



Empowered lives.
Resilient nations.

Plan de Travail Pluriannuel

Année de révision : 2024

Titre du projet : Dialogue national pour une économie inclusive et porteuse de paix

Numéro du projet : 00129460

Partenaire de réalisation : PNUD & OIT

Date de début : 01/06/2022

Date de fin : 06/09/2024

Date de réunion du CAP :

Brève description du projet

Le Programme « Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix » soutenu financièrement par le Peace Building Fund (PBF), demeure une initiative du Secrétariat Général pour la Consolidation de la Paix et il est exécuté par le PNUD, agence lead en concertation avec l'OIT, avec l'appui du Secrétariat du PBF et le Bureau du Coordonnateur Résident (BCR) en Haïti.

Le gouvernement haïtien a en effet manifesté son adhésion au programme et l'engagement des ministères tels que le MEF, le MPCE et le MAST sont certes déterminants pour sa réussite.

L'appropriation par la société civile est en effet primordiale, à travers la participation d'organisations de la société civile, un ensemble d'entre elles ont participé d'ailleurs à une série de consultations et leurs suggestions recueillies tout au début à l'étape de la formulation de la proposition. On peut citer ISC, Group Croissance, Policite etc. Le secteur privé des affaires, représenté par des entités formelles comme l'ADIH, la Chambre de commerce haïtiano-canadienne, la Chambre des métiers et de l'artisanat, le Forum Économique, et les représentants des travailleurs, y compris CTSP, CTH, CSH, MSTs, BO, CATH et CNOHA, sont aussi des organisations clés pour faire avancer le dialogue social.

Après maints constats un dialogue social et économique s'impose comme un des fondamentaux de la stabilité et de la paix sociale mais aussi se révèle une condition nécessaire pour le développement économique inclusif résilient et durable, eu égard des aléas de la conjoncture politique, économique et de l'apparition d'une nouvelle génération de droits économiques, sociaux et culturels de plus en plus affirmés.

Aussi est-il opportun de favoriser un dialogue multi-acteurs et multi-niveaux pour comprendre le contexte socio-économique marqué par l'absence d'une économie inclusive et l'aggravation des inégalités perceptible à l'aune d'un ensemble d'indicateurs. Quel que soit l'indicateur utilisé (coefficient de Gini, etc.), il fait apparaître de grandes disparités voire une certaine dichotomie entre les intérêts des strates de la société, tout semble indiquer qu'il y a une impérieuse nécessité de concevoir de nouvelles politiques publiques susceptibles d'atténuer les effets pervers passant par une meilleure réglementation des questions économiques, empreinte d'équité et de justice sociale. Les risques de perversion du modèle économique sont certes grands et le recours de plus en plus à l'instrumentalisation de la violence et de l'insécurité en tant que modalités d'expression politique.

De plus les deux priorités que sont une « économie performante, juste et inclusive » et « l'égalité genre » par exemple, sont certes tout à fait compatibles et devront être promues au sein du « dialogue national » qui place les fondements structurels d'une économie génératrice d'inégalités et d'exclusions au centre des débats. La gouvernance démocratique redevable et la transformation économique représentent les 2 piliers stratégiques et prioritaires du CPD sur la période 2023-2027 et une des voies préconisées pour le renforcement des moyens de mise en œuvre est par ailleurs la définition de nouveaux partenariats entre acteurs à plusieurs niveaux, national et international

Sans doute il est d'une nécessité absolue d'engager ce dialogue participatif, franc et sincère, incluant surtout les jeunes, les femmes par le biais d'un forum susceptible de poser des questions spécifiques, de faire des diagnostics consensuels et d'apporter des réponses pragmatiques et novatrices à leurs

nombreuses préoccupations, ceci à travers plusieurs sessions de dialogue organisées en concertation avec plusieurs parties prenantes (Gouvernement, Société Civile, les PTF, les Partenaires Sociaux, Organisations confessionnelles, etc...). C'est en tout cas une des premières étapes en vue de l'institutionnalisation du dialogue social tant espérée, en cherchant sur le moment les synergies et en veillant aussi bien à l'instauration de mécanismes du dialogue sur les plans national, sectoriel et territorial.

Effets contributifs du projet sur les **Cadres de Résultats Stratégiques du PBF** et aussi sur les domaines prioritaires du Plan Cadre de Coopération des Nations Unies pour le développement durable (**CPD 2023-2027**).

Le projet contribue aux **Objectifs et cibles de développement durable** (ODD 5, cible 5.5
ODD 10, cibles 10.1, 10.2 et 10.3
ODD 16, cibles 16.1, 16.4, 16.5, 16.6 et 16.7).

Effet attendu : La contribution à une solution durable aux crises récurrentes et à la consolidation de la paix en Haïti, en posant les bases d'une économie inclusive, fruit d'un dialogue participatif et qui servira de fondation à la cohésion nationale.

Produit(s) indicatif(s) avec marqueur genre 2 :

- ❖ *Les parties prenantes (Gouvernement, Société Civile, Organisations d'employeurs et de travailleurs, Secteur Privé, Média, etc.) sont sensibilisées et s'approprient le dialogue ;*
- ❖ *Un Forum représentatif est constitué et la méthodologie du dialogue est définie de manière inclusive et participative ;*
- ❖ *Des analyses économiques et multidisciplinaires sont élaborées sur la base des besoins identifiés et à la demande des participants du Forum ;*
- ❖ *Les sessions du Forum produisent des recommandations sur les réformes prioritaires analysées en termes de*

Total des ressources nécessaires :		
	Total des ressources allouées :	
	TRAC du PNUD :	0
	Budget PNUD :	\$ 1 900 000
	Budget OIT :	\$ 425 860
	Gouvernement :	0
	Budget Total PBF :	\$ 2 325 860

<i>coût/bénéfice, de contribution à la paix et d'acceptabilité ;</i>			
<i>❖ Une stratégie d'engagement des acteurs politiques et économiques est élaborée pour la mise-en-œuvre des recommandations du dialogue. ;</i>			
<i>❖ La stratégie d'engagement est mise en œuvre et le suivi des recommandations du dialogue est efficace et participatif.</i>			

Lu et approuvé par (signatures)¹ : **Le document initial du projet est déjà signé par le PNUD et le MPCE respectivement le 16 Juin 2022 et le 25 août 2022.**

