

INFORME

No. y Título: Proyectos No: PNUD COL00117890 “Diálogo y deliberaciones públicas para el Desarrollo Sostenible y la Democracia”, COL 00120589 “Fortalecimiento Institucional e innovación en la gestión pública” y COL 00101660 “Objetivos de Desarrollo Sostenible”

Período de referencia: 11/10/2019-30/6/2020

Donante: Ecopetrol

I. PROPÓSITO

El objeto del proyecto es aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para el fortalecimiento de capacidades de grupos de interés en territorio, gestión de conocimiento, implementación de espacios de diálogo y diseño y ejecución de plan de cierre de brechas de género en Ecopetrol.

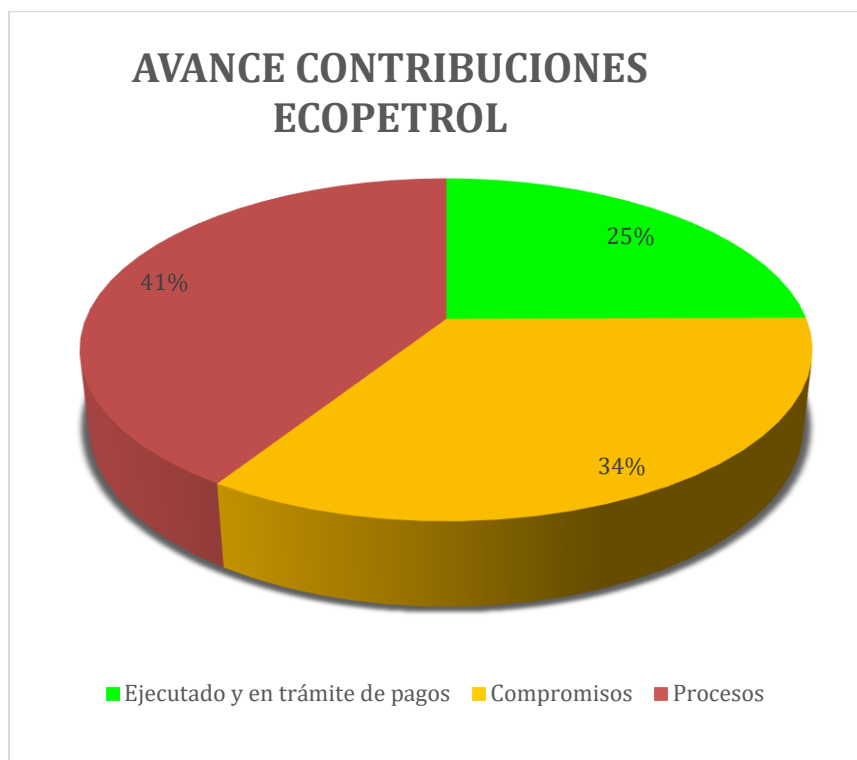
Los resultados que se implementarán para el cumplimiento del objeto son:

- Fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil-JAC's. Acompañamiento en la implementación de 5 iniciativas comunitarias de los municipios de Barrancabermeja, Puerto Wilches, Cantagallo y Aguazul.
- Fortalecimiento de capacidades institucionales para la gestión pública local. Realización de 10 encuentros y sesiones de formación en formulación de proyectos a alcaldes electos y miembros de su equipo de 50 municipios priorizados.
- Fortalecimiento de capacidades de grupos de interés en interpretación y aplicación de normatividad sobre mano de obra local en zonas de influencia del sector hidrocarburos y consolidación del servicio y sistema público de empleo en el territorio. Fortalecimiento de oferentes y demandantes del mercado laboral generado por el sector de hidrocarburos en interpretación y aplicación de normatividad sobre mano de obra local y SPE y contribuir a la consolidación del Servicio y Sistema Público de Empleo.
- Identificación de elementos para la gestión del conocimiento del diálogo social en Ecopetrol y codiseñar e implementar un proceso de diálogo y deliberación pública. Identificación de elementos para la gestión del conocimiento de diálogo social en Ecopetrol y codiseño e implementación de un proceso de diálogo y deliberación pública.
- Implementación del SGIG-Equipares como herramienta para identificar y cerrar brechas de género en Ecopetrol.

En el presente documento se informará sobre los avances para todos los componentes del convenio en el periodo de referencia mencionado anteriormente.

II. AVANCES FINANCIEROS

Los recursos que han ingresado corresponden a los tres primeros desembolsos pactados en el Acuerdo que suman COP\$1.194.747.419, lo cual corresponde a USD\$487.384,13. Del total de los recursos ingresados se ha ejecutado hasta el 15 de junio de 2020 un monto total de USD\$121.275,31 lo cual corresponde al 25%. Lo comprometido asciende a un monto de USD\$166.557,39, que sumado a lo ejecutado corresponde a un porcentaje del 59%. Está en proceso USD\$199.551,43, lo cual corresponde al 41%¹.

