

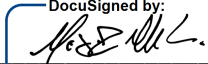


INFORME SEMESTRAL 2022 DEL PROYECTO



Objetivo: evaluar el desempeño del proyecto, en base al plan operativo anual y al marco de resultados vigente. Recopilar la información asociada a los logros y dificultades encontradas durante la implementación para la mejora continua.

1. INFORMACION GENERAL DEL PROYECTO:

Proyecto (No. Award y nombre)	Award 92644 / Output 97268: "Fortalecimiento Institucional para la rectoría de la Política Social"
Efecto del Marco de Cooperación de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (UNSDCF) 2021-2025:	Efecto 1: "Para 2025, Panamá favorece el desarrollo económico, social, y sostenible desde el punto de vista ambiental e inclusivo: asegura el acceso equitativo a servicios esenciales de calidad, medios de vida y servicios ecosistémicos para todas las personas; promueve la inclusión, la innovación, la competitividad, el desarrollo industrial y el emprendimiento, con un enfoque territorial, de derechos humanos, intercultural, de género y del ciclo vital, sin dejar a nadie atrás."
Efecto y Producto Esperado del Programa del País 2021-2025 con que se alinea este proyecto:	Efecto 1: <i>Idem</i> Producto 1.1: <i>Se apoyan políticas y medidas estratégicas para el establecimiento de un sistema de protección social que contribuya a mejorar el acceso de las mujeres y los grupos vulnerables al trabajo decente y a medios de vida sostenibles.</i>
Modalidad del proyecto:	<i>Proyecto de Implementación Directa (DIM)</i>
UNDP Strategic Plan 2022-2025: SP Outcome 2: <i>No one left behind centring on equitable access to opportunities and a rights-based approach to human agency and human development.</i>	Signature Solution: Poverty and Inequality Result 1.1: <i>The 2030 Agenda, Paris Agreement and other intergovernmentally-agreed frameworks integrated in national and local development plans, measures to accelerate progress put in place, and budgets and progress assessed using data-driven solutions</i> IRRF 1.1.1 <i>Number of countries that have development plans and budgets that integrate intergovernmentally-agreed frameworks across the whole-of-government: 2030 Agenda for Sustainable Development</i> IRRF 1.1.3 <i>Number of countries with data collection and/or analysis mechanisms providing disaggregated data to monitor progress towards the SDGs</i> Signature Solution 2: Governance Metas de ODS: Meta 1.a; Meta 17.16 y Meta 17.17
Marcador de Género:	<i>GEN 2</i>
Asociado en la Implementación:	<i>Ministerio de Desarrollo Social (MIDES)</i>
Fecha de entrega del informe:	<i>15 de julio de 2022</i>
Período cubierto por el informe:	<i>1 de enero al 30 de junio de 2022</i>
Responsable del Informe:	Alexander Alleyne - Coordinador del Proyecto DocuSigned by: Firma:  60D72F20750E451...

2. MARCO DE RESULTADOS DEL PROYECTO

<p>Efecto previsto conforme lo establecido en el Marco de Cooperación de Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (UNSDCF) y el Marco de Resultados y Recursos del Programa de País 2021-2025:</p> <p>Efecto 1: “Para 2025, Panamá favorece el desarrollo económico, social, y sostenible desde el punto de vista ambiental e inclusivo: asegura el acceso equitativo a servicios esenciales de calidad, medios de vida y servicios ecosistémicos para todas las personas; promueve la inclusión, la innovación, la competitividad, el desarrollo industrial y el emprendimiento, con un enfoque territorial, de derechos humanos, intercultural, de género y del ciclo vital, sin dejar a nadie atrás.”</p>	
<p>Indicadores de Efecto según lo establecido en el Marco de Resultados y Recursos del Programa de País 2021-2025, incluidos las metas y la línea de base:</p> <p>Efecto 1: “Para 2025, Panamá favorece el desarrollo económico, social, y sostenible desde el punto de vista ambiental e inclusivo: asegura el acceso equitativo a servicios esenciales de calidad, medios de vida y servicios ecosistémicos para todas las personas; promueve la inclusión, la innovación, la competitividad, el desarrollo industrial y el emprendimiento, con un enfoque territorial, de derechos humanos, intercultural, de género y del ciclo vital, sin dejar a nadie atrás.”</p> <p>Producto 1.1: Se apoyan políticas y medidas estratégicas para el establecimiento de un sistema de protección social que contribuya a mejorar el acceso de las mujeres y los grupos vulnerables al trabajo decente y a medios de vida sostenibles.</p> <p>Indicador: Número de instituciones a las que se ha prestado apoyo para elaborar y aplicar políticas y medidas estratégicas destinadas a mejorar el acceso de las mujeres y los grupos vulnerables al trabajo decente y a medios de vida sostenibles</p> <p>Base de referencia: 3 (2020)</p> <p>Meta: 10 (2020)</p>	
<p>Producto(s) Aplicable(s) del Plan Estratégico del PNUD 2022-2025:</p> <p>SP Outcome 2: <i>No one left behind centring on equitable access to opportunities and a rights-based approach to human agency and human development.</i></p> <p>Signature Solution: Poverty and Inequality</p> <p>Result 1.1: <i>The 2030 Agenda, Paris Agreement and other intergovernmentally-agreed frameworks integrated in national and local development plans, measures to accelerate progress put in place, and budgets and progress assessed using data-driven solutions</i></p> <p>IRRF 1.1.1 <i>Number of countries that have development plans and budgets that integrate intergovernmentally-agreed frameworks across the whole-of-government: 2030 Agenda for Sustainable Development</i></p> <p>IRRF 1.1.3 <i>Number of countries with data collection and/or analysis mechanisms providing disaggregated data to monitor progress towards the SDGs</i></p> <p>Signature Solution 2: Governance</p> <p>Metas de ODS:</p> <p>Meta 1.a: Garantizar una movilización significativa de recursos procedentes de diversas fuentes, incluso mediante la mejora de la cooperación para el desarrollo, a fin de proporcionar medios suficientes y previsibles a los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, para que implementen programas y políticas encaminados a poner fin a la pobreza en todas sus dimensiones.</p> <p>Meta 17.16: Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.</p> <p>Meta 17.17: Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.</p>	
<p>Marcador de Género inicial del proyecto: GEN 2</p>	<p>Marcador de Género revisado del proyecto: GEN 2</p>
<p>Título del Proyecto y Número del Proyecto en Atlas: Award 92644 / Output 972680: “Fortalecimiento Institucional para la rectoría de la Política Social”</p>	