Programme des Nations Unies pour le développement	
DocuSigned by:  DF8E1F86716F4EA... Mactar FALL Représentant Résident ai	
Date :	

06-mai-2024

¹ NB : Veuillez ajuster les signatures si nécessaire

I. RESULTS FRAMEWORK²

Effet visé tel qu'il est énoncé dans le CPD 2023-2027 /Cadre de ressources et de résultats du Programme Pays : Domaine prioritaire 2 (priorité stratégique 2 du Plan-cadre de coopération) : Croissance équitable et durable. Réalisation 2 énoncée dans le Plan-cadre de coopération des Nations Unies pour le développement durable faisant intervenir le PNUD, Réalisation 3 du Plan-cadre de coopération : Un nouveau modèle économique inclusif, équitable, vecteur d 'investissements nouveaux, de croissance et de durabilité, favorable à la création rapide d 'emplois décents, l'accent étant mis sur les jeunes et les femmes, capable de réduire substantiellement la pauvreté et les inégalités, est formulé, approuvé et mis en œuvre.							
Indicateurs d'effets, comme spécifiés dans le Cadre de ressources et de résultats du CPD 2023-2027, comprenant les Baseline et cibles : Indicateur 2.1.1 : Existence d'un plan d'action national relatif aux objectifs de développement durable Indicateur 2.1.2 : Nombre d'institutions renforcées en vue de promouvoir l'employabilité et la création d'emplois pour les jeunes et les femmes, à l 'appui des secteurs prometteurs de l'agroalimentaire, de la fabrication industrielle et des technologies numériques Indicateur 2.2.1 : Existence d'un cadre de financement national intégré pour les ODD (ODD5 ,ODD10 et ODD16 surtout) Indicateur 2.2.2 : Nombre de ministères sectoriels participant au suivi et à l'examen des progrès accomplis en matière de flux de financement et assurant le contrôle des dépenses publiques au regard des objectifs de développement durable							
Produit(s) applicable(s) du Plan stratégique du PNUD : Le projet soutient les axes stratégiques du changement que sont « La transformation structurelle » et le principe majeur « Ne laisser personne de côté ». Il contribue à la définition et conception de solutions spécifiques pour la réduction de la pauvreté et des inégalités , pour le renforcement d'une gouvernance démocratique redevable et la promotion de l'équité genre. Les questions de financement du développement et les thématiques associées peuvent jouer un rôle catalyseur dans les solutions recherchées.							
Titre du projet et numéro du projet dans Quantum : Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix/ 00129460							
Cadre logique concis avec résultats et indicateurs (actualisé en janvier 2024)							
	Description	Indicateurs	Moyens de vérification	Ligne directrice	Objectifs		
					Année 1	Année 2	Année 3

² UNDP publishes its project information (indicators, baselines, targets and results) to meet the International Aid Transparency Initiative (IATI) standards. Make sure that indicators are S.M.A.R.T. (Specific, Measurable, Attainable, Relevant and Time-bound), provide accurate baselines and targets underpinned by reliable evidence and data, and avoid acronyms so that external audience clearly understand the results of the project.

<u>Act. 1</u>	Les différents secteurs de la société s'approprient la nécessité et la méthodologie du dialogue national sur l'impératif de réforme du modèle, de la gestion et de la gouvernance économique comme fondation d'un nouveau contrat social et de vecteur de paix.	Existence d'une déclaration sur la nécessité de revoir le modèle et la gouvernance économique	Texte et liste des signataires de la déclaration	Pas de déclaration	0	0	1 <i>Une déclaration est signée par les parties prenantes du dialogue dont au moins 50% de femmes et 20% de jeunes)</i>
Extrant 1.1	Les parties prenantes (Gouvernement, Société Civile, Organisations d'employeurs et de travailleurs, Secteur Privé, Média, etc.) sont sensibilisées et s'approprient le dialogue.	Nombre de campagnes de sensibilisation conduites sur les enjeux de développement et de gouvernance économique, mobilisant différents supports médiatiques et de communication	Journaux, télévision, débats, couverture médiatique, communiqué, formations rapport de progrès (PBF_project_progress report)	0	4	6	10 <i>Au moins 10 campagnes de sensibilisation dont 50% ciblées spécifiquement sur la population féminine et les jeunes</i>
		% de participants du dialogue sensibilisés sur les enjeux économiques et du développement durable et des opportunités du dialogue pour contribuer à la cohésion sociale et la consolidation de la paix	Rapport d'enquête	A déterminer	0	<i>au moins 80% des personnes se déclarent mieux sensibilisés aux enjeux économiques et du développement durable</i>	<i>au moins 80% des personnes se déclarent mieux sensibilisés aux enjeux économiques et du développement durable</i>
Extrant 1.2	Un Forum représentatif est constitué et la méthodologie du dialogue est définie de manière inclusive et participative.	Représentativité des participants du dialogue national des profils socio-économiques de la population haïtienne	Liste des participants finalisée et approuvée	A déterminer	0	<i>Les participants du dialogue sont représentatifs de la société et comptent au moins 50% de femmes et 30% de jeunes</i>	<i>Les participants du dialogue sont représentatifs de la société et comptent au moins 50% de femmes et 30% de jeunes</i>

		Existence des termes de référence du dialogue national, y compris sa méthodologie.	Texte et procès-verbal du mécanisme d'approbation (défini lors de la phase préparatoire et en consultation avec les parties prenantes)	A déterminer	0	<i>Les Termes de référence existent et sont approuvés avec la participation de 50% de femmes et 30% de jeunes</i>	<i>Les Termes de référence existent et sont approuvés avec la participation de 50% de femmes et 30% de jeunes</i>
Act. 2	Un dialogue effectif sur les chantiers prioritaires de réforme dans le cadre du Forum représentatif et démocratique se tient en s'appuyant sur des analyses économiques inclusives et multidisciplinaires solides.	Nombre de recommandations de réforme par rapport à des politiques économiques prioritaires et en lien avec des opportunités pour la cohésion sociale et la consolidation de la paix	Rapport des sessions de dialogue.	A déterminer	0	<i>Au moins 4 rapports incluent des recommandations concrètes de réforme économique</i>	<i>Au moins 12 rapports incluent des recommandations concrètes de réforme économique</i>
		Pourcentage de satisfaction autour du consensus sur les sujets débattus et les réformes proposées	Sondage d'opinion Médias, communiqués, déclarations, interviews	A déterminer	0	<i>Au moins 80% des personnes interrogées sont satisfaites des recommandations issues du dialogue national</i>	<i>Au moins 80% des personnes interrogées sont satisfaites des recommandations issues du dialogue national</i>
Extrant 2.1	Des analyses économiques et multidisciplinaires sont élaborées sur la base des besoins identifiés et à la demande des participants du Forum.	Existence d'une analyse conjointe sur les problèmes structurels prioritaires ainsi que les dimensions du modèle et de la gouvernance économique	Rapports d'analyse soumis au dialogue	A déterminer <i>Des rapports existent mais peu focalisés sur des questions structurelles et ne permettent pas suffisamment une</i>	0	3	<i>Au moins 5 notes techniques d'analyse conjointe sont disponibles pour guider les échanges au sein du forum</i>

