



Informe Final de Proyecto

Índice

1. Información General	1
2. Desempeño del Proyecto A Nivel De Resultados (Conforme Al marco de Resultados).....	2
3. Desempeño del Proyecto A Nivel De Efecto	6
4. Sostenibilidad de los Resultados Del Proyecto	8
5. Desarrollo de Capacidades.....	9
6. Género y empoderamiento de las mujeres	9
7. Lecciones Aprendidas.....	13
8. Recomendaciones.....	15
9. Evaluación Externa.....	16
10. Desempeño Financiero.....	16

1. Información General

Título completo del proyecto	Transformando las normas sociales para promover masculinidades no violentas y corresponsables en México - América Latina
Output del Proyecto (Quantum)	0131806
Presupuesto total del proyecto	USD \$150,000.00
Presupuesto disponible para el año	USD \$150,00.00
Delivery a la fecha del reporte	USD \$134,392.62
Duración del proyecto	del 01/07/2022 al 31/12/2023
Efecto del Marco de Cooperación	Efecto Directo 9
Producto del CPD	Producto 7
Solución Emblemática del Plan Estratégico	Solución Emblemática 6: Gender
Breve descripción del proyecto: El proyecto "Transformar normas sociales para promover masculinidades positivas en México y América Latina y el Caribe" tuvo como objetivo generar evidencia, capacidades y alianzas para transformar las expresiones nocivas de la masculinidad que perpetúan la desigualdad y la violencia de género. Financiado por el Programa Global de Estado de Derecho y Derechos Humanos del PNUD, el proyecto implementó en México un piloto basado en un enfoque interseccional e intercultural, centrado en hombres indígenas y afrodescendientes. Entre los principales logros se encuentra la identificación y reconocimiento de 10 prácticas comunitarias innovadoras, y la implementación de 5	



iniciativas que beneficiaron a 2,592 personas en Chiapas, Guerrero, Quintana Roo y Estado de México. Se desarrollaron módulos formativos sobre masculinidades no violentas dirigidos a organizaciones de la sociedad civil y funcionariado público, y se aplicó una encuesta nacional a 1,065 servidores públicos para orientar políticas públicas. Asimismo, se realizó un intercambio de experiencias de prácticas promisorias con autoridades en Cuba. La documentación de buenas prácticas y el fortalecimiento de capacidades locales han sentado las bases para escalar este enfoque en otros países de la región.

2. Desempeño del proyecto a nivel de resultados (conforme al marco de resultados)

2.1 Contribución al Marco Integrado de Resultados y Recursos del Plan Estratégico 2022-2025 (IRRF-SP 2022-2025) En caso de contribuir a más de un indicador del Plan estratégico, repetir la tabla para cada indicador.

Indicador del Plan Estratégico al que contribuye el proyecto
Nombre del Indicador (Como viene en el Marco de Resultados del Prodoc o en el ROAR del año pasado): Porcentaje de administraciones públicas estatales con espacios para la participación y/o consulta ciudadana en materia de: a) Transparencia; b) Vigilancia y/o denuncia de servidores públicos.; c) Contraloría; d) Planeación y evaluación; e) Diseño de iniciativas de disposiciones normativas; f) Presupuesto participativo.
Valor actual – acumulado (número, porcentaje, o SI/NO dependiendo del tipo de indicador): 100% 19 dependencias a nivel federal consultadas respondieron 1,066 cuestionarios completos sobre la encuesta “El género en el entorno laboral” con el fin de informar las áreas de oportunidad del trabajo con enfoque de masculinidades positivas, corresponsables y no violentas desde la Administración Pública Federal (APF).
Que factores han facilitado la contribución del proyecto al indicador (texto libre): La colaboración entre el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) en México y el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) ha sido clave para articular esfuerzos con las Unidades de Igualdad de Género de 19 dependencias de la APF, permitiendo así una acción coordinada para promover la igualdad de género desde el ámbito institucional. En este marco, se diseñó y aplicó una encuesta en línea, elaborada conjuntamente por ambas instituciones, dirigida al personal de diversas Secretarías de Estado y de la Oficina de la Presidencia. Esta herramienta diagnóstica permitió recabar información sobre percepciones, creencias y actitudes relacionadas con la igualdad de género, el trabajo de cuidados, la violencia en el entorno laboral y los privilegios asociados a la masculinidad normativa. Además, se formularon preguntas específicas para los Órganos Internos de Control (OIC) a partir de consultas con los equipos responsables, con el fin de obtener datos más pertinentes para estos actores clave. Si bien se observó un mayor conocimiento sobre la igualdad de género, también se identificaron resistencias vinculadas a la



reproducción de estereotipos y roles tradicionales, especialmente en lo que respecta al trabajo de cuidados, aun mayoritariamente asumido por mujeres. Este diagnóstico ofrece una línea de base sólida para futuras intervenciones, al mismo tiempo que aporta evidencia para el diseño de políticas públicas transformadoras, como un Sistema Nacional de Cuidados con enfoque de corresponsabilidad. Su enfoque integral e interseccional reconoce las distintas realidades del funcionariado y la necesidad de involucrar activamente a los hombres en la transformación hacia masculinidades positivas y corresponsables. Así, se avanza no solo en la redistribución de las tareas de cuidado, sino también en la construcción de entornos laborales más justos, inclusivos y sostenibles, alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el mandato del PNUD.