Productos	Indicadores de Producto	Fuente de datos	Línea base		Años					Metodología y riesgo de la recolección de datos
			Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Meta Final	
Producto 1: MIDES fortalecido en su rol de rectoría, generación de conocimientos, y articulación para la definición e implementación de políticas sociales integrales y prestación de servicios, en el marco de las nuevas metas de los ODS	1.1 Número de investigaciones, diagnósticos y reportes generado sobre la apropiación y avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS	Proyecto	2	2018	1 (1)	2 (0)	3 (1)	1 (3)	4	<ul style="list-style-type: none"> Informe Voluntario ODS 2018 Informe Voluntario 2020 Avances y retos de País en la Implementación de la Agenda de Desarrollo Sostenible 2019
	1.2 Número de producto de conocimiento generado sobre la pobreza multidimensional y pobreza de ingreso	Proyecto	1	2018	1 (1)	2 (0)	3 (1)	1 (3)	4	<ul style="list-style-type: none"> Índice de Pobreza Multidimensional de Panamá. Junio 2017. Índice de Pobreza Multidimensional de Niños, Niñas y Adolescentes Panamá 2018. Índice de Pobreza Multidimensional (IPM-C) A nivel de Distritos y Corregimientos usando los censos de población y vivienda 2020
	1.3 % de avance de los indicadores ODS nivel I, II y III	Proyecto	30%	2018	1 (1)	50% (20%)	70% (20%)	20% (70%)	90%	<ul style="list-style-type: none"> Informe sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible: Indicadores de Nivel 1. 2017
	1.4 Número de iniciativa de capacitación sobre los ODS generadas para las instituciones, la academia, sociedad civil y sector privado.	Proyecto	15	2018	15 (2)	17 (2)	19 (1)	2 (19)	21	<ul style="list-style-type: none"> ODS y Municipios: Una agenda para transformar las localidades. Sep 2020 Objetivos de desarrollo sostenibles: un compromiso global. Policía Nacional. Agosto 2021. Objetivos de desarrollo sostenibles: innovación social. USMA. Agosto de 2021. Ruta hacia sostenibilidad para MIPYMES. 14 de octubre 2021
	1.5. Número de iniciativas para abordar la perspectiva de género en ODS	Proyecto	1	2018	2 (1)	2 (0)	3 (1)	1 (3)	4	Informe semestral y anual. Preparación de documentos y reportes de avances

Productos	Indicadores de Producto	Fuente de datos	Línea base		Años					Metodología y riesgo de la recolección de datos
			Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Meta Final	
	1.6. Número de iniciativas generadas para la difusión de los ODS	Proyecto	8	2018	8 (3)	11 (3)	14 (2)	6 (14)	20	<ul style="list-style-type: none"> Se participó en iniciativa de InnovaNation sobre ODS para estudiantes de nivel medio. Con énfasis en los ODS de las dimensiones Persona, Prosperidad, Paz y Alianzas.
	1.7. Número de organizaciones, agrupaciones juveniles que participan en actividades e iniciativas de construcción de políticas públicas y planes de juventud vinculados a la Agenda Global de Desarrollo Sostenible	Proyecto	20	2018	20 (10)	30 (10)	40 (10)	20 (40)	60	<ul style="list-style-type: none"> Con la finalidad de elaborar la política Pública de Juventud. Se realizaron <ul style="list-style-type: none"> Panamá Centro (Presencial) Total 195 Hombres 725 mujeres 123 Panamá Norte (Presencial) Total 43 Hombres 19 mujeres Panamá Este (Presencial) Total 74 Hombres 30 Mujeres 44 San Miguelito (Presencial) Total 78 Hombres 27 Mujeres 51 Embera Wonnan (Presencial) Total 33 Hombres 17 Mujeres 14 Madugandi (Presencial) Total 66 Hombres 49 Mujeres 17 SENNIAF (Consejo de Niñez y Adolescencia) Total 36 Hombres 15 Mujeres 21 Chiriquí Oriente (Presencial) Total 79 Hombres 46 Mujeres 33 Guna Yala (Presencial) Total 81 Hombres 36 Mujeres 45 Distritos de Taboga y Chepo 1 (Virtual) Total 59 Hombres 24 Mujeres 35 Distritos de Taboga y Chepo II (Virtual) Total 67 Hombres 24 Mujeres 43 Jóvenes con discapacidad (Virtual) Total 36 Hombres 17 Mujeres 19 Jóvenes Afrodescendientes (virtual) Total 53 Hombres 13 Mujeres 40

Productos	Indicadores de Producto	Fuente de datos	Línea base		Años					Metodología y riesgo de la recolección de datos
			Valor	Año	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Meta Final	
Producto 2: Fortalecidas las capacidades del personal directivo y técnico del MIDES	2.1 Número de actividades de formación en temas de planificación estratégica, políticas públicas, indicadores, programas estadísticos SPSS y ESTATA y ODS.	Proyecto	8	2018	8 (2)	10 (2)	12 (1)	1 (12)	13	<ul style="list-style-type: none"> Se brindaron capacitaciones a diferentes niveles (técnico y gerencial) del MIDES en MS Visio, MS Project y Power Bi
	2.2 Número de técnicos de distintos sectores capacitados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS	Proyecto	100	2018	50 (50)	100 (25)	125 (50)	25 (125)	150	<ul style="list-style-type: none"> Registro de participantes de los distintos sectores que participan en las actividades de formación de los ODS
Producto 3: Capacidad institucional del MIDES fortalecida para el diseño, monitoreo y evaluación de las políticas sociales (Sistema Integrado de Indicadores para el Desarrollo (SIID) revisados y alineados a los ODS)	3.1. % de avance en la apropiación de la plataforma de alineamiento ODS-SIGOB	Proyecto	25%	2018	25% (25%)	50% (30%)	80% (20%)	0 (80%)	80%	<ul style="list-style-type: none"> Informes semestral y anual
	3.2 % de avance al diseño e implementación de sistema integrado para la apropiación acelerada de los ODS	Proyecto	25%	2018	25% (25%)	50% (30%)	80% (20%)	0 (80%)	80%	<ul style="list-style-type: none"> Informes semestral y anual
Producto 4: La Secretaría Nacional para el Desarrollo de los Afro panameños, (SENADAP) fortalecida en su rol de diseño y transversalización de las políticas públicas de los Afro panameños; generación de conocimiento; capacitación en género, mejorar de las estadísticas; promoción y difusión el marco del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.	4.1. Número de espacios de formación como: foros, seminarios, intercambios entre otros	Proyecto	2	2018	4 (2)	6 (2)	7 (1)	1 (7)	8	<ul style="list-style-type: none"> Informes semestral y anual. Preparación de documentos y reportes de avances
	4.2. % de avance en las estadísticas que incorpora las afrodescendientes con perspectiva de género.	Proyecto	25%	2018	25% (25%)	50% (15%)	80% (20%)	0 (80%)	80%	<ul style="list-style-type: none"> Informes semestral y anual. Preparación de documentos y reportes de avances
	4.3 Numero de proyecto de Inversión elaborados	Proyecto	0	2018	0 (1)	1 (0)	1 (0)	0 (1)	1	<ul style="list-style-type: none"> Informes semestral y anual. Preparación de documentos y reportes de avances
	4.4. Diagnóstico de la SENADAP elaborado	Proyecto	1	2018	1 (1)	2 (0)	2 (0)	0 (2)	2	<ul style="list-style-type: none"> Informes semestral y anual. Preparación de documentos y reportes de avances

3. **DESEMPEÑO DEL PROYECTO: Grado de avance de los productos con respecto a los indicadores y las metas anuales establecidas**
(Completar teniendo en cuenta los indicadores y metas del marco de resultados vigente).