				<i>priorisation claire des défis pour construire une économie aussi bien inclusive que performante</i>			
Extrant 2.2	Les sessions du Forum produisent des recommandations sur les réformes prioritaires analysées en termes de coût/bénéfice, de contribution à la paix et d'acceptabilité.	Existence de rapports résumant l'ensemble des propositions formulées et de l'impact probable des recommandations, ainsi que d'un Plan d'Action pour la mise-en-œuvre des recommandations émanant du dialogue	Rapport de session (après chaque session) Rapport de synthèse (après la dernière session)	0	0	3	6 (révision en cours)
		Tenue régulière de sessions sur le dialogue démocratique inclusif	Rapport (dans les media, et à travers des communiqués préparés par le projet) sur chaque session	0	0	3	6 (révision en cours)
Act. 3	Les parties prenantes, et y compris les élites économiques du pays, reconnaissent la nécessité de changer de paradigme économique et s'engagent à contribuer aux réformes.	Existence d'actes d'engagement à contribuer et mettre en œuvre les réformes identifiées à Act.2, et en reconnaissance explicite et implicite de la contribution de ce chantier à la prévention des conflits et la consolidation de la paix	Documents d'actes d'engagements.	A déterminer	0	1 <i>Déterminer après la réalisation de l'activité 2</i>	2 <i>Déterminer après la réalisation de l'activité 2</i>
		Existence d'un mécanisme institutionnalisé fonctionnel pour poursuivre le suivi du dialogue et la participation	Documents de mise en place du mécanismes, compte rendu, etc.	A déterminer	0	0	1 <i>Un mécanisme institutionnalisé</i>

		démocratique aux débats et à la prise-de-décision sur les enjeux et la gouvernance économique.					<i>existe et est fonctionnel</i>
Extrant 3.1	Une stratégie d'engagement des acteurs politiques et économiques est élaborée pour la mise-en-œuvre des recommandations du dialogue	Existence d'une stratégie d'engagement des acteurs politiques et économiques est élaborée pour la mise-en-œuvre des recommandations du dialogue	Document de stratégie	A déterminer	0	1	1 <i>la stratégie d'engagement et son plan d'action existent.</i>
Extrant 3.2	La stratégie d'engagement est mise en œuvre et le suivi des recommandations du dialogue est efficace et participatif	Niveau de mise en œuvre des recommandations de l'évaluation participative	Rapports, compte-rendu de réunion, revue de presse.	A déterminer	0	30% <i>des actions recommandées par la stratégie d'engagement sont réalisées.</i>	50% <i>des actions recommandées par la stratégie d'engagement sont réalisées.</i> (voir révision en cours)

		Niveau de mise en œuvre des recommandations de l'évaluation participative	Rapports, compte-rendu de réunion, revue de presse.	A déterminer	0	0	30% des recommandations de l'évaluation participative sont mises en œuvre ou initiés. (voir révision en cours)
		Existence d'une stratégie conjointe en appui à la création d'emplois et du travail décent validée	Rapports de réunions ; médias, déclarations, communiqués, notes de conseil préparées à l'attention du dialogue de la part du mécanisme tripartite	0	0	1	1

PLAN DE TRAVAIL PLURIANNUEL ³

Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix/ 00129460											
Résultat CPD	Actions	Point Focal	Partie responsable	Budget pluriannuel							Note budgétaire
				2024 - Q1	2024 – Q2	2024 – Q3	2024 - Q4	Dépensé 2023	Planifié pour 2024	Total	
Résultat du CPD : Un nouveau modèle économique inclusif, équitable, vecteur d 'investissements nouveaux, de croissance et de durabilité, favorable à la création rapide d 'emplois décents, l'accent étant mis sur les jeunes et les femmes, capable de réduire substantiellem ent la pauvreté et les inégalités, est formulé, approuvé et mis en œuvre..	Activité 1 : Les parties prenantes (Gouvernement, Société Civile, Organisations d'employeurs et de travailleurs, Secteur Privé, Média, etc.) sont sensibilisées et s'approprient le dialogue.										
	1.1 Appuyer les autorités nationales pour diffuser l'information et les préparatifs du dialogue auprès de toutes les parties prenantes. (2ème phase de la Campagne médiatique)			X	X	X	X		\$30 000		Training and travel & Achats : Prestataire de service
	1.2 Sensibiliser les partenaires (société civile, organisations des femmes et des jeunes, secteur privé, Organisations d'employeurs et de travailleurs, Association des Économistes Haïtiens, universités, médias et autres institutions) sur l'initiative et identifier des besoins d'appuis potentiels. (Sessions de formations des partenaires du dialogue)			X	X	X	X		\$40 000		Training and travel & Achats : Prestataire de service
	1.3 Appuyer la définition et la mise en place des mécanismes de gouvernance et de pilotage du dialogue et de son suivi genre			X	X				\$10 000		Meetings And Workshop
	Sous-Total Activité 1								80,000.00		
	Activité 2 : Un Forum représentatif est constitué et la méthodologie du dialogue est définie de manière inclusive et participative										
	2.1 Soutien à l'élaboration et la mise en œuvre d'une stratégie de sélection des participants avec une attention particulière pour la participation des femmes et des jeunes (Constitution Echantillon représentatif)	UNDP	UNDP	X	X				\$15 000		Training and travel
	2.2. Appui à l'élaboration participative d'une feuille de route et un calendrier pour le déroulement du dialogue.			X	X				\$10 000		Meetings And

³ Les définitions et classifications des coûts pour que les coûts relatifs au programme et à l'efficacité du développement soient prélevés sur le projet sont établies dans la décision DP/2010/32 du Conseil exécutif.