Que factores han obstaculizado la contribución del proyecto al indicador (texto libre):
Durante el último año, la implementación de la capacitación en línea dirigida al funcionariado no fue posible debido a retrasos en el diseño y la validación del cuestionario diagnóstico. Asimismo, no se logró incorporar un enfoque conductual en las iniciativas orientadas a la transformación de expresiones de la masculinidad enfocado al funcionariado público. A pesar de existir recomendaciones basadas en las ciencias del comportamiento a nivel individual, interpersonal, comunitario y social, el diagnóstico del proyecto no contempló la integración de este enfoque en las acciones dirigidas al funcionariado. Esta limitación, sin embargo, representa una oportunidad que podría abordarse en una fase posterior del proyecto, en la que podría incorporarse dicho enfoque mediante alianzas estratégicas con instituciones especializadas y una asignación adicional de recursos financieros.

Evidencias que sustenten la contribución al indicador

Nombre del archivo y URL: [1. Evidencia oficios dependencias AFP cuestionario 231128 Diagnóstico Masculinidades Borrador.docx](#)

2.2 Contribución al Programa de País (CPD 2021 -2025) *En caso de contribuir a más de un indicador del Plan estratégico, repetir la tabla para cada indicador.*

Indicador del Programa de País (CPD) al que contribuye el proyecto
Nombre del Indicador (Como viene en el Marco de Resultados del Prodoc o en el ROAR del año pasado): CPD Output (Producto) 7: Mayor participación social en la toma de decisiones públicas fomentada por mecanismos accesibles y democráticos propuestos por instituciones públicas transparentes y fiables CPD Indicador 7.1: Número de instrumentos de política aplicados por las instituciones públicas que permiten a la sociedad civil participar en la adopción de decisiones públicas y fomentar la transparencia/responsabilidad
Valor actual – acumulado (número, porcentaje, o SI/NO dependiendo del tipo de indicador): 0 1 informe nacional con recomendaciones de política pública para incorporar el enfoque de masculinidades positivas y corresponsables desde una mirada intercultural e interseccional.



Que factores han facilitado la contribución del proyecto al indicador (texto libre):

La contribución al informe nacional se vio facilitada por la colaboración entre el PNUD México, INMUJERES, SEMUJERES, SEIGEN y organizaciones de la sociedad civil con trabajo con enfoque de masculinidades en comunidades indígenas y afromexicanas. A través de diálogos con 16 organizaciones, se recopilieron experiencias y saberes territoriales que nutrieron las recomendaciones de política pública en el informe nacional. Además, se desarrolló una metodología de formación con enfoque intercultural, interseccional y de derechos humanos, estructurada en contenidos temáticos sobre masculinidades, corresponsabilidad, cuidados y violencia de género. También se diseñó una capacitación para funcionariado público, que será implementada en plataforma digital, lo que garantiza su sostenibilidad e impacto institucional.

Que factores han obstaculizado la contribución del proyecto al indicador (texto libre):

Aunque el informe nacional representa un avance relevante para incorporar el enfoque de masculinidades positivas y corresponsables desde una perspectiva intercultural e interseccional, se enfrentaron diversos desafíos que limitaron su desarrollo y alcance. Uno de los principales obstáculos fue la ausencia de datos cuantitativos representativos, debido a la utilización de un muestreo no probabilístico en la encuesta aplicada, lo cual impide generalizar plenamente los hallazgos y limita su potencial de incidencia en el diseño de políticas públicas a gran escala. Asimismo, el proceso enfrentó limitaciones de tiempo que dificultaron una co-creación más amplia y profunda con actores clave en los territorios. La participación de comunidades indígenas y afrodescendientes se vio condicionada por las barreras estructurales que enfrentan estas poblaciones, incluyendo desigualdades en el acceso digital, tensiones institucionales previas, y restricciones logísticas para realizar consultas más amplias y representativas. Estas condiciones impactaron en la posibilidad de recoger una diversidad más rica de voces y experiencias que nutrieran el documento con mayor profundidad contextual. Finalmente, si bien el informe plantea recomendaciones valiosas, aún se requiere fortalecer los mecanismos institucionales para garantizar su adopción e implementación, así como asegurar que el enfoque de masculinidades no se aborde de forma aislada, sino articulado con las estrategias integrales de igualdad sustantiva y derechos humanos.