Producto/s ¹	Indicadores del Producto ¹	Meta ¹ anual 2022 planificada	Línea Base Año 2018	Resultado ² alcanzado en 2022	Meta ³	Evidencia/ Fuente de información/ Comentarios
Producto 1: MIDES fortalecido en su rol de rectoría, generación de conocimientos, y articulación para la definición e implementación de políticas sociales integrales y prestación de servicios, en el marco de las nuevas metas de los ODS	1.1 Número de investigaciones, diagnósticos y reportes generado sobre la apropiación y avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS	<u>1</u> (3) acumulado	<u>2</u>	<u>1</u>	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> En progreso <input type="checkbox"/> No alcanzada	<ul style="list-style-type: none"> 1) El informe Voluntario de los ODS 2) Esta en proceso el diseño y elaboración del III Informe Voluntario de los ODS. En el mes de marzo 2022, se dio instalación de la mesa de indicadores de ODS bajo el liderazgo de la Secretaría Técnica de Gabinete Social. Se tiene como fecha de entrega para el mes de diciembre de 2022.
	1.2 Número de productos de conocimiento generado sobre la pobreza multidimensional y pobreza de ingreso	<u>1</u> (3) acumulado	<u>1</u>	<u>3</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Alcanzada <input type="checkbox"/> No alcanzada	<ul style="list-style-type: none"> Informe sobre IPM a nivel de corregimiento (2021) Elaborar documento de Programas de ayuda económica por COVID en América Participación en reuniones sobre alternativas de salida al Plan Panamá Solidario Análisis de Ficha Social como herramienta de selección de beneficiarios Participación en reuniones MIDES - AIG sobre estado del RENAB Presentación de alternativas de variables para herramienta de selección de beneficiarios de Panamá Solidario Análisis de variables de base de datos de Encuesta de Hogares para simulación de escenarios de selección de Panamá Solidario En junio de 2022, Con la entrega al MEF por parte de INEC de la base de datos sobre los Resultados de la Encuestas de Propósitos se procederá a realizar los cálculos de pobreza por ingreso.
	1.3 % de avance de los indicadores ODS nivel I, II y III	70%	30%	<u>0%</u>	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	<ul style="list-style-type: none"> Por concretar
	1.4 Número de iniciativas de capacitación sobre los ODS generadas para las instituciones,	1 (19) acumulado	15	<u>4</u>	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	<ul style="list-style-type: none"> ODS y Municipios: Una agenda para transformar las localidades. Sep 2020 Objetivos de desarrollo sostenibles: un compromiso global. Policía Nacional. Agosto 2021.

¹ Complete con el Producto/s, Indicadores de producto y las Metas que hayan sido definidos para el año de referencia en la última versión del Documento de Proyecto (Marco de Resultados)

² Mencione el resultado concreto logrado por el indicador a la fecha del informe. Puede incluir documentación de respaldo.

³ Seleccione la opción que corresponda según el resultado logrado en relación con la meta anual propuesta (si fue alcanzada totalmente, está en progreso o si no hubo avances). Incorpore evidencia para sustentar la respuesta.

Producto/s ¹	Indicadores del Producto ¹	Meta ¹ anual 2022 planificada	Línea Base Año 2018	Resultado ² alcanzado en 2022	Meta ³	Evidencia/ Fuente de información/ Comentarios
	la academia, sociedad civil y sector privado.					<ul style="list-style-type: none"> Objetivos de desarrollo sostenibles: innovación social. USMA. Agosto de 2021. 10 de Junio ODS e Inclusión Formación Champions D&I 28 de junio capacitación sobre ODS y la Política de Responsabilidad Social Público- Privada. 22 de Junio Participación en el Congreso de Psicología Ruta hacia sostenibilidad para MIPYMES. 14 de octubre 2021
	1.5. Número de iniciativas para abordar la perspectiva de género en ODS	1 <u>(3) acumulado</u>	1	<u>0</u>	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	<ul style="list-style-type: none"> Por concretar
	1.6. Número de iniciativas generadas para la difusión de los ODS	2 <u>(14) acumulado</u>	8	<u>2</u>	<input checked="" type="checkbox"/> Alcanzada <input type="checkbox"/> En progreso <input type="checkbox"/> No alcanzada	<ul style="list-style-type: none"> Los días 13 y 20 se desarrolló una conferencia sobre los ODS dirigida a miembros de la Policía Nacional. Acompañamiento a la ONGs: INNOVA Nation Academy, Fundación Marcando vida, Programa Social Creciendo Juntos y ODS 10 de Junio ODS e Inclusión Formación Champions D&I 28 de junio capacitación sobre ODS y la Política de Responsabilidad Social Público- Privada. 22 de Junio Participación en el Congreso de Psicología Ruta hacia sostenibilidad para MIPYMES. 14 de octubre 2021
	1.7 Número de organizaciones, agrupaciones juveniles que participan en actividades e iniciativas de construcción de políticas públicas y planes de juventud vinculados a la Agenda Global de Desarrollo Sostenible	10 <u>(14) acumulado</u>	20	900	<input checked="" type="checkbox"/> Alcanzada <input type="checkbox"/> No alcanzada	<ul style="list-style-type: none"> 900 jóvenes de diferentes organizaciones juveniles y de la sociedad civil no organizada fueron capacitados y consultados de manera presencial y virtual en el marco del Diseño de la Política Pública de Juventud Hasta el mes de marzo de 2022 se realizaron las consultas en los territorios para el diseño y desarrollo de la Política Pública de Juventud, posterior a la instalación del Consejo de Política Pública de Juventud en septiembre de 2021. Con una participación de 1,694 jóvenes pertenecientes a diferentes organizaciones y actores individuales; de ello 828 mujeres y 866 mujeres a nivel nacional. Por grupo de edad: <ul style="list-style-type: none"> 15 a 20 años de edad un total de 696 jóvenes 21 a 25 años de edad un total de 669 jóvenes 26 a 29 años de edad un total de 232 jóvenes Más de 29 años de edad un total de 97 jóvenes