Le projet soutient les axes stratégiques du changement que sont « La transformation structurelle » et le principe majeur « Ne laisser personne de côté ». Il contribue à la définition et conception de solutions spécifiques pour la réduction de la pauvreté et des inégalités , pour le renforcement d'une gouvernance démocratique redevable et la promotion de l'équité genre. Les questions de financement du développement et les thématiques associées peuvent jouer un rôle catalyseur dans les solutions recherchées.										Workshop	
	2.3. Identification des besoins d'analyse et de renforcement des participants sélectionnés pour le forum (atelier de formation)				X				\$15 000		Meetings And Workshop
	Sous-Total Activité 2								\$40, 000.00		
	Activité 3 : Des analyses économiques et multidisciplinaires sont élaborées sur la base des besoins identifiés et à la demande des participants du Forum										
	3.1 Mise en œuvre des activités de renforcement des capacités pré identifiées				X	X			\$30 000		LVG
	3.2 Analyses de synthèses en amont du Forum sur des thématiques spécifiques à la littérature économique				X	X			\$50 000		Achats : Prestataire de service Or LVG
	3.3 Analyses diagnostiques des enjeux priorités et les implications des recommandations					X	X		\$100 000		prestataire de service Or LVG
	Sous-Total Activité 3								\$180,000.00		
	Activité 4 : Les sessions du Forum produisent des recommandations sur les réformes prioritaires analysées en termes de coût/bénéfice, de contribution à la paix et d'acceptabilité										
4.1 Appui à l'organisation de 5 sessions préliminaires du forum appuyées par des analyses (5 sur Année 2024	UNDP	UNDP	X	X	X	X		\$350 000		Workshops	
4.2 Appui à l'élaboration de 5 rapports sur les conclusions et recommandations liés aux thématiques des sessions			X	X	X	X		\$50 000		Achats : Prestataire de service	
4.3 Réalisations d'actions de communication et des sondages d'opinion sur un échantillon stratifié sur les principales conclusions et recommandations				X	X	X		\$60 000		Achats : Prestataire de service	
4.4 Soutien à la finalisation d'un rapport sur les réformes et actions proposées par le Forum, leur analyse coût/bénéfice et le degré de consensus par					X	X		\$20 000		Achats : Prestataire de service	

	rapport à chaque réforme et action proposée par le Forum.										
	Sous-Total Activité 4	-							\$480,000.00		
	Activité 5 : Une stratégie d'engagement des acteurs politiques et économiques est élaborée pour la mise-en-œuvre des recommandations du dialogue										
	5.1 Réalisations d'une cartographie et des analyses des parties prenantes, et en particulier les élites économiques, dont l'implication est nécessaire pour la mise en œuvre des recommandations du dialogue.	UNDP	UNDP		X	X	X		\$20 000	Achats : Prestataire de service	
	5.2 Elaboration des modalités d'engagement des différentes parties prenantes sur la base de leur profil, intérêts et bonnes pratiques venant d'autres contextes.					X	X		\$15 000	Training and travel & Achats : Prestataire de service	
	5.3 Formulation une stratégie d'engagement des acteurs identifiés à l'activité précédemment								\$10 000	Achats : Prestataire de service	
	Sous-Total Activité 5								\$45 000		
	Activité 6 : La stratégie d'engagement est mise en œuvre et le suivi des recommandations du dialogue est efficace et participatif										
	6.1 Une évaluation participative pour l'institutionnalisation du dialogue et des besoins pour plaider et un suivi effectif du plan d'action.	UNDP	UNDP						\$10 000	Meetings And Workshop	
	6.2 Appui à la mise en œuvre de la stratégie d'engagement élaborée précédemment et produire des points d'étape régulier								\$10 000	Meetings And Workshop	
6.3 Appuyer le(s) mécanisme(s) participatif(s) de suivi et d'institutionnalisation pré-identifiés								\$20 000	Achats : Prestataire de service Or LVG		
Sous-Total Activité 6								\$40 000			
Coûts de gestion											
Masse Salariale (Project Staff)								\$114 600,00			
Assurance qualité								\$1 850,00			

	Frais généraux de fonctionnement								\$35 165,06		
	Missions								\$9 850,00		
	Communication								\$1 811,54		
Total Coûts directs									\$1,043,276,60		
Frais généraux de gestion (7%)									73,029.36		
Grand Total									\$1,116,305.96		

Notes de Budget	
1	Les salaires de l’Assistante technique et administrative est inclus.
2	DSA pour les consultants et staff
3	Coût réunions du comité de pilotage
4	Services rendus par le PNUD basés sur la Liste des prix universels/UPL

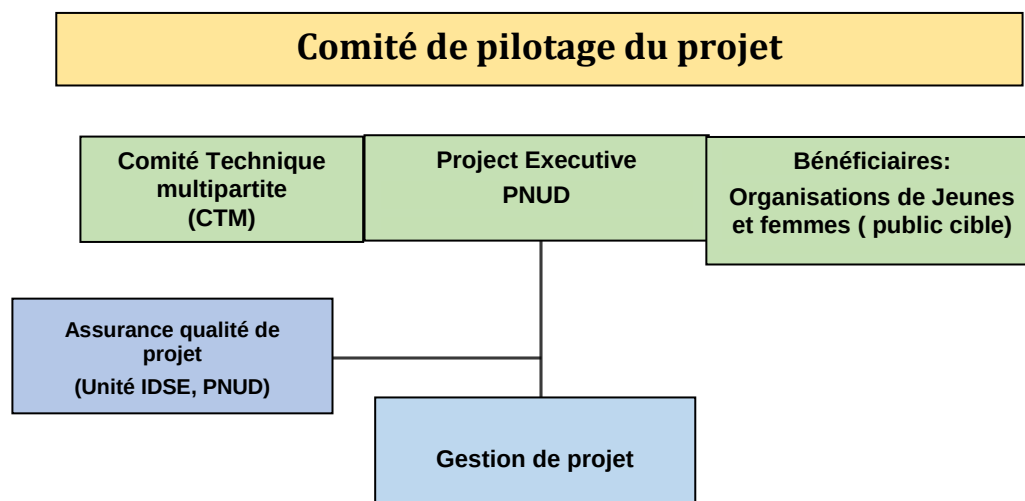
II. GOUVERNANCE ET DISPOSITIONS EN MATIERE DE GESTION

Un comité de pilotage impliquant les partenaires principaux du projet est établi pour assurer l'appropriation nationale et le bon déroulement du projet. Ce comité est à la fois une structure d'orientation et un espace de consultation pour le projet. Il est composé d'un représentant de chacune des institutions partenaires notamment : UHM/MARNDR, PNUD, OMM. Le comité de pilotage se réunit au moins une fois par an et a deux fonctions principales (1) orientation du projet et (2) suivi du projet.

Le comité de pilotage est présidé par l'UHM/MARNDR qui en assure le secrétariat. Le comité de pilotage veille à ce que les décisions clés soient prises conformément aux règles et procédures établies. Le suivi du projet est conforme aux procédures établies par le PNUD pour superviser les projets. Le développement de différents rapports techniques et financiers informant sur l'avancement des activités du projet est conforme aux procédures établies par ces institutions.

Le comité de pilotage est assisté d'un comité de suivi technique ouvert aux institutions et partenaires

Structure de l'organisation du projet



ROLES ET RESPONSABILITES DANS LE CADRE DU PROJET

Le comité de pilotage :

Le Comité de Pilotage assume, entre autres, les responsabilités suivantes :

- Veiller à l'intégration du projet dans les stratégies nationales ;
- Être consulté pour toute modification du cadre logique du projet ;
- Être consulté pour toute modification significative des répartitions budgétaires ;
- Être tenu informé en continu de l'avancement du projet et des livrables atteints ;
- Conseiller le PNUD et le directeur de projet sur les améliorations qu'il serait possible d'apporter au contenu et/ou à l'exécution du projet ;
- Se réunir au moins une fois par an ; et
- Approuver les rapports annuels du projet.

Chef de projet

Le chef de projet se charge de la coordination entre les partenaires, les opérateurs du projet et est responsable de la mise en œuvre des composantes du projet. Il favorise la synergie des actions avec d'autres opérateurs œuvrant dans le domaine du projet afin d'éviter les duplications et de renforcer l'efficacité du projet. Il est responsable du suivi des indicateurs et de l'atteinte des résultats du projet selon les termes définis dans le document de projet. Il assure la gestion

administrative et financière du projet et du respect des engagements contractuels avec OMM, y compris la préparation et la soumission, dans les délais, des rapports.

Assurance du projet

La fonction d'Assurance de qualité du projet relève de la responsabilité de chaque membre du Comité de projet, mais peut être déléguée. Durant le processus de mise en œuvre d'un projet, cette fonction est assumée par la Cheffe d'Unité Résilience du PNUD.

III. CADRE GENERAL DE SUIVI ET EVALUATION DU PROJET

1. Modalités de suivi

En conformité aux règlements et aux procédures du Guide de l'utilisateur du PNUD, le projet devra être suivi selon les modalités suivantes :

a. Rapports obligatoires soumis par le chef de projet

- i. Un rapport trimestriel élaboré sur la base d'une revue trimestrielle permettra d'enregistrer les progrès du projet en vue de la réalisation des résultats attendus. Cette revue s'effectuera selon les critères et les méthodes de qualité prévue dans le format de Gestion de la Qualité ci-dessous.
- ii. Un rapport de revue annuelle devra être élaboré par le/a Chef de projet et partagé avec le Comité de projet et les Comité des Résultats. Le rapport annuel devra être préparé sur la base des différents rapports combinés et analyser la contribution annuelle du projet aux résultats attendus.

b. Outils de suivi à disposition du chef de projet

- i. Un Journal des problèmes est élaboré et mis à jour par le chef de projet afin de faciliter le suivi et la résolution des problèmes éventuels, ou de toute action de contrôle du changement.
- ii. Sur la base de l'analyse de risque initiale un journal des risques est élaboré et mis à jour régulièrement suite à la revue de l'environnement externe dont certains changements pourraient affecter la mise en œuvre du projet.
- iii. Un Journal des enseignements tirés devra aussi être élaboré et mis à jour régulièrement en vue d'assurer un apprentissage continu et d'encourager les adaptations nécessaires au sein du projet, et afin de faciliter l'élaboration du rapport des Enseignements tirés en fin de projet.

c. - Suivi effectué par l'Assurance du projet

- i. Les journaux des risques et problèmes devront être mis à jour dans Quantum par l'Assurance du projet sur une base annuelle
- ii. Les informations contenues dans le rapport soumis par le Chef de projet devront être saisies dans Quantum au moins à la fin de chaque année
- iii. Sur la base des informations saisies dans Quantum, un rapport sera présenté au Comité du projet par l'Assurance du projet.
- iv. Le Plan de suivi devra être mis à jour régulièrement dans Quantum afin d'enregistrer les actions de suivi majeures.

d. Suivi effectué par le Comité de projet

- i. Revue Annuelle : sur la base du rapport annuel mentionné ci-dessus, une revue annuelle doit avoir lieu. Elle doit être menée par le Comité de projet et les principales parties prenantes du projet doivent y participer. Elle s'attache à évaluer les progrès accomplis dans le cadre de la mise en œuvre du projet et sa contribution aux produits prévus, tout

en assurant que cet avancement permet au projet de rester dans les résultats plus généraux de développement du CPAP. Cette revue doit être organisée par le chef de projet pendant le 4ème trimestre de l'année, ou juste après, afin de mesurer la performance du projet et discuter du Plan de Travail Annuel pour l'année suivante. Dans la dernière année du projet, cette revue devra constituer une évaluation finale.

- ii. Le Comité de projet peut aussi être sollicité pour tout dépassement du seuil de tolérance par rapport au plan de travail pluriannuel du projet (budget, activités, produits, autres), aggravation d'un risque ou émergence d'un problème majeur.

2. Evaluation

Mentionner ici les évaluations prévues pour ce projet ou dans d'autres évaluations (outcomes/transversales/thématiques...)

ANNEXE 1 – JOURNAL DES RISQUES

#	Description	Catégorie du risque	Impact & Probabilité	Actions proposées/ Solution de gestion	Auteur	Date d'identification	Propriétaire	Statut	Dernière mise à jour
1	Instabilité politique et crise de gouvernance Transition politique difficile et dissension entre les acteurs politiques	Politique	Interruption de l'Accord Politique de Transition ou autres initiatives similaires et leur 'appel au dialogue, engendrant une nouvelle crise. I= 4 P= 5	Communication auprès des cibles pour une compréhension et une appropriation du « Dialogue National » en tant qu'espace de discussions non partisan sur des thématiques en lieu à la consolidation de la paix et pour la cohésion sociale. Appui du BINUH mais aussi plaidoyer convaincant auprès des PTF du dialogue pour une véritable implication des protagonistes. Promotion de mécanismes de responsabilisation du gouvernement (prévention/réduction des risques). Mise sur pied d'un Comité Technique Multipartite , en tant qu'organe consultatif pour une plus grande appropriation du Dialogue et son opérationnalisation par les différents protagonistes.	Chef de projet	Mars 2023	Chef de projet	En Cours	Janvier 2024
2	Prolifération des gangs armés et faiblesse en matière de surveillance et de renseignements.	Sécuritaire	Blocus territorial et difficultés de circulation des personnes. I = 4 P = 4	Organisation des sessions du dialogue en dehors des endroits à risques mais aussi en mode hybride (en présentiel et en distanciel) mais possible déplacement des participants venant des lieux difficiles (budget prévoyant la prise en charge des frais de transports des participants)	Chef de projet	Mars 2023	Chef de projet	En Cours	Janvier 2024

3	Hausse du coût de la vie, inflation accélérée et pénurie dans l'approvisionnement de produits pétroliers	Socio-économique	Hausse des dépenses sociales et faible niveau de mobilisation des ressources fiscales. déficit budgétaire et dépréciation gourde, etc.. I = 3 P = 4	Aider à réfléchir à un système de gouvernance améliorant les processus de consultation et d'évaluation « de la réalité » en matière de gestion des risques sociaux. Réfléchir à l'amélioration des évaluations des risques sociaux et proposer des mécanismes de collecte de données pertinentes pour la prise en compte des facteurs de crises en matière de gestion des risques sociaux (ONPES, SIMAST, etc...)	Chef de projet	Mars 2023	Chef de projet	En Cours	Janvier 2024
4	Organisation d'élections contestées	Socio-politique	Limitation de la participation de certaines communautés ou groupes d'intérêts, à toutes les étapes du processus du Dialogue I = 4 P = 4	Indentification et mise en place de mécanismes de collaboration (et de participation à distance) pour les communautés et organisations de la société civile , de jeunes et de femmes dans les régions difficilement accessibles. Organisation d'une vaste campagne nationale sur les impératifs d'un dialogue pour la consolidation de la paix et de la cohésion sociale.	Chef de projet	Mars 2023	Chef de projet	En Cours	Janvier 2024
5	Pluies diluviennes, inondations et cyclones, etc...	Catastrophes naturelles ou désastres	Difficultés d'accès des participants des zones touchées. I = 3 P = 3	Plaidoyer pour une attention particulière consacrée au rôle des femmes et des jeunes en tant que leaders et vecteurs de changement dans la construction de modèles de développement résilients, mais aussi une plus grande participation à la conception et à la mise en œuvre de stratégies, de politiques, de plans et de programmes de RRC dans les zones affectées.	Chef de projet	Mars 2023	Chef de projet	En Cours	Janvier 2024

ANNEXE 2 - PLAN PROCUREMENT

Data to be provided/completed by Program/Project													
#	Project name	Project ID	Type of supply	High level categorization	Description of goods, services or works	Unit of Measure	Quantity/Duration	Estimated unit Price in USD	Estimated Total Price in USD	Available budget in USD	Estimated completion of Activity	Responsible authorities	Comments
1	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460	Goods	Régulier	fournitures de bureaux : papier, Plumes, Cartables, Tapes, Markers, Flipchart, Clips, Pocket Folder : Fournitures, produits de base, matériels	Lot fournitures de bureau	1	3,000	3,000	3,000	Février 2024	Chef de projet	Achat de biens et fournitures de bureau
2	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460	Goods	Régulier	Equipements informatiques: (2 Smartphones, 2 Clés USB (60 GB), 2 UPS Backup, 2 Laptops, 1 Printer HP, 2 Keyboard/Mouse combo, 2 Handset for Zoom/Teams/Skype), 1 Teleconference Camera Meeting Owl 3 Premium Pack: 360-Degree, 1080p HD, 1 Starlink Kit + Internet plan, 2 Polycom speakerphone USB and Bluetooth	Lot équipements informatiques	1	7,000	7,000	7,000	Février 2024	Chef de projet	Achat de biens et équipements
3	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460	Goods	Régulier	Matériels Audiovisuels : 1 Sony HXR-NX80 4K HD NXCAM Camcorder; 1 Trépied Manfrotto MT190XPRO4 Aluminum 4-Section Tripod Black; 2 Cartes SDXC 64 GigaS; 1 Headset Sony MDR7506 Professional Large Diaphragm Headphone; 1 Drone DJI Mini 3; 1 DJI Mic (2 TX + 1 RX + Charging Case), Wireless Lavalier Microphone, 250m (820 ft.) Range, 15-Hour Battery, Noise Cancellation, Wireless Microphone for PC, iPhone, Android, Record Interview, Vlogs; 1 Canon EOS Rebel T7 DSLR Camera with 18-55mm Lens Built-in Wi-Fi 24.1 MP CMOS Sensor DIGIC 4+ Image Processor	Lot Matériels audiovisuels	1	8,000	8,000	8,000	fév 2024	Chef de projet	Restaurations , matériels didactiques et autres