Evidencias que sustenten la contribución al indicador

Nombre del archivo y URL:

Enlace al informe nacional:

[1. Informe nacional Borrador 2023.docx](#)

Enlace con la evidencia del desarrollo de contenidos de la capacitación dirigida al funcionariado y comunicaciones con contraparte:

<https://undp.sharepoint.com/:f:/r/sites/ReddeME/Shared%20Documents/ROAR%202022/Evidencia%20ROAR%202023/00131806-%20Transformando%20las%20normas%20sociales%20para%20promover%20masculinidades%20no%20violentas%20y%20corresponsables%20en%20M%C3%A9xico%20-%20Am%C3%A9rica%20Latina/2.%20Evidencia%20capacitaciones%20OSC%20y%20funcionariado/2.%20Capacitaciones%20para%20funcionariado?csf=1&web=1&e=XEBJlx>



2.3 Resultados del Proyecto (indicadores del marco de resultados del proyecto como vienen en el PRODOC o en el documento programático). Repetir la tabla para cada indicador.

Resultado 1: Prácticas promisorias para la transformación de masculinidades nocivas son identificadas y sistematizadas			
Indicadores	Línea de base	Meta	Fuente de verificación
Número de prácticas promisorias son identificadas y sistematizadas	0	10 prácticas promisorias	Informe nacional que recabe las experiencias promisorias identificadas para promover la transformación de masculinidades nocivas entre hombres indígenas y afroamericanos
Breve descripción del logro del proyecto en este resultado: El proyecto logró identificar, documentar y visibilizar 10 experiencias promisorias lideradas por organizaciones comunitarias que promueven la transformación de masculinidades nocivas entre hombres indígenas y afroamericanos. Estas iniciativas, seleccionadas mediante una convocatoria nacional interagencial (PNUD, UNFPA y ONU Mujeres), fueron reconocidas públicamente y sistematizadas en un informe nacional que integra recomendaciones de política pública con enfoque intercultural e interseccional. El documento incluye entrevistas a personas implementadoras, buenas prácticas, y metodologías adaptadas a contextos locales, sentando así las bases para su réplica y escalamiento en México y la región. https://www.undp.org/es/mexico/hombres-por-la-igualdad/iniciativas-ganadoras			

Resultado 2: Iniciativa para transformar masculinidades entre hombres indígenas y afroamericanos puesta en marcha			
Indicadores	Línea de base	Meta	Fuente de verificación
Número de Organizaciones de sociedad civil y comunitaria de hombres indígenas y afroamericanos que	0	5 organizaciones de la sociedad civil	Informes de resultados de las iniciativas implementadas y que recibieron financiamiento por parte de PNUD México


Resultado 2: Iniciativa para transformar masculinidades entre hombres indígenas y afroamericanos puesta en marcha

Indicadores	Línea de base	Meta	Fuente de verificación
implementan acciones para la promoción de masculinidades no violentas y corresponsables en sus organizaciones o comunidades.			

Breve descripción del logro del proyecto en este resultado:

Se impulsó la transformación de masculinidades nocivas entre hombres indígenas y afroamericanos mediante el acompañamiento técnico y financiero a cinco Organizaciones de la Sociedad Civil en Yucatán, Guerrero, Chiapas y el Estado de México. Estas organizaciones implementaron estrategias en dos modalidades: (I) procesos de capacitación y fortalecimiento dirigidos a varones de todas las edades para promover masculinidades no violentas y corresponsables; y (II) estrategias innovadoras de comunicación con tecnologías de la información y enfoques intercultural, de igualdad de género y conductuales. Las intervenciones brindaron herramientas prácticas para que los hombres transformaran sus roles de género y se involucraran activamente en el cuidado y la vida comunitaria.

Resultado 3: 3. Módulo de desarrollo de capacidades para las OSC y la administración pública sobre masculinidades no violentas y corresponsables elaborado e implementado

Indicadores	Línea de base	Meta	Fuente de verificación
Número de módulos de desarrollo de capacidades para OSC sobre masculinidades no violentas y corresponsables	0	1 módulo de desarrollo de capacidades para OSC	Contenidos de capacitación dirigida a representantes de las OSC



Resultado 3: 3. Módulo de desarrollo de capacidades para las OSC y la administración pública sobre masculinidades no violentas y corresponsables elaborado e implementado			
Indicadores	Línea de base	Meta	Fuente de verificación
Número de módulos de desarrollo de capacidades para el funcionariado público sobre masculinidades no violentas y corresponsables	0	1 módulo de desarrollo de capacidades para funcionariado público	Contenidos de capacitación dirigida a representantes de las OSC
Número de encuestas del funcionariado sobre percepciones de género en el entorno laboral	0	1 encuesta del funcionariado aplicada con hallazgos sistematizados	Informe sistematizado de hallazgos sobre percepciones de género del funcionariado público en el entorno laboral
Breve descripción del logro del proyecto en este resultado: El proyecto identificó, reconoció y sistematizó 10 prácticas promisorias lideradas por organizaciones comunitarias que promueven masculinidades no violentas y corresponsables entre hombres indígenas y afromexicanos, integrando estos aprendizajes en un informe nacional con recomendaciones de política pública desde un enfoque intercultural e interseccional. Además, se desarrolló e implementó una capacitación dirigida a integrantes de OSC para fortalecer sus metodologías de trabajo con hombres indígenas y afromexicanos. Paralelamente, se elaboró un módulo de formación para funcionariado público y se aplicó la encuesta “El género en el entorno laboral” en colaboración con Inmujeres, alcanzando 1066 respuestas completas en 19 dependencias federales (223% de la muestra prevista), lo que proporcionó insumos valiosos para el diseño de políticas públicas que promuevan la igualdad de género en el ámbito institucional.			

3. Desempeño del proyecto a nivel de efecto



¿Cuál ha han sido los principales cambios transformacional en instituciones, personas y/o capacidades impulsadas por el proyecto?

El proyecto generó transformaciones significativas al fortalecer capacidades locales, institucionales y comunitarias para promover masculinidades positivas y corresponsables desde una perspectiva intercultural e interseccional. A través de procesos de formación técnica, se acompañó financieramente a cinco organizaciones de la sociedad civil en Yucatán, Chiapas, Guerrero y el Estado de México, las cuales ampliaron sus herramientas metodológicas para trabajar con hombres indígenas y afroamericanos en la promoción de nuevas formas de relacionarse, libres de violencia y centradas en la corresponsabilidad en los cuidados. Este fortalecimiento fue resultado de una capacitación estructurada por el PNUD que abordó temas como género, violencia, cuidados y derechos humanos, y que logró integrar saberes comunitarios con marcos analíticos críticos.

En paralelo, se diseñó un curso especializado para funcionariado público que promueve la reflexión sobre los efectos de las masculinidades hegemónicas en la vida institucional y propone herramientas para avanzar hacia entornos laborales más equitativos. El curso, estructurado en cinco módulos, integra temas como paridad de género, autonomía económica de las mujeres, interculturalidad y prevención de la violencia de género, proponiendo acciones concretas para la transformación de prácticas institucionales desde una perspectiva de derechos. Asimismo, el proyecto impulsó un cambio cultural dentro de las dependencias federales mediante la aplicación de la encuesta “El género en el entorno laboral”, desarrollada en colaboración con Inmujeres. Esta herramienta recolectó 1,066 cuestionarios completos en 19 instituciones públicas, superando en un 223% la muestra estimada, y arrojó información clave sobre percepciones, privilegios masculinos y distribución de los cuidados, evidenciando tanto avances como resistencias institucionales en materia de igualdad de género.

Finalmente, uno de los logros más significativos fue la sistematización de 10 prácticas promisorias lideradas por organizaciones comunitarias que trabajan con hombres indígenas y afroamericanos. Estas experiencias, recogidas en un informe nacional, visibilizan estrategias efectivas para transformar masculinidades desde los territorios y aportan recomendaciones de política pública para su escalamiento e institucionalización. En conjunto, estos avances permiten afirmar que el proyecto no solo fortaleció capacidades técnicas, sino que sembró las bases para un cambio estructural en la forma en que las instituciones y comunidades abordan la igualdad de género desde el enfoque de las masculinidades.

4. Sostenibilidad de los resultados del proyecto

¿En qué medida son los resultados del proyecto sostenibles en el tiempo? En su caso, ¿las lecciones aprendidas de este proyecto fortalecieron el diseño/implementación de otros proyectos?



Los resultados del proyecto tienen un alto potencial de sostenibilidad gracias a tres factores clave: la apropiación territorial, la generación de capacidades institucionales y la producción de herramientas replicables. En primer lugar, las iniciativas se diseñaron en estrecha colaboración con organizaciones comunitarias, lo que permitió que los enfoques sobre masculinidades corresponsables se anclaran en saberes locales y prácticas culturalmente pertinentes. Esta apropiación por parte de actores territoriales, muchos de ellos con trayectoria consolidada, garantiza que las metodologías desarrolladas puedan seguir implementándose más allá del ciclo del proyecto. En segundo lugar, el diseño de procesos de formación tanto para integrantes de OSC como para funcionariado público dejó capacidades instaladas. El curso para funcionariado —estructurado en módulos temáticos que abordan desde los privilegios masculinos hasta la corresponsabilidad en los cuidados— fue concebido como una herramienta de largo plazo y puede integrarse en plataformas digitales de formación continua dentro del sector público. Por su parte, las OSC fortalecieron su capacidad de análisis, intervención y articulación intersectorial, lo que les permite incidir con mayor eficacia en políticas públicas locales. Además, el proyecto generó insumos estratégicos como el informe nacional con recomendaciones de política pública y la encuesta “El género en el entorno laboral”, que sirven como línea base y referencia metodológica para futuros esfuerzos de transformación institucional con perspectiva de género y enfoque de masculinidades. Estos aprendizajes ya están siendo retomados por otros programas dentro del Sistema de Naciones Unidas y por agencias gubernamentales interesadas en incorporar estos enfoques en sus propios instrumentos de política. Finalmente, el proceso dejó como lección que los cambios sostenibles requieren tiempo, diálogo intercultural, y flexibilidad metodológica. Esta comprensión ha fortalecido el diseño de nuevas iniciativas que, inspiradas en este proyecto, incorporan enfoques participativos, comunitarios e interseccionales desde la fase de diagnóstico, con miras a consolidar transformaciones estructurales en materia de igualdad de género.

5. Desarrollo de capacidades

¿Cuál es la contribución del proyecto al desarrollo de capacidades?

El proyecto fortaleció las capacidades técnicas de cinco organizaciones comunitarias en Chiapas, Yucatán, Guerrero y el Estado de México para trabajar con hombres indígenas y afromexicanos desde enfoques intercultural, interseccional y de derechos humanos. A nivel institucional, desarrolló un curso para funcionariado público y aplicó una encuesta en 19 dependencias federales, generando evidencia útil para transformar prácticas laborales desde la perspectiva de género. Además, se impulsó el intercambio de conocimientos a nivel regional mediante una visita técnica entre la delegación de Cuba y los equipos de género del PNUD México y el Centro Regional. Este espacio permitió sistematizar prácticas prometedoras sobre masculinidades positivas y libres de violencia, y sentó las bases para futuras estrategias y colaboraciones regionales orientadas a prevenir la violencia de género y avanzar hacia la igualdad.

6. Género y empoderamiento de las mujeres

6.1 Contribución a los Indicadores de Género de la Oficina de País



Indicador 1 de Género de la Oficina de País:

Número de proyectos que tienen análisis de género completo o en progreso.

- a) En el documento programático (de origen o con revisión sustantiva).
- b) Nota al documento programático (análisis realizado, sin revisión sustantiva formal).
- c) Análisis en proceso (consultoría en curso, recursos etiquetados para realizarlo, evidencia de avance, etc.).



Ficha Indicador 1

Ficha técnica del indicador:

¿El proyecto tiene un análisis de género completo o en proceso?

Si, en el documento programático

¿Cómo ha contribuido este análisis al proyecto, sus resultados y la igualdad de género? (texto libre):

El proyecto cuenta con un análisis de género completo, fundamentado en una perspectiva interseccional e intercultural, centrada en los efectos de las masculinidades hegemónicas sobre la desigualdad estructural, particularmente en comunidades indígenas y afromexicanas. Este enfoque permitió diseñar acciones situadas que reconocen el vínculo entre las identidades masculinas y la violencia de género, contribuyendo directamente a la transformación de normas sociales desde lo comunitario hasta lo institucional. El análisis se articuló en todas las fases del proyecto, desde el diagnóstico hasta la formación de capacidades, visibilizando cómo las masculinidades pueden operar como barreras u oportunidades para la igualdad. Esto se reflejó en productos como la encuesta “El género en el entorno laboral” aplicada a 19 dependencias federales, y en el desarrollo de cursos para OSC y funcionariado, orientados a desarticular patrones patriarcales en contextos diversos. Además, el enfoque de género del proyecto se vincula con los compromisos internacionales asumidos por México, como la CEDAW y su Recomendación General 39, que exige a los Estados garantizar los derechos de las mujeres y niñas indígenas frente a formas múltiples de discriminación, incluida la violencia estructural y cultural. ONU Mujeres ha documentado cómo en México las mujeres indígenas enfrentan violencia sistemática y obstáculos profundos para acceder a la justicia, lo cual refuerza la urgencia y pertinencia del abordaje adoptado en este proyecto. Gracias a este análisis, el proyecto no solo promovió masculinidades corresponsables y no violentas, sino que también fortaleció la incidencia política y la formulación de recomendaciones públicas para políticas de igualdad culturalmente pertinentes y transformadoras.