Producto/s ¹	Indicadores del Producto ¹	Meta ¹ anual 2022 planificada	Línea Base Año 2018	Resultado ² alcanzado en 2022	Meta ³	Evidencia/ Fuente de información/ Comentarios
Producto 2: Fortalecidas las capacidades del personal directivo y técnico del MIDES	2.1 Número de actividades de formación en temas de planificación estratégica, políticas públicas, indicadores, programas estadísticos SPSS y ESTATA y ODS.	10 <u>(12) acumulado</u>	8	2	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	Se brindaron capacitaciones a diferentes niveles (técnico y gerencial) del MIDES en MS Visio, MS Project y Power Bi En programación II semestre del 2022 capacitación en calculo IPM a través de OPHY para la SecretariaTécnica de Gabinete Social.
	2.2 Número de técnicos de distintos sectores capacitados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS	10 <u>(125) acumulado</u>	100	0	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	Para el II semestre, mes de julio una programación de capacitaciones para Instituciones del Sector Público. Tales: <ul style="list-style-type: none"> • Servicio Nacional de Migración 27 de julio de 2022, • jueves 28 de julio de 10:00 am. a 12:00 md., en el auditorio del Ministerio de Desarrollo Social. • Se ha convocado un grupo de 45 personas distribuidos de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> • STGS • MIDES • MINISTERIO DE TRABAJO • MINISTERIO DE VIVIENDA • MINISTERIO DE COMERCIO Autoridad Marítima de Panamá, viernes 29 a las 10:00 am
Producto 3 Capacidad institucional del MIDES fortalecida para el diseño, monitoreo y evaluación de las políticas sociales (Sistema Integrado de Indicadores para el Desarrollo (SIID) revisados y alineados a los ODS)	3.1. % de avance en la apropiación de la plataforma de alineamiento ODS-SIGOB	20% <u>(80%) acumulado</u>	25%	0%	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	Por concretar
	3.2 % de avance al diseño e implementación de sistema integrado para la apropiación acelerada de los ODS	20% <u>(80%) acumulado</u>	25%	0%	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	Por concretar
Producto 4 La Secretaría Nacional para el Desarrollo de los Afro panameños, (SENADAP) fortalecida en su rol de: diseño y transversalización de las políticas públicas de los Afro panameños; generación de	4.1. Número de espacios de formación como: foros, seminarios, intercambios entre otros	10 <u>(7) acumulados</u>	2	0	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	Por concretar
	4.2. % de avance en las estadísticas que incorpora las afrodescendientes con perspectiva de género.	20% <u>(80%) acumulado</u>	25%	0	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	Por concretar

Producto/s ¹	Indicadores del Producto ¹	Meta ¹ anual 2022 planificada	Línea Base Año 2018	Resultado ² alcanzado en 2022	Meta ³	Evidencia/ Fuente de información/ Comentarios
conocimiento; capacitación en género, mejorar de las estadísticas; promoción y difusión el marco del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.	4.3 Numero de proyecto de Inversión elaborados	1	0	0	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	Por concretar
	4.4. Diagnóstico de la SENADAP elaborado	1 <u>(2 acumulado)</u>	1	0	<input type="checkbox"/> Alcanzada <input checked="" type="checkbox"/> No alcanzada	Tdr elaborados.

4. AVANCE DE LOS PRODUCTOS ESPERADOS DEL PROYECTO

(Para actualización de la pestaña de “Activity” en Atlas)

Productos Esperados	Resultados planeados para 2022 (proviene del POA 2022)	Medios de verificación	Progresos (de cada uno de los productos)
<p>Producto 1: MIDES fortalecido en su rol de rectoría, generación de conocimientos, y articulación para la definición e implementación de políticas sociales integrales y prestación de servicios, en el marco de las nuevas metas de los ODS</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Acompañamiento al proceso de diseño de los planes provinciales Colmena 2. Acompañamiento en el Sistema de información Colmena 3. Estudio de Dependencia 4. Reinstalación del Consejo de Políticas Públicas de Juventud (CPPJ), como mecanismo de articulación entre el estado y la sociedad civil juvenil, para la consulta y construcción de propuestas a favor de la juventud. 5. Presentación de los Resultados y Hallazgos del Diagnóstico de Juventud 2021, los cuales servirán como insumo para la elaboración de la Ley 6. Diseño y Desarrollo de la Política Pública de Juventud 7. Acompañamiento para la sistematización, promoción y visibilización de la iniciativa del Sello de los ODS 8. Estudio de Brechas ODS 	<p>Publicaciones. Informe de estudios.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. En planificación los planes estratégicos territoriales a nivel de provinciales/ distritales Colmenas 2. Contratación de dos (2) asistencia Ingeniero en el diseño del Sistema de Información para la Estratégica de combate a la pobreza y la desigualdad Colmena. 3. Propuesta de desarrollo en términos de referencias 4. El día 12 de agosto de 2021 se reinstalará el consejo de Políticas Pública de Juventud. 5. Se hizo entrega del documento Estado del Arte de Juventud. 6. Se avanza con las consultas territoriales y virtuales. Además del diseño e implementación de un portal Agora Juventud con la finalidad de validar y captar mayores aporte en materia de acciones y opiniones que robustezcan las consultas previas. 7. Se han realizado reuniones para definir los criterios de certificación y proponer un modelo ajustado a los criterios PNUD. Se avanza en la II versión del sello ODS. 8. Pendiente la formulación de los Tdr para la asistencia técnica.

Productos Esperados	Resultados planeados para 2022 (proviene del POA 2022)	Medios de verificación	Progresos (de cada uno de los productos)
<p>Producto 2: Fortalecidas las capacidades del personal directivo y técnico del MIDES.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Licencias SPSS (3) 2. Capacitación SPSS 3. Capacitación en STATA 4. Curso de capacitación con OPHI para la mesa del cálculo del IPM; 5. Apoyar elaboración de los planes operativos ministeriales 6. Capacitación: Sistema de Monitoreo y Evaluación para Programas y Proyectos Sociales 	<p>Listado de asistencia a capacitación.</p>	<p>1, 2 y 3. Por definir fechas de cursos en conjunto con la contraparte directa</p> <p>Curso Microsoft Project. Fecha: martes 6, miércoles 7, jueves 8 de abril 2021</p> <p>Curso Microsoft Visio. Fecha: miércoles 14 de abril 2021.</p> <p>13 mujeres</p> <p>10 hombres</p> <p>Total 23 personas</p> <p>4. En proceso de coordinación con la STGS</p> <p>5. Por definir</p> <p>6 pendiente precisar el alcance de la capacitación.</p>
<p>Producto 3: Capacidad institucional del MIDES fortalecida para el diseño, monitoreo y evaluación de las políticas sociales (Sistema Integrado de Indicadores para el Desarrollo (SIID) revisados y alineados a los ODS)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Foro sobre un sistema de información social para la gestión de un sistema de protección social 2. Asistencia Técnica - Cálculo IPM 3. Mecanismo de divulgación y posicionamiento de la Agenda 2030 y los Objetivos Desarrollo Sostenible 4. Acompañamiento y asistencia en sesiones de trabajo con el INEC 	<p>Listado de asistencia</p>	<p>1. por definir</p> <p>2. Por definir censo de población o base de datos de la encuesta de propósitos múltiples.</p> <p>3. Por definir</p> <p>4. por definir</p>