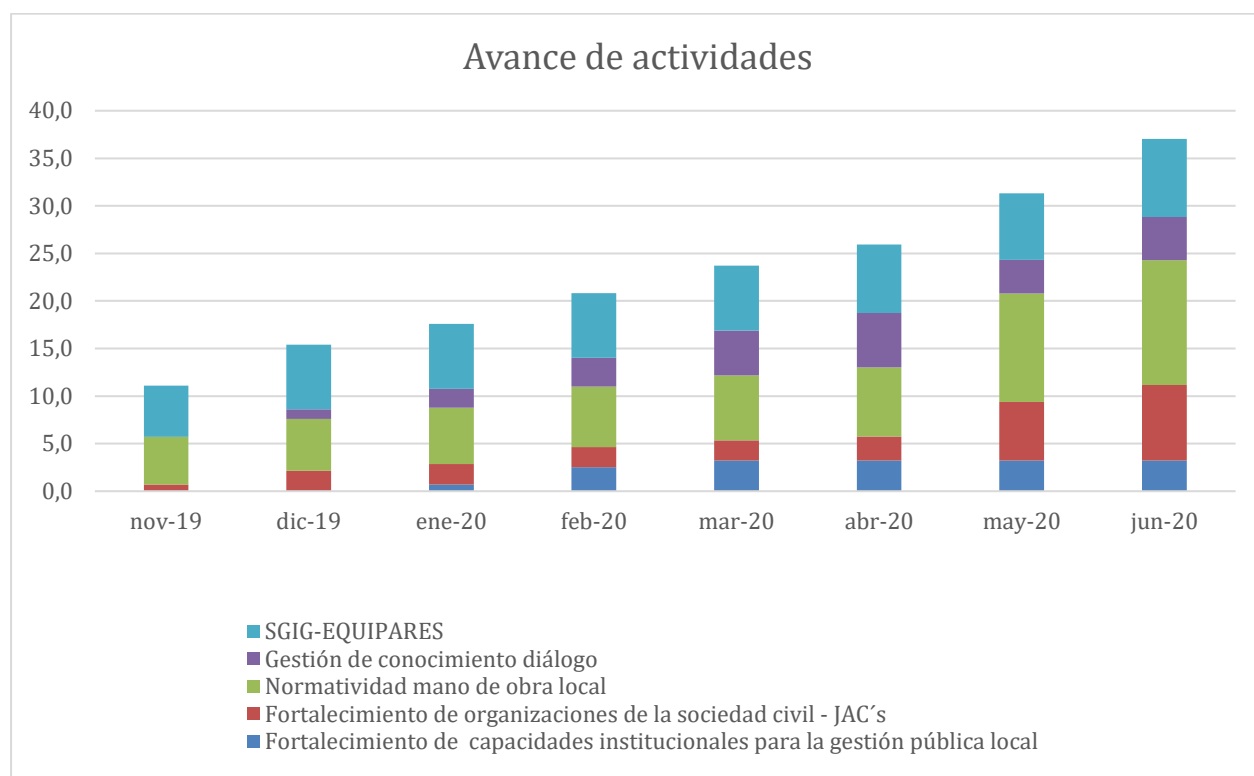


III. AVANCES DEL PROYECTO

El presente informe da cuenta de las actividades realizadas en el periodo establecido, al ser el primer periodo de reporte la mayoría de las actividades están concentradas en el alistamiento, coordinación y ajuste de actividades con las partes responsables. Así como en la entrega de los productos establecidos para el primer y segundo desembolso. Es por eso, que uno de los primero productos establecidos y entregados fue el de:

¹ Se informa que la ejecución en peso con corte al 15 de junio 2020 corresponde a COP\$427.915.129, esta información es no oficial y es informativa, pues debido a lo establecido en el Acuerdo entre los aportes el reporte oficial se realiza en pesos.

Plan de trabajo con responsables por actividad, cronograma y coordinación de actividades a realizar por municipio. En términos generales, para el periodo establecido se cuenta con un avance porcentual del: 37%, que de acuerdo con la planeación presenta un retraso en el desarrollo de las actividades, las cuales se deben a demoras en la concreción de algunas de las actividades con los actores con las cuales se desarrolla, así como el asilamiento preventivo obligatorio debido a la emergencia sanitaria por el covid-19. Con relación al informe anterior, se han retomado acciones como el alistamiento de las jornadas para fortalecimiento de capacidades en proyectos y MGA a Alcaldías, grupos focales en el marco de Equipares y la captura de información para la gestión de conocimiento en diálogo. A continuación, se presenta una gráfica que demuestra el avance porcentual al corte:



Además, en términos generales se han entregado el siguiente producto que corresponde a aspectos generales y transversales: Plan de trabajo con responsables por actividad, cronograma y coordinación de actividades a realizar por municipio.

Igualmente, para el periodo, se han realizado nueve comités técnicos o sesiones del convenio, que han permitido realizarle seguimiento al mismo, así como la toma de decisiones para la implementación. Por ello, también se han realizado sesiones virtuales y presenciales en donde se han presentado a los equipos de entorno de las vicepresidencias regionales el alcance del convenio. A continuación, la relación de espacios

de seguimiento al convenio realizados:

Fecha	Sesión	Objeto
19/11/2019	Comité técnico	Instalar el comité técnico para el seguimiento del Acuerdo
18/12/2019	Comité técnico	Realizar el Comité Técnico para el seguimiento al Acuerdo entre PNUD y Ecopetrol 3027120 y aprobar los entregables del segundo del convenio
24/01/2020	Comité técnico	Realizar el Comité técnico para el seguimiento al Acuerdo entre PNUD y Ecopetrol (3027120).
26/02/2020	Alcance de fortalecimiento institucional	Seguimiento a los alcances de fortalecimiento institucional y UASPE
4/03/2020	Alcance de diálogo y Jac	Realizar sesión de seguimiento a los alcances de diálogo y juntas
17/03/2020	Comité técnico	Realizar el Comité técnico para el seguimiento al Acuerdo entre PNUD y Ecopetrol (3027120), con el propósito de identificar algunos retrasos o problemas relacionados con el COVID-19.
15/04/2020	Comité técnico	Realizar seguimiento al convenio
22/04/2020	Alcance SPE	Realizar seguