



## MINUTA

---

### Sesión Ordinaria Junta de Proyecto 00122435 “Puebla resiliente ante desastres 2020 - 2022”

---

19 de enero 2021

#### OBJETIVO

Revisar avances del inicio del proyecto en noviembre del 2020 y validar el Plan Operativo Anual 2021 de cara al establecimiento de estrategias y rutas de trabajo.

#### PARTICIPANTES

- Lic. Beatríz Manrique Guevara, Secretaria de Medio Ambiente, Desarrollo Sustentable y Ordenamiento Territorial del Estado de Puebla
- Lic. Norma Angélica Sandoval, Subsecretaria para la Gestión del Territorio y Desarrollo Urbano del Estado de Puebla
- Lic. Nancy Guadalupe Aviña Vega, Jefa de Departamento y enlace con el proyecto de la Secretaría
- Edgar González, Oficial de Programas del PNUD México
- Xavier Moya, Coordinador Unidad de Proyectos de Reducción de Riesgo de Desastre (RRD), del PNUD México
- Felipe Colorado, Especialista en Gestión del Conocimiento, Unidad de Proyectos de RRD, del PNUD México
- Valeria Maurizi, Consultora PNUD México

#### PUNTOS TRATADOS

##### 1. Lectura del orden del día:

- a. Bienvenida
- b. Descripción del proyecto y organigrama
- c. Avances del proyecto y Plan Operativo Anual 2021
- d. Selección de municipios
- e. Otros asuntos generales

##### 2. Descripción del proyecto y organigrama

- Reuniones de la junta de proyecto: órgano de gobernanza que revisa avances, retos, estrategias y riesgos del proyecto.

- Juntas de proyecto, también conocidas como juntas de Comité Directivo: Acordar periodicidad de las reuniones de seguimiento de avances. Podrían tener periodicidad de 3 a 6 meses, y con la posibilidad de llamar a reuniones extraordinarias si fuera necesario.
- El proyecto se formaliza en PNUD con un instrumento conocido como “Plan de iniciación”.
- Se presenta organigrama del proyecto. En la unidad coordinadora del proyecto se incluye a la SMADSOT. El equipo técnico de trabajo es el que le ha dado seguimiento a los avances del proyecto.

### 3. Avances del proyecto y plan operativo anual 2021

Avances del proyecto: Se reportaron las principales actividades que se han avanzado durante los últimos meses del año 2020

- Se han realizado reuniones periódicas, una vez a la semana, que han permitido la integración de un buen equipo de trabajo entre PNUD y SMADSOT.
- La capacidad técnica de la Secretaría ha permitido profundizar en los análisis para la selección de los municipios. En este sentido, se consideraron variables múltiples, como: exposición a amenazas climáticas, presencia de vulnerabilidades ante dichas amenazas, pertenencia a microcuencas, fortalezas del tejido social y presencia de organizaciones locales con interés y capacidad de participar, voluntad política de actores autoridades locales, y niveles de inseguridad y delincuencia.
- Se ha iniciado un proceso de fortalecimiento del equipo técnico, con breves capacitaciones internas en diversos temas como Gestión Integral de Riesgos de Desastre (GIRD), Adaptación al Cambio Climático (ACC), Soluciones Basadas en la Naturaleza (SbN), y construcción de estas tres nociones en la política pública.
- Se está comenzando a trabajar en el diseño y revisión de las metodologías y estrategias que se van a implementar en el proyecto, adaptadas al contexto de Puebla. Esto se realiza en conjunto con el equipo de la SMADSOT.

Plan de trabajo anual 2021: Se presentaron al comité las acciones previstas para cada uno de los 3 resultados del proyecto, así como también los indicadores y metas finales para cada uno de éstos. Se aclara cómo se han adaptado las actividades del proyecto, considerando tanto la pandemia, como también los cambios de autoridades a nivel local que se llevarán a cabo durante el año 2021. Los temas principales, son:

- Aplicar lecciones aprendidas del PNUD en los programas de fortalecimiento en modalidad virtual durante la fase 2021 del proyecto, con la ventaja de poder así ampliar número de participantes.
- Inicio del trabajo sectorial en el 2021, para las metas de transversalización de la GIRD y ACC, siendo por supuesto la SMADSOT una de las dependencias con las que se trabajará, y otras dependencias probablemente sean Protección Civil, Obras, Desarrollo Agropecuario, entre otras. La decisión final tendrá que ver con el cruce de varios análisis: el análisis de los riesgos climáticos existentes en las

zonas de trabajo, los diagnósticos de capacidades que se aplicarán, y la revisión de normativa estatal.

- Realizar foros donde se muestren y difundan buenas prácticas y lecciones aprendidas de Puebla en estos temas; ampliar a diferentes actores.
- En el resultado 2, sobre trabajo de fortalecimiento territorial a municipios y comunidades, se comenzó elaborando la línea de base de los municipios seleccionados. En este punto, se está también analizando cómo influirá la pandemia y el cambio de autoridades. En ese sentido, se ha pensado iniciar el trabajo municipal ya con las nuevas autoridades, es decir, en el segundo semestre del 2021 y, mientras tanto, avanzar con las actividades que son menos personalizadas, como los diagnósticos y demás actividades de promoción para que éstos y otros municipios entren a la Campaña Global de “Municipios Resilientes” de la ONU; este trabajo puede ampliarse aprovechando la virtualidad a otros territorios del estado. Se iniciará con una autoevaluación de los municipios en el primer semestre del 2021.
- También se revisará qué información se tiene a nivel federal y estatal, para ir elaborando los 17 mapas de riesgos municipales que están comprometidos con el proyecto.
- En el Resultado 3, hay algunos productos que no están en el Plan de Trabajo 2021, porque se planificaron para el 2º año del proyecto, cuando ya existan avances. Uno de éstos es elaborar una estrategia de resiliencia.

#### **Preguntas o dudas:**

- Edgar: Proponer que en el resultado 1, sobre desarrollo de capacidades, se revise que vaya más allá de entrenamientos o capacitación, sino de construir capacidades que realmente queden instaladas e institucionalizadas. Para esto, se evaluarán las capacidades actuales, previas al proceso de capacitación, y preguntó: ¿Se está realizando ya un diagnóstico de necesidades de capacitación?

Sí existe un diagnóstico, pero aún no se ha aplicado. Luego de su próxima aplicación, se terminará de elaborar el programa de capacitación que se llevarán a cabo en este semestre, según comprometido en el proyecto.

- En el Resultado 3, de la estrategia de resiliencia estatal. ¿El alcance del acompañamiento es fortalecer a una estrategia que se esté desarrollando ya por parte de la SMADSOT, o bien hacer una propuesta nueva inicial? Las estrategias de cambio climático, por ejemplo, son un proceso amplio que incluye que éstas sean participativas, pasen por múltiples revisiones, etc.

Se explicó cómo se está pensando trabajar las estrategias tanto a nivel local como estatal, y que a nivel estatal aún no se define qué forma y alcances tendrá la Estrategia incluida en el Resultado 3 del proyecto.

La propuesta de la Estrategia estatal surgió de la revisión de que no existían equivalentes previos, y que se requiere que tanto la GIRD como la ACC, sean asumidas por otras dependencias estatales cuyo rol en la construcción o reducción de los riesgos climáticos es relevante.

- La Secretaria Manrique menciona que parte de su tarea es la vinculación con otras dependencias y otros actores. Se va a necesitar en general que los objetivos del proyecto y de la Estrategia estén muy claros, y a su vez, se va a necesitar el apoyo de áreas diversas, como son la de gobernación para la vinculación con los municipios, para que se pueda realizar de manera más exitosa el trabajo municipal del proyecto.

#### **4. Selección de municipios**

Al respecto, el equipo del proyecto expuso que esta tarea de seleccionar los municipios de intervención del proyecto:

- Se realizó en forma conjunta, con el trabajo de la SMADSOT y el PNUD.
- Se utilizaron fuentes de información oficiales, como INEGI, CONAPO, Atlas nacional de riesgos, entre otras.
- Se consideraron declaratorias de desastres de Puebla, capas de “peligros naturales” de los Atlas, capas y datos de vulnerabilidad ambiental, entre otras.
- Se generó una base de datos grande para utilizarla en este análisis, dentro del área correspondiente en la SMADSOT.
- Se establecieron 15 municipios como titulares y 7 como suplentes, y por lo tanto se invitará a participar a la mayoría de las actividades iniciales en línea a 22 municipios. De éstos, se seleccionarán luego los 17 que recibirán asesoría presencial.
- Se estableció que estos 22 municipios pertenezcan a 3 microrregiones, aunque en la Sierra Norte existe uno de los 22 municipios (Pahuatlán) que queda fuera de su microrregión, éste se incluyó porque hay avances interesantes de trabajo local, que podría combinarse bien con las demás zonas del proyecto.
- Se está trabajando en una línea de base para estos municipios seleccionados para poder hacer mejor el análisis, que se pueda ir enriqueciendo con la información de otras dependencias y/u otros actores. Esto puede ayudar a fortalecer otros programas de la Secretaría. En la siguiente sesión se presentarán los avances.
- Considerar especialmente temas de seguridad, sobre todo, en la zona del triángulo en Valle Serdán. Desde la SMADSOT se ofreció buscar información relevante sobre este tema en la Secretaría de Seguridad Pública Estatal, para ver estrategias de trabajo con esos municipios, o eventualmente también con comunidades.

#### **5. Otros asuntos generales:**

No habiendo más puntos a tratar, se dio por terminada la sesión de seguimiento con los acuerdos mencionados.

**Acuerdos y tareas:**

- Enviar versión en word del Plan de Trabajo 2021, con cronograma y detalles, a los miembros de la Junta de Proyecto o Comité Directivo.
- Compartir la minuta de la sesión a los miembros del Comité Directivo.
- Periodicidad de estas reuniones: desde la SMADSOT comentan que están en la mejor disposición de participar en reuniones. En principio, se propone celebrar estas reuniones cada 6 meses.
- Se acuerda identificar otras posibles sinergias con otros proyectos de PNUD en la región.

**Firman:**

Lic. Beatriz Manrique Guevara



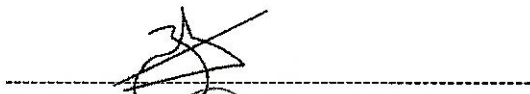
Lic. Norma Angélica Sandoval



Lic. Nancy Guadalupe Aviña Vega



Edgar González



Xavier Moya



Felipe Colorado



Valeria Maurizi