Productos Esperados	Resultados planeados para 2022 (proviene(n) del POA 2022)	Medios de verificación	Progresos (de cada uno de los productos)
	5. Fortalecimiento al Consejo Nacional de la Juventud 6. Acompañamiento y participación en las Sesiones técnicas en la mesa de Políticas Públicas del Gabinete Social		5. Por definir 6. Pendiente de convocatoria
Producto 4: La Secretaría Nacional para el Desarrollo de los Afro panameños, (SENADAP) fortalecida en su rol de: diseño y transversalización de las políticas públicas de los Afro panameños; generación de conocimiento; capacitación en género, mejorar de las estadísticas; promoción y difusión el marco del cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS.	1. Acompañamiento de divulgación de la variable afro en el censo. 2. Capacitación al personal gerencial. Administrativo y técnico en temas dirigido al fortalecimiento de SENADAP	Listado de asistencia Publicación Plan Estratégico	1. En proceso a través de participación en reuniones 2. Pendiente en definición

5. **MONITOREO DE RIESGOS** (actualizar e incluir nuevos riesgos, supuestos y medidas de mitigación, si es el caso)

No.	Descripción del riesgo	Fecha de Identificación	Tipo (Ambiental, Financiero, Operativo, Organizacional, Político, Regulatorio, Estratégico, Otro)	Descripción del efecto del riesgo. Probabilidad (P) e Impacto (I) 1: bajo. 5: alto	Medidas de mitigación / Respuesta de la Administración	Propietario (Quien debe mantener vigilado el riesgo)	Presentado / Actualizado por	Última Actualización
1	Mecanismos de coordinación recientemente activados y transitorio (gabinete social, comité de seguimiento de los ODS, personal técnico)	Sep. 2015	Estratégico	P=3 I=3	Acompañamiento en el diseño de hojas de ruta, Mecanismo de Seguimiento y Monitoreo de políticas; y Modelo de gestión con su Hoja de Ruta y plan de acción de la Secretaría Técnica del Gabinete Social para aportar al seguimiento de los ODS. Además de un proceso de fortalecimiento de las capacidades del Recurso humano y técnico del MIDES	Equipo del proyecto	PNUD	Junio 2022
2	Escasos recursos humanos técnicos en áreas estratégicas	Sep. 2015	Estratégico	P=3 I=5	El proyecto contempla y ha implementado un componente de formación y actualización de funcionarios a nivel técnico y estratégico	Equipo del proyecto	PNUD	Junio 2022
3	Escaso sistema de monitoreo y evaluación de las acciones desde un enfoque integral	Abril 2015	Estratégico	P=4 I=4	Apoyo con asistencias técnicas para fortalecer la unidad de seguimiento y monitoreo y el área de investigación de la dirección de política social	Equipo del proyecto	PNUD	Junio 2022
4	Escasa información para líneas base actualizada para elaborar los diagnósticos sobre temas sociales y de interés ministerial	Sep. 2015	Estratégico	P=3 I=4	Identificación, sistematización y análisis de distintas fuentes de información y una plataforma de información social.	Equipo del proyecto	PNUD	Junio 2022
5	Debilidades en la coordinación entre iniciativas vinculantes a los productos del proyecto	Sep. 2015	Estratégico	P=3 I=3	Incidencia con las instituciones y los mecanismos creados a nivel gubernamental para incorporar las acciones propuestas en el proyecto en sus planes y líneas de trabajo anuales	Equipo del proyecto	PNUD	Junio 2022
6.	Mecanismo de coordinación con otras agencias	Diciembre 2018	Operativo	P=2 I=3	Productos del proyecto guardan relación con esfuerzo de otras agencias, es necesario hacer esfuerzo para lograr más coordinación interna	Equipo del proyecto.	PNUD	Junio 2022

No.	Descripción del riesgo	Fecha de Identificación	Tipo (Ambiental, Financiero, Operativo, Organizacional, Político, Regulatorio, Estratégico, Otro)	Descripción del efecto del riesgo. Probabilidad (P) e Impacto (I) 1: bajo. 5: alto	Medidas de mitigación / Respuesta de la Administración	Propietario (Quien debe mantener vigilado el riesgo)	Presentado / Actualizado por	Última Actualización
7.	Impacto en la gestión social del presupuesto ministerial por la emergencia en salud COVID-19	Marzo 2020	Financiero-Estratégico	P=4 I= 5	Fortalecimiento institucional hacia la priorización de las demandas destinadas a fortalecer las acciones de formulación e intervenciones en los territorios bajo un enfoque de derechos humanos y género.	Equipo de Proyetco	PNUD	Junio 2022
8	Impacto social, económico y ambiental como resultado de los eventos naturales	Noviembre 2020	Operativo-Financiero	P=3 I=3	La gestión de planes hacia la implementación de modelos de intervención preventivos y de actuación en los territorios recurrentemente afectados por eventos naturales.	Equipo de Proyecto	PNUD	Junio 2022

Comentarios si los hay:

6. **LOGROS DEL PROYECTO** (describa los principales logros y los factores que contribuyeron a la implementación del plan operativo anual y al cumplimiento de las metas; el papel que desempeñaron cada una de las partes involucradas y actores clave, e indicar si en el desarrollo se promovió la igualdad de género (si corresponde). Incluya las estrategias y alianzas llevadas a cabo, así como las acciones implementadas con el fin de garantizar la sostenibilidad del proyecto.

El proyecto ha avanzado en la consolidación de una propuesta sólida en materia de fortalecimiento del MIDES en su rol de rectoría de la Política Social. De igual manera, en el análisis de los indicadores ODS con la instalación del grupo técnico estadístico institucional. Además del fortalecimiento de las capacidades institucionales con el desarrollo de asistencias técnicas fundamentalmente dirigidas a sustentar las acciones que en materia social se vayan a desarrollar, en implementación a las políticas públicas.

Otro elemento a resaltar es el programa continuo de capacitación en áreas estratégicas del ministerio como los es la planificación estratégica alineada al plan estratégico ministerial 2019-2024; que representa un insumo de gran valor dirigido a la implementación de los programas operativos anuales como parte de la lógica operativa institucional.

La realización de la Junta de proyecto el día 16 de julio de 2020, marca un avance importante en el fortalecimiento de las relaciones con las nuevas autoridades del MIDES y el primer paso hacia el desarrollo y consolidación de una ruta de funcionamiento armonizada con el acompañamiento de las autoridades.

7. **DIFICULTADES ENCONTRADAS** (describa los principales obstáculos, contingencias o demoras que pusieron en peligro el logro de las metas tanto a nivel programático como a nivel operativo; incluya las acciones correctivas utilizadas para mitigar estas dificultades y si hubo cambios en el Plan Operativo Anual)- Incluir afectación COVID-19

En esencia la principal dificultad se da a partir de la pandemia COVID 19 con ello algunas de las acciones establecidas en el POA 2019-2020 se han visto afectadas o modificadas en su ejecución. De igual manera, surge la emergencia de plantearnos acciones para el segundo semestre (2021) vinculadas a promover la inclusión, la perspectiva de género y los derechos humanos. Lo anterior, considerando el impactos social y económico que ha tenido la pandemia en las condiciones de las personas a nivel nacional. Ello incluye el deterioro de las economías domésticas y sin duda la sobre carga que tendrá la institución en las demandas a los programas de transferencia monetarias condicionadas.

Bajo este panorama algunas de las actividades no se pudieron ejecutar bajo la modalidad previstas; ello puso en práctica la capacidad de adaptarnos las condiciones.

8. **ANÁLISIS Y REVISIÓN DE GÉNERO DEL PROYECTO** (Describa la estrategia /acciones /productos de transversalización de género y empoderamiento de las mujeres)

A lo largo del proyecto se han generados acciones y productos con perspectiva de género: En concreto de tipo formativas (capacitaciones y cursos) un total de 23 personas; de ellos 13 mujeres y 10 hombres. Los cursos dados fueron MS Projets, MS Visio en correspondencia con las Licencias adquiridas por el MIDES

Adicional, los diagnósticos e informes de país (Informe Nacional Voluntario de los ODS 2020). De igual manera, se persigue la transversalización de la perspectiva de género en todas las acciones que se diseñen e implementen en el proyecto.

9. **LECCIONES APRENDIDAS** (describa las lecciones aprendidas de las experiencias exitosas o dificultades, acciones, cambios y soluciones durante el proyecto.)

- Se requiere el fortalecimiento y activación del task force (actualmente grupo de datos interagencial) de los objetivos de desarrollo sostenible, como mecanismo que nos permite coordinar y establecer sinergias con otras agencias el Sistema de Naciones Unidas.
- No siempre las universidades tienen mecanismos de coordinación interna, hay que hacer esfuerzos para crear las condiciones de tal manera que se puede aprovechar todas las capacidades de las universidades.
- Fortalecer las acciones con las ACADEMIA y el Sector privado en los temas de los ODS es crucial para avanzar en el cumplimiento de la Agenda 2030.
- El proceso de los ODS requiere mucha creación de espacios de sinergias y trabajo conjunto para involucrar todo los sectores y actores.
- Fortalecer las capacidades del MIDES y la Secretaría Técnica del Gabinete Social hacia el objetivo del ente rector de la política social, implica la identificación de los diferentes aspectos, tales se obtendrán en el Plan Estratégico 2019-2024. A partir de ello y de manera conjunta desarrollar las acciones destinadas a fortalecer las capacidades institucionales y de recurso humano que brinde sostenibilidad en las intervenciones.
- El trabajo conjunto entre sociedad civil, academias y el sector privado los temas de los ODS, que permita posicionar el tema desde otros espacios e intereses.
- Necesitamos dar a conocer dentro del MIDES los resultados del proyecto de tal manera que las distintas direcciones y unidades administrativas puedan utilizar los distintos productos que se han generado.

10. RESUMEN DE AVANCE GENERAL DEL PROYECTO. (se recomienda 200 palabras)

(proporcionar una evaluación del avance del proyecto y comunicar los detalles de la ejecución, Incluir efecto COVID-19)

El proyecto registra avances significativos en materia de desarrollo de acciones hacia el cumplimiento del Efecto 1.1. *“Al 2020, El Estado implementa Políticas Públicas integrales y presta servicios sociales de calidad con enfoque de equidad, igualdad de género y atención a las poblaciones prioritarias, según estándares internacionales de Derechos Humanos”.* Podemos enunciar las siguientes acciones:

- Fortalecimiento de las capacidades y conocimiento del Recurso humano del MIDES a través de capacitaciones en temas varios.
- Avance en el diseño de la Política Pública de Juventud. Se finalizó la etapa de consultadas bajo las modalidades presenciales y virtuales a nivel nacional, un total de 900 jóvenes en los territorios y de organizaciones fueron consultados.
- El desarrollo de la primera edición de los sellos ODS para las iniciativas enmarcadas en el cumplimiento de los Objetivos. Esta acción esta dirigida al sector privado, público, academia y actores de la sociedad civil que impulsan y reconocen los ODS en sus acciones.

La realización de la pasada Junta de Proyecto determinó el fortalecimiento de un modelo de gestión con el establecimiento de una persona como punto focal en la persona de la Licda. Virginia Barreiro/ Directora de Cooperación Técnica Internacional. Con ello, se procura el desarrollo de un mecanismo de comunicación fluida que permitirá la formulación, desarrollo e implementación de acciones sostenibles y consensuadas entre PNUD y el MIDES.

Se fortalece la gestión del proyecto con un proceso permanente de consulta y articulación con unidades técnicas del MIDES como lo es la STGS, ello representa un elemento que brinda fortalezas y el desarrollo de acciones cónsonas con la realidad ministerial y social del País.