En su caso, ¿por qué motivos no se ha realizado el análisis de género del proyecto? ¿qué acciones se están tomando para hacerlo? **N/A**



Evidencias que sustenten la contribución al indicador

Nombre del archivo y URL:

ENLACE A LA PUBLICACIÓN EN LÍNEA DE LA ORGANIZACIÓN CONFE, QUE HACE REFERENCIA A LA ENTREGA DEL RECONOCIMIENTO "Hombres por la Igualdad":

https://x.com/CONFE_ORG/status/1683954533536239616?s=20

ENLACE DEL INFORME NACIONAL (BORRADOR) SOBRE LAS PRACTICAS PROMISORIAS PARA PROMOVER MASCULINIDADES POSITIVAS CON HOMBRES INDÍGENAS Y AFROMEXICANAS:

https://undp.sharepoint.com/:w:/r/sites/ReddeME/Shared%20Documents/ROAR%202022/Evidencia%20ROAR%202023/00131806-%20Transformando%20las%20normas%20sociales%20para%20promover%20masculinidades%20no%20violentas%20y%20corresponsables%20en%20M%C3%A9xico%20-%20Am%C3%A9rica%20Latina/3.%20Evidencia%20informe%20nacional/1.%20Informe%20nacional_Nov%2008%202023.docx?d=w2eb8fb9808a94b929d072e8ffb3d7b6a&csf=1&web=1&e=jnsgWF

Enlace de la organización GENDES que hace referencia al reconocimiento Hombres por la Igualdad:

<https://x.com/GENDESAC/status/1683894322758811655?s=20>

EVIDENCIA DE ACUERDOS DE FINANCIAMIENTO CON 5 OSC PARA EL ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO DE PNUD:

[https://undp.sharepoint.com/:f:/r/sites/ReddeME/Shared%20Documents/ROAR%202022/Evidencia%20ROAR%202023/00131806-%20Transformando%20las%20normas%20sociales%20para%20promover%20masculinidades%20no%20violentas%20y%20corresponsables%20en%20M%C3%A9xico%20-%20Am%C3%A9rica%20Latina/4.%20Evidencia%20acuerdos%20de%20financiamiento%20OSC%20\(grants\)?csf=1&web=1&e=NHrUfh](https://undp.sharepoint.com/:f:/r/sites/ReddeME/Shared%20Documents/ROAR%202022/Evidencia%20ROAR%202023/00131806-%20Transformando%20las%20normas%20sociales%20para%20promover%20masculinidades%20no%20violentas%20y%20corresponsables%20en%20M%C3%A9xico%20-%20Am%C3%A9rica%20Latina/4.%20Evidencia%20acuerdos%20de%20financiamiento%20OSC%20(grants)?csf=1&web=1&e=NHrUfh)

Indicador 2 de Género de la Oficina de País:

Número de proyectos que han creado y/o mantenido una alianza género-transformadora y a qué nivel:

- a) Alianza creada.
- b) Alianza mantenida con resultados.
- c) Alianza mantenida sin resultados.
- d) Alianza con efectos género-transformadores.
- e) Sin alianza.



Ficha Indicador 2

Ficha técnica del indicador:

¿El proyecto ha mantenido y/o establecido alianzas género-transformadoras? ¿a qué nivel??

Si, alianza con efectos género-transformadores

¿Con qué actor(es) se creó o mantuvo la alianza y qué resultados/efectos ha tenido en el proyecto, instituciones relacionadas y/o personas beneficiarias? (texto libre):

El proyecto consolidó alianzas género-transformadoras a nivel interinstitucional, comunitario y regional. A nivel nacional, destacó la colaboración entre el PNUD México y el Instituto Nacional de las Mujeres (Inmujeres) para la implementación de la encuesta “El género en el entorno laboral”, que generó evidencia clave sobre percepciones de género en 19 dependencias federales. Asimismo, junto con UNFPA y ONU Mujeres, se lanzó la convocatoria nacional “Reconocimiento a experiencias promisorias” para visibilizar e impulsar iniciativas comunitarias que promueven masculinidades no violentas entre hombres indígenas y afromexicanos.

A nivel territorial, el proyecto articuló una red diversa de organizaciones de la sociedad civil, incluyendo a Basta Racismo MX (en alianza con el colectivo MEJORES Hombres), Xilotl A.C., Médicos del Mundo Suiza – Misión México, CONFE, GENDES A.C., Voces Mesoamericanas, Enfoque de Igualdad A.C., Centro de Adicciones Irapuato A.C. y el colectivo Juntos Más Fuertes. Estas alianzas permitieron impulsar intervenciones situadas que abordan la transformación de las masculinidades desde enfoques interculturales, de discapacidad, migración, salud mental y juventudes.

Además, el proyecto favoreció la sistematización de estas experiencias y su difusión en espacios públicos, generando aprendizajes colectivos y bases para futuras políticas públicas con enfoque de igualdad sustantiva.

En su caso, ¿por qué motivos no se ha creado una alianza género-transformadora? Y ¿qué acciones se están tomando para crearla? (texto libre): **N/A**

Evidencias que sustenten la contribución al indicador

Nombre del archivo y URL:

ENLACE A LA PUBLICACIÓN EN LÍNEA DE LA ORGANIZACIÓN CONFE, QUE HACE REFERENCIA A LA ENTREGA DEL RECONOCIMIENTO "Hombres por la Igualdad":

https://x.com/CONFE_ORG/status/1683954533536239616?s=20 ENLACE DEL INFORME NACIONAL (BORRADOR) SOBRE LAS PRACTICAS PROMISORIAS PARA PROMOVER MASCULINIDADES POSITIVAS CON HOMBRES INDÍGENAS Y AFROMEXICANAS:

<https://undp.sharepoint.com/:w:/r/sites/ReddeME/Shared%20Documents/ROAR%202022/Evidencia%20ROAR%202023/00131806-%20Transformando%20las%20normas%20sociales%20para%20promover%20masculinidades%20no%20violentas%20y%20corresponsables%20en%20M%C3%A9xico%20-%20Am%C3%A9rica%20Latina/3.%20Evidencia%20informe%20nacional/1.%20Informe%20nacion>



al_Nov%2008%202023.docx?d=w2eb8fb9808a94b929d072e8ffb3d7b6a&csf=1&web=1&e=jnsgWF
 Enlace de la organización GENDES que hace referencia al reconocimiento Hombres por la Igualdad:
<https://x.com/GENDESAC/status/1683894322758811655?s=20> EVIDENCIA DE ACUERDOS DE
 FINANCIAMIENTO CON 5 OSC PARA EL ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO DE PNUD:
[https://undp.sharepoint.com/:f:/r/sites/ReddeME/Shared%20Documents/ROAR%202022/Evidencia%20ROAR%202023/00131806-%20Transformando%20las%20normas%20sociales%20para%20promover%20masculinidades%20no%20violentas%20y%20corresponsables%20en%20M%C3%A9xico%20-%20Am%C3%A9rica%20Latina/4.%20Evidencia%20acuerdos%20de%20financiamiento%20OSC%20\(grants\)?csf=1&web=1&e=NHrUfh](https://undp.sharepoint.com/:f:/r/sites/ReddeME/Shared%20Documents/ROAR%202022/Evidencia%20ROAR%202023/00131806-%20Transformando%20las%20normas%20sociales%20para%20promover%20masculinidades%20no%20violentas%20y%20corresponsables%20en%20M%C3%A9xico%20-%20Am%C3%A9rica%20Latina/4.%20Evidencia%20acuerdos%20de%20financiamiento%20OSC%20(grants)?csf=1&web=1&e=NHrUfh)

7. Lecciones aprendidas

¿Hay lecciones aprendidas que se puedan destacar?



Se sugiere retomar del análisis por rubros realizados para ROAR (los cómo, quiénes, etc)

- El proyecto generó aprendizajes valiosos en distintas fases de implementación. La convocatoria "*Hombres por la Igualdad*" demostró la efectividad de una estrategia de socialización progresiva: en su primera fase se recibieron 25 postulaciones y en la segunda, 20. Esta estrategia permitió un mayor alcance territorial y la diversificación de enfoques, lo cual enriqueció el proceso de selección de las 10 experiencias promisorias y de las 5 OSC que recibieron financiamiento para implementar intervenciones con hombres indígenas y afroamericanos.
- Otra lección destacada fue el proceso participativo de validación del cuestionario sobre percepciones de masculinidades, aplicado en 20 dependencias gubernamentales. La validación técnica con personas expertas e instituciones clave no solo fortaleció la pertinencia del instrumento, sino que también contribuyó a una alta tasa de participación: 1,044 personas respondieron la encuesta, con una distribución de género de 59% hombres y 41% mujeres. Este ejercicio evidenció la utilidad de construir herramientas de diagnóstico institucional con legitimidad técnica y enfoque de género.
- Asimismo, en el proceso de capacitación a 16 OSC y personas académicas, se confirmó que el fortalecimiento de capacidades sobre masculinidades en contextos indígenas y afrodescendientes requiere un enfoque metodológico basado en el diálogo horizontal, el reconocimiento de saberes territoriales y la sensibilidad intercultural. Este enfoque no solo fortaleció el contenido, sino también la apropiación de las herramientas por parte de las organizaciones participantes, abriendo caminos para intervenciones más legítimas, sostenibles y culturalmente pertinentes.
- Otra lección relevante fue la identificación de tensiones y resistencias en torno al lenguaje y los enfoques utilizados al abordar las masculinidades en contextos institucionales. El desarrollo de materiales pedagógicos evidenció la importancia de utilizar un lenguaje claro, no punitivo y situado, que facilite la apropiación de los contenidos sin diluir su enfoque transformador. Esto resultó clave para evitar rechazos defensivos por parte de los públicos meta y promover una reflexión más abierta.
- También se evidenció que trabajar con masculinidades desde un enfoque intercultural e interseccional requiere no solo ajustar contenidos, sino también modificar dinámicas pedagógicas. Por ejemplo, durante las capacitaciones con OSC, se observó que los espacios de reflexión colectiva resultaban más efectivos cuando se priorizaban narrativas personales y testimonios frente a marcos teóricos abstractos. Esto sugiere que los procesos formativos deben estar anclados en la experiencia concreta de los participantes para fomentar transformaciones significativas.
- Finalmente, una lección estratégica fue el valor del intercambio regional. El diálogo entre la delegación de Cuba y el PNUD México mostró el potencial de sistematizar y compartir aprendizajes entre oficinas país, lo que permite no solo fortalecer las capacidades locales, sino también construir una agenda común sobre masculinidades, violencia y cuidados en América Latina y el Caribe.