Unité IDSE

Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix

					and Full HD Videos, 1 Portable Speaker Power Acoustic								
4	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460	Services	Régulier	Recrutement d'une firme par rapport à la campagne médiatique nationale et pour la mise en œuvre du plan et stratégie communication	Services	6 mois	20,000	20,000	30,000	Septembre 2024	Chef de projet	Contrat de services avec firme spécialisée
5	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460	Services	Régulier	Etude de base de référence : finalisation et atelier de restitution	Services	3 mois	24,0000	24,000.00	40,000.00	Mars 2024	Chef de projet	Contrat avec firme spécialisée
6	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460	Services	Régulier	Sessions d'informations et de consultations en région auprès des parties prenantes clés du dialogue National : Nord, Nord' Est, Centre Artibonite, Grand Sud et Sessions avec le Comité Technique Multipartite	Session	3 mois	4,000	20,000	20,000	Juillet 2024	Chef de projet	Mission de terrain, hébergement, frais de transport, location de salle, matériels didactiques
7	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Réunions du comité de pilotage et du Comité Technique Multipartite du Dialogue Nation et Formation d'un Conseil de Sages	Réunion	7 mois	3,000	10,000	10,000	Septembre 2024	Chef de projet	location de salle, restauration, matériels didactiques et autres
8	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Campagne nationale d'inscriptions aux sessions (public cible : femmes et jeunes) et initiative conjointe (infrastructure de paix, CVR)	Ateliers et missions de terrain	3 mois	5,000	15,000	15,000	Juin 2024	Chef de projet	Défraiement, location de salle, restauration, matériels didactiques et autres
9	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Elaboration participative du guide méthodologique du dialogue national et Validation de la FdR	Ateliers et missions de terrain	3 mois	3,000	10,000	10,000	Mai 2024	Chef de projet	
10	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Etude diagnostique et analyses du contexte national de mise en œuvre et définition d'un plan de renforcement des capacités du public cible ;Jeunes et femmes	Ateliers et missions de terrain	2 mois	5,000	15,000	15,000	Mai 2024	Chef de projet	Mission de terrain, hébergement, frais de transport, location de

Unité IDSE

Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix

					(cf. Etude de base de référence)								salle, matériels didactiques
11	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Mise en œuvre du plan de renforcement des capacités des groupes présélectionnés[public cible ; jeunes et femmes (activités et formations)]	Services	6 mois	30,000	30,000	30,000	Sept 2024	Chef de projet	Contrat de services ou LVG
12	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Etudes sur les défis et enjeux pour la mise en œuvre des recommandations (méthode d'analyse des impacts structurée par enjeux) et de faisabilité (institutionnalisation dialogue, réformes, etc..)	Services	3 mois	100,000	100,000	100,000	Déc 2024 (révision en cours)		Contrat de services ou LVG
13	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Appui à l'Organisation de 3 à 5 sessions du Dialogue National	Atelier	6 mois	50,000	350,000	350,000	Déc 2024 (révision en cours)	Chef de projet	Ateliers et missions de terrain
14	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Rapportage sur les principales conclusions et recommandations liées aux thématiques des sessions, rapports d'analyses et d'enquêtes(conduite de Sondages d'opinions, etc..)	Services	6 mois	50,000	50,000	50,000	Déc 2024 (révision en cours)	Chef de projet	Contrat de services avec firme spécialisée
15	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Analyses de perceptions et enquête qualitative pour une représentation des élites fonctionnelles (politiques et économiques) et approche stratégique	Services	3 mois	20,000	50,000	50,000	Déc 2024 (révision en cours)	Services	Contrat de services ou LVG
16	Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix	129460			Echanges et partages d'expériences avec des acteurs influents autour de la construction ou les voies de l'émergence (pays post crises ,modalités des programmes de stabilisation)	Atelier	3 mois	5,000	15,000	15,000	Déc 2024 (révision en cours)	Services	Mission de terrain, hébergement, frais de voyage, location de salle, matériels didactiques

ANNEXE 3 - PLAN DE RECRUTEMENT : N/A

Pas de recrutement prévu dans le cadre de ce projet pour l'année 2024

UNITE : IDSE		NOM DU PROJET : Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix										PROJECT ID: 00129460									
--------------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

#	Titre du poste	Type de contrat (SC, FTA, TA)	TDR suivant format disponible (oui/non)	Durée du contrat (mois)	Titre du Superviseur	Date désirée d'entrée en fonction	Niveau du poste	Cout Pro forma annuel							Code Atlas à débiter						
									GL Unit	Acct	Description	Oper. Unit	Fund		Donor	Dept	Impl. Agent	BU	Project	Activity	Activity Name

ANNEXE 4 – PLAN DE COMMUNICATION

Nom du projet : Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix											
Project ID : 00129460											
Unité: IDSE											
TENDANCE/PERCEPTION		STRATEGIE A ADOPTER		CIBLES	INDICATEURS	RESPONSABLES	CADRE CHRONOLOGIQUE				BUDGET PREVISIONNEL
ACTUELLE	SOUHAITEE	ACTIVITES PREVUES	CANAL				T1	T2	T3	T4	

ANNEXE 5 – MATRICE DE SUIVI DU PROJET

Conformément aux politiques et procédures de programmation du PNUD, le projet fera l'objet d'un suivi selon les plans de suivi et d'évaluation ci-dessous :

Plan de suivi

Activité de suivi	Objet	Fréquence	Action prévue	Partenaires Éventuels	Coût éventuel
Suivre les progrès vers les résultats					
Suivre et gérer les risques					
Apprendre					
Assurance qualité du projet					
Revoir et Prendre des mesures correctives					
Rapport du projet					
Revue du projet (comité de pilotage)					

ANNEXE 6A – LISTE DE CONTROLE REVISEE POUR L'APPLICATION DU MARQUEUR DU GENRE DU PNUD CONCEPTION DU PROJET / PRE-EVALUATION. Cet exercice a déjà été effectué en novembre 2021 qualifiant le projet de « *gender equality as a significant objective* »

Critères		✓	Valeur du Point	Points Totaux	Preuves / Observations
1. Niveau des résultats	Un résultat d'égalité des sexes est explicitement reflété au niveau de l'extrant.				
	Au moins un résultat d'égalité des sexes reflété explicitement au niveau des résultats de l'activité.				
	Les considérations d'égalité des sexes sont intégrées au niveau des activités.				