11. REGISTRO DE HITOS IMPORTANTES REGISTRADOS EN EL PROYECTO

- Junta de Proyecto de 19 de noviembre de 2015
- Junta de Proyecto de 20 de junio de 2016
- Junta de Proyecto de 22 de diciembre de 2017
- Junta de Proyecto de 25 de octubre de 2018
- Junta de Proyecto de 17 de diciembre de 2019
- Junta de Proyecto de 16 de julio de 2020
- Lanzamiento del Informe Voluntario ODS septiembre 2020
- Programa de capacitación hacia el fortalecimiento de las capacidades del Recuerdo Humano del MIDES. Fechas: martes 6, miércoles 7, jueves 8 de abril 2021
- Junta de Proyecto de 31 de mayo de 2021

12. CUADRO DE MONITOREO Y EVALUACION DEL PROYECTO (este cuadro se debe adecuar a lo estipulado en el Prodoc del proyecto)

Actividad de Monitoreo	Objetivo	Frecuencia	Medidas a Seguir	Cumplimiento de M & E Fechas
Seguimiento del progreso en el logro de los resultados	Reunir y analizar datos sobre el progreso realizado en comparación con los indicadores de resultados que aparecen en el Marco de Resultados y Recursos a fin de evaluar el avance del proyecto en relación con el logro de los productos acordados	Semestralmente	La gerencia del proyecto analizará cualquier demora que afecte el avance esperado del proyecto.	Informe Anual 2016 Informe semestral y Anual 2017 Informe semestral y Anual 2018 Informe anual 2019 Informe anual 2020 Informe semestral y Anual 2021 Informe semestral 2022
Monitoreo y Gestión del Riesgo	Identificar riesgos específicos que pueden comprometer el logro de los resultados previstos. Identificar y monitorear medidas de gestión del riesgo mediante un registro de riesgos. Ello incluye medidas de monitoreo y planes que se pueden haber exigido según los Estándares Sociales y Ambientales del PNUD. Las auditorías se realizarán conforme a la política de auditoría del PNUD para gestionar el riesgo financiero.	Semestralmente	La gerencia del proyecto identificará los riesgos y tomará medidas para controlarlos. Se mantendrá un registro activo para el seguimiento de los riesgos identificados y las medidas tomadas.	Actualización de los riesgos en Atlas/Quantum, luego de revisarlos y analizarlos en Junta de Proyecto
Aprendizaje	Se captarán en forma periódica los conocimientos, las buenas prácticas y las lecciones aprendidas de otros proyectos y asociados en la implementación y se integrarán al presente proyecto.	Al menos una vez por año	El equipo del proyecto capta las lecciones relevantes que se utilizarán para tomar decisiones gerenciales debidamente informadas.	El equipo ha participado en las sesiones de capacitación de Monitoreo y Seguimiento 2016 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 Los informes de avance reportan lecciones aprendidas.
Aseguramiento de Calidad Anual del Proyecto	Se evaluará la calidad del proyecto conforme a los estándares de calidad del PNUD a fin de identificar sus fortalezas y debilidades e informar a la gerencia para apoyar la toma de decisiones que facilite las mejoras relevantes.	Anual	La gerencia del proyecto revisará las fortalezas y debilidades que se utilizarán para la toma de decisiones informadas a fin de mejorar el desempeño del proyecto	Aplicación del control de calidad de implementación en 2017, 2018 y 2020
Revisar y Efectuar Correcciones en el curso de acción	Revisión interna de datos y evidencia a partir de todas las acciones de monitoreo para asegurar la toma de decisiones informadas.	Al menos una vez por año	La Junta Directiva del Proyecto debatirá los datos de desempeño, riesgos, lecciones y calidad que se utilizarán para corregir el curso de acción.	Junta de Proyecto de 19 de noviembre de 2015 Junta de Proyecto de 20 de junio de 2016 Junta de Proyecto de 22 de diciembre de 2017 Junta de Proyecto de 25 de octubre de 2018 Revisión Sustantiva 001-2018

Actividad de Monitoreo	Objetivo	Frecuencia	Medidas a Seguir	Cumplimiento de M & E Fechas
				Junta de Proyecto de 17 de diciembre de 2019 Junta de Proyecto de 16 de julio de 2020 Junta de Proyecto de 31 de mayo de 2021
Informe del Proyecto	Se presentará un Informe del Proyecto a la Junta Directiva y a los actores clave, incluyendo datos sobre el progreso realizado que reflejen los resultados logrados de conformidad con las metas anuales definidas de antemano en cuanto a productos, un resumen anual sobre la calificación de la calidad del proyecto, un registro de riesgos actualizado, con medidas de mitigación, y todo informe de evaluación o revisión preparado durante el período.	Anual y al finalizar el proyecto Diciembre (PNUD) Febrero (GF) (Informe Final)		Informe Anual 2016 Informe semestral y Anual 2017 Informe semestral y Anual 2018 Informe anual 2019 Informe anual 2020 Informe semestral y Anual 2021 Informe semestral 2022
Revisión del Proyecto (Junta Directiva del Proyecto)	El mecanismo de gobernanza del proyecto (es decir, la Junta Directiva del Proyecto) efectuará revisiones periódicas del proyecto para evaluar su desempeño y revisar el Plan de Trabajo Plurianual, a fin de asegurar una elaboración del presupuesto realista durante la vida del proyecto. En el transcurso del último año del proyecto, la Junta Directiva realizará una revisión final del proyecto para captar las lecciones aprendidas y debatir aquellas oportunidades para escalar y socializar los resultados del proyecto y las lecciones aprendidas con los actores relevantes.	Al menos una vez por año	La Junta Directiva del Proyecto debatirá toda inquietud referente a la calidad o a un progreso más lento de lo esperado y acordará medidas de gestión para abordar las cuestiones identificadas.	Junta de Proyecto de 19 de noviembre de 2015 Junta de Proyecto de 20 de junio de 2016 Junta de Proyecto de 22 de diciembre de 2017 Junta de Proyecto de 25 de octubre de 2018 Junta de Proyecto de 17 de diciembre de 2019 Junta de Proyecto de 16 de julio de 2020 Junta de Proyecto de 31 de mayo de 2021

Plan de Evaluación

Este proyecto prevé evaluación final.

13. INFORME FINANCIERO AL 30 DE JUNIO DE 2022

Productos (ACTIVITIES en ATLAS)	Fondo	Donor	Cuenta Presupuestaria	Presupuesto	Ejecución Real	Disponibilidad
Producto 1. MIDES fortalecido en su rol de rectoría, generación de conocimientos, y articulación para la definición e implementación de políticas sociales integrales y prestación de servicios, en el marco de las nuevas metas de los ODS	30075	01070	71200 Consultores Internacionales (Personal técnicos, asistencia puntual, personal de soporte y asesoría)	30,000.00	4,635.00	15.5%
	30075	01070	71300 Consultores locales	33,000.00	10,780.64	32.7%
	30075	01070	71400 Servicios contractuales personales	27,000.00	11,986.26	44.4%
	30075	01070	71600 Viajes, viáticos	2,300.00	1,013.00	44.0%
	30075	01070	72800 Equipo Tecnológico	500.00	384.00	76.8%
	30075	01070	74200 Producción Audiovisual e impresión	18,000.00	11,725.00	65.1%
	30075	01070	74500 Miscelaneos	6,000.00	7.77	0.1%
	30075	01070	75700 Adiestramiento	17,000.00	9,460.80	55.7%
	30075	01070	75100 Facilidades y administración - GMS	6,021.00	2,130.53	35.4%
	SUBTOTAL PRODUCTO				139,821.00	52,123.00