8. Recomendaciones

¿Qué recomendaciones pueden beneficiar el diseño o implementación de otros proyectos?

Se sugiere retomar de evaluaciones externas, revisiones sustantivas y sistematizaciones.

El proyecto generó un conjunto de recomendaciones clave para el diseño e implementación de iniciativas que aborden las masculinidades desde un enfoque intercultural, interseccional y de transformación social profunda. En primer lugar, se destaca la necesidad de adoptar metodologías pedagógicas inclusivas, horizontales, lúdicas y culturalmente pertinentes, que promuevan la reflexión desde la afectividad y el reconocimiento de las diversidades lingüísticas, espirituales y territoriales. El diálogo con los usos y costumbres locales, y la incorporación de referentes comunitarios como líderes religiosos o tradicionales, resultan esenciales para lograr legitimidad y arraigo.

Asimismo, se recomienda diseñar programas que generen beneficios tangibles para las comunidades y que integren el trabajo en todos los niveles: comunitario, municipal, estatal y federal. Esto requiere fortalecer la coordinación entre OSC, gobiernos e instituciones aliadas, y profesionalizar al personal que implementa estas acciones. En este marco, la creación de redes, directorios de organizaciones, materiales audiovisuales en lenguas indígenas, y canales de comunicación como radios comunitarias, son herramientas clave para la sostenibilidad.

También se subraya la importancia de fomentar la participación activa de hombres en procesos de transformación que reconozcan la intersección entre género, raza y clase. Esto incluye el análisis crítico de las construcciones de la masculinidad negra y la promoción de espacios donde los propios hombres narren sus procesos de cambio. Igualmente, se recomienda que los proyectos incorporen estrategias que abran espacio para la participación efectiva de mujeres en las asambleas comunitarias, como vía fundamental para la erradicación de la violencia contra ellas.

Por último, se propone asegurar que la información generada por los proyectos —incluidos informes y diagnósticos— sea accesible para las comunidades involucradas, mediante lenguaje claro, infografías y formatos adaptados, reconociendo su derecho a la retroalimentación y a la toma de decisiones informada. Incorporar la espiritualidad, la ancestralidad y la conexión con el territorio como dimensiones centrales del trabajo con masculinidades es también indispensable para lograr una transformación profunda y legítima.

Además de las recomendaciones señaladas, es fundamental incorporar mecanismos de evaluación participativa y de retroalimentación continua como parte integral de los proyectos. Esto implica no solo medir resultados al cierre de las intervenciones, sino construir indicadores cualitativos y contextuales desde el inicio, en diálogo con las propias comunidades. La inclusión de metodologías como el mapeo colectivo de cambios, entrevistas dialógicas o bitácoras comunitarias permitiría capturar transformaciones subjetivas y relacionales —como los cambios en actitudes, dinámicas familiares o percepción de los cuidados— que suelen quedar fuera de los marcos de monitoreo tradicionales. Este enfoque contribuiría a una comprensión más profunda del impacto real de las intervenciones y fortalecería la apropiación comunitaria del proceso.



9. Evaluación externa

¿Durante la vida del proyecto se efectuó alguna evaluación externa?	
Si ☐ No ☒	De qué tipo: N/A
Notas relevantes de la evaluación: N/A	

10. Desempeño financiero

Gasto del proyecto	
Presupuesto Total USD \$150,000.00	Gasto Total USD \$134,392.62
En caso de variación respecto del presupuesto original, explicar brevemente los motivos y las consecuencias: N/A	
Remanente del proyecto:	
USD USD 15,607.38	
Destino del remanente: Por determinar	

Co-financiamiento	
Monto USD \$5,000.00	Donante: UNFPA México
Porcentaje de co-financiamiento sobre el total del proyecto: 3%	

En caso de que el proyecto haya sido auditado, describir las principales recomendaciones de auditoría:
N/A



Elaborado por: Fernando Atristain, Coordinador de proyectos **Firma:**

DocuSigned by:
Fernando Atristain
2984AD487EA347A...

Revisado por: Sol Sánchez Rabanal, Oficial Nacional de Género, PNUD México

Firma:

Firmado por:
Sol Sánchez
BE11636836554B8...

Fecha: 02/06/2025