Unité IDSE

Dialogue National pour une économie inclusive et porteuse de paix

	Les considérations d'égalité des sexes n'ont pas été intégrées à aucun niveau.				
2. Analyse	L'extrant est basé sur une analyse de genre qui répond aux normes minimales ⁴ du bureau-pays.				
	Les activités pour cet extrant sont liées à des stratégies concrètes visant à minimiser les contraintes basées sur le genre (CBGs) et de maximiser les opportunités basées sur le genre (OBGs⁵) , tel qu'indiqué dans l'analyse de genre de projet.				
	L'extrant est basé sur une analyse de genre qui ne répond pas aux normes minimales ⁶ du bureau-pays.				
	L'extrant ne tient pas compte d'une analyse de genre, ou une analyse de genre n'a pas été complétée.				
3. Indicateurs	L'extrant comprend un mélange d'indicateurs qualitatifs et quantitatifs sensibles au genre ⁷ afin de mesurer les résultats liés à l'égalité des sexes.				
	Au moins un tiers des indicateurs pour cet extrant sont sensibles au genre ⁸ , et peuvent effectivement suivre les résultats liés à l'égalité des sexes.				
	Moins d'un tiers des indicateurs pour cet extrant sont sensibles au genre, et peuvent effectivement suivre les résultats liés à l'égalité des sexes.				
	Les indicateurs pour cet extrant ne sont pas sensibles au genre et ne traitent pas des résultats liés à l'égalité des sexes.				
4. Expertise en ES	Des organisations et/ou des réseaux qui se concentrent sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ont participé à l'élaboration de cet extrant et ses activités.				
	Le/La spécialiste en égalité des sexes du bureau-pays a été consulté pour la conception de cet extrant, de ses activités et de ses indicateurs.				
	Au niveau du programme, un point focal pour l'égalité des sexes a été assigné pour assurer l'intégration de l'égalité des sexes à travers la mise en œuvre de l'extrant.				
	Les experts en égalité des sexes n'ont pas été consultés dans la planification de cet extrant, de ses activités ou de ses indicateurs.				
5. Budget	Plus de 40% des ressources pour cet extrant ont été allouées pour des activités qui répondent aux contraintes/opportunités basées sur le genre.				
	Entre 15% et 40% des ressources pour cet extrant ont été allouées pour des activités qui répondent aux contraintes/opportunités basées sur le genre.				
	Moins de 15% des ressources pour cet extrant ont été alloués pour des activités qui répondent aux contraintes/opportunités basées sur le genre.		1		
	Aucune ressource pour cet extrant n'a été allouée pour des activités répondant aux contraintes/opportunités basées sur le genre.		0		
6. S&E	Le plan de suivi et d'évaluation du projet comprend une évaluation de l'impact sur l'égalité des sexes, qui est liée avec cet extrant.		1		
	La méthodologie de monitoring et d'évaluation sensible au genre a été explicitement définie pour la mesure de cet extrant.		1		
	Toutes les données pour la mesure de cet extrant sont ventilées par sexe, sauf dans le cas où il y a une raison valable pour ne pas les désagréger.		1		
	Les données pour la mesure de cet extrant ne sont pas ventilées par sexe et/ou les méthodes de suivi et d'évaluation ne sont pas sensibles au genre.		0		
TOTAL VALEUR DE POINTS					
NOTE DE MARQUER DU GENRE					

⁴ Pour des indications supplémentaires sur les **normes minimales du bureau-pays pour l'analyse de genre**, voir la Tipsheet # 3 : Réalisation d'une analyse de genre

⁵ Pour une explication élargie des **CBGs** et des **OBGs**, voir la Tipsheet # 3 : Réalisation d'une analyse de genre.

⁶ Voir la note 2 ci-haut.

⁷ Pour une description complète des indicateurs sensibles au genre et des exemples, voir la Tipsheet # 2 : Indicateurs sensibles au genre

⁸ Voir la note 4 ci-haut.

18+ points total = GEN 3

12 – 18 points total = GEN 2

6 – 12 points total = GEN 1

0 – 6 points total = GEN 0

ANNEXE 6B – LISTE DE CONTROLE REVISEE POUR L'APPLICATION DU MARQUEUR DU GENRE DU PNUD : MISE EN ŒUVRE / CLOTURE DU PROJET Cet exercice a déjà été effectué en novembre 2021 qualifiant le projet de « *gender equality as a significant objective* »

	Critères	✓	Valeur du Point	Points Totaux	Preuves / Observations
1. Dépenses	Plus de 40% des ressources pour cet extrant ont été dépensées pour des activités qui répondent aux contraintes / opportunités basées sur le genre.				
	Entre 15% et 40% des ressources pour cet extrant ont été dépensées pour des activités qui répondent aux contraintes / opportunités basées sur le genre.				
	Moins de 15% des ressources pour cet extrant ont été dépensées pour des activités qui répondent aux contraintes / opportunités basées sur le genre.				
	Aucune ressource pour cet extrant n'a été dépensée pour des activités répondent aux contraintes / opportunités basées sur le genre.				
2. Expertise en ES	Des organisations et / ou des réseaux qui se concentrent sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes ont activement participé (en tant que parties prenantes et/ou en tant que partenaires) dans la mise en œuvre de cet extrant.				
	Un point focal pour l'égalité des sexes a été activement impliqué pour assurer l'intégration de l'égalité des sexes à travers la mise en œuvre de cet extrant.				
	Le/La spécialiste en égalité des sexes du bureau-pays a activement participé dans le suivi et l'évaluation des résultats pour cet extrant.				
	Les experts en égalité des sexes n'ont pas participé dans la mise en œuvre, le suivi ou l'évaluation de cet extrant.				
3. Résultats	Les résultats en matière d'égalité des sexes ont été obtenus pour cet extrant dans un ou plusieurs des domaines d'intervention ⁹ suivants : 1. Amélioration des droits des femmes et/ou des filles ; 2. Diminution des inégalités entre les femmes et les hommes dans l'accès aux et le contrôle des ressources et des avantages du développement ; 3. Une participation plus équitable des femmes et des hommes dans la prise de décision et de leadership ; 4. Réduction de la discrimination dans les croyances, les perceptions et les normes sociales sur les femmes, les hommes, les filles et les garçons.				
	Il existe des preuves solides pour démontrer les résultats de l'égalité des sexes obtenus dans le cadre de cet extrant (les indicateurs qualitatifs et/ou quantitatifs pour cet extrant démontrent le changement).				
	La portée des résultats en matière d'égalité des sexes pour cet extrant est significative. Par exemple : • Un grand nombre de femmes et/ou d'hommes bénéficient des résultats ; • Une proportion égale des femmes et des hommes bénéficie des résultats ; • Une amélioration significative de la politique ou de la capacité institutionnelle en matière d'égalité des sexes a été atteinte.				

⁹ Pour une description complète des quatre dimensions de résultats pour l'égalité des sexes et des exemples, voir la Tipsheet # 1 : Résultats pour l'égalité des sexes.

	Les résultats d'égalité des sexes n'ont pas été atteints pour cet extrant.		0		
TOTAL VALEUR DE POINTS					
NOTE DE MARQUER DU GENRE					
9+ points = GEN 3					
6 - 9 points = GEN 2					
3 - 6 points = GEN 1					
0 - 3 points = GEN 0					