Producto 2. Fortalecidas las capacidades del personal directivo y técnico del MIDES	30075	01070	71300 Consultores locales	25,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	72100 Contrato Empresas	25,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	75700 Adiestramiento	2,500.00	0.00	0.0%
	30075	01070	75100 Facilidades y administración - GMS	2,362.50	0.00	0.0%
	SUBTOTAL PRODUCTO			54,862.50	0.00	0.0%
Producto 3 Capacidad institucional del MIDES fortalecida para el diseño, monitoreo y evaluación de las políticas sociales	30075	01070	71200 Consultores Internacionales (Personal técnicos, asistencia puntual, personal de soporte y asesoría)	15,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	71400 Servicios contractuales personales	83,000.00	44,697.42	53.9%
	30075	01070	71300 Consultores Locales (Personal técnicos, asistencia puntual, Personal permanente en el proyecto)	25,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	72100 Contrato Empresas	40,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	72500 Utiles	150.00	0.00	0.0%
	30075	01070	74200 Costos de Producción Audiovisual y de Impresión	8,000.00	0.00	0.0%

	30075	01070	74500 Miscelaneos	36,526.31	34,966.99	95.7%
	30075	01070	75700 Adiestramiento	10,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	75100 Facilidades y administración - GMS	9,795.43	3,249.66	33.2%
	SUBTOTAL PRODUCTO			227,471.74	82,914.07	36.5%
Producto 4 La Secretaría Nacional para el Desarrollo de los Afropanameños, (SENADAP) fortalecida en su rol de: diseño y transversalización de las políticas públicas; generación de conocimiento; capacitación en género, mejorar de las estadísticas	30075	01070	71300 Consultores Locales (Personal técnicos, asistencia puntual, Personal permanente en el proyecto)	14,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	74200 Costos de Producción Audiovisual y de Impresión	10,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	75700 Adiestramiento	6,000.00	0.00	0.0%
	30075	01070	75100 Facilidades y administración - GMS	1,350.00	0.00	0.0%
	SUBTOTAL PRODUCTO			31,350.00	0.00	0.0%
	SUBTOTAL PRODUCTO			433,976.31	129,656.88	29.9%
	GMS			19,528.93	5,380.19	27.5%
	TOTAL DEL PROYECTO			453,505.24	135,037.07	29.8%

14. INVENTARIO AL 30 DE JUNIO DE 2022

Valor Total de los Artículos		\$18,370.40																	
Etiqueta (tag)	Voucher	Vendor	PO	Fecha de recibo	Descripción	Marca	Cantidad	Monto	Cuenta	Moneda	Fund	Departament	Project	Agent	Donor	Serial ID	Custodio	Ubicación	
	258157	Dataserve	33853	19 de octubre de 2017	Computadora de Escritorio con office 2016	HP Prodesk 400	1	\$1,099.00	72805	USD	30075	51814	97268	001981	01070	MXL7271GTV	Equipo Traspasado	MIDES	
	258157	Dataserve	33853	19 de octubre de 2017	Computadora de Escritorio con office 2016	HP Prodesk 400	1	\$1,099.00	72805	USD	30075	51814	97268	001981	01070	MXL7271HFZ	Equipo Traspasado	MIDES	
	258157	Dataserve	33853	19 de octubre de 2017	Computadora de Escritorio con office 2016	HP Prodesk 400	1	\$1,099.00	72805	USD	30075	51814	97268	001981	01070	MXL7271HFV	Equipo Traspasado	MIDES	
	258157	Dataserve	33853	19 de octubre de 2017	Monitor 23.8"	HP V244H	1		72805	USD	30075	51814	97268	001981	01070	CNK72906x1	Equipo Traspasado	MIDES	
	258157	Dataserve	33853	19 de octubre de 2017	Monitor 23.8"	HP V244H	1		72805	USD	30075	51814	97268	001981	01070	CNK72907BF	Equipo Traspasado	MIDES	
	258157	Dataserve	33853	19 de octubre de 2017	Monitor 23.8"	HP V244H	1		72805	USD	30075	51814	97268	001981	01070	CNK72906x9	Equipo Traspasado	MIDES	
	260696	FI CONSULTORES	33844	6 de diciembre de 2017	Licencias de SPSS	IBM	3	\$10,785.00	73305	USD	30075	51814	97268	001981	01070	DOEJ9LL	Equipo Traspasado	MIDES	
	277074	YOYTEC	36717	29 de agosto de 2019	Computadora portátil	Dell Latitude 7490	1	\$1,749.90	72405	USD	30075	51814	97268	001981	01070	DNLXMY2	Equipo Traspasado	MIDES	
	277074	YOYTEC	36717	29 de agosto de 2019	Combo de teclado y mouse	Dell KM636	1	\$39.90	72815	USD	30075	51814	97268	001981	01070		Equipo Traspasado	MIDES	
	277074	YOYTEC	36717	29 de agosto de 2019	Docking	Dell wD15	1	\$179.90	72815	USD	30075	51814	97268	001981	01070	3S129601296087F00118304YK970	Equipo Traspasado	MIDES	
	277074	YOYTEC	36717	29 de agosto de 2019	Microsoft Office Hogar y Empresa	Microsft	1	\$269.90	72810	USD	30075	51814	97268	001981	01070	99994863331362	Equipo Traspasado	MIDES	
	277074	YOYTEC	36717	29 de agosto de 2019	Bateria	APC BE850M2	1	\$74.90	72405	USD	30075	51814	97268	001981	01070		Equipo Traspasado	MIDES	
	277074	YOYTEC	36717	29 de agosto de 2019	Monitor 23.8"	Dell E2417H	1	\$149.90	72815	USD	30075	51814	97268	001981	01070	1YYR7Q2	Equipo Traspasado	MIDES	
	282244	DANOFFICE	37063	16 de julio de 2020	Monitor LCD	Dell	1	\$280.00	72815	USD	30075	51814	97268	001981	01070		Alexander Alleyne	PNUD	
	282244	DANOFFICE	37063	16 de julio de 2020	Docking Station	Dell	1	\$105.00	72815	USD	30075	51814	97268	001981	01070		Alexander Alleyne	PNUD	
	282244	DANOFFICE	37063	16 de julio de 2020	Teclado y Mouse	Dell	1	\$30.00	72815	USD	30075	51814	97268	001981	01070		Alexander Alleyne	PNUD	
	282244	DANOFFICE	37063	16 de julio de 2020	Computadora portátil	Dell	1	\$1,409.00	72815	USD	30075	51814	97268	001981	01070				

Elaborado por _____
Fecha _____

Revisado por _____
Fecha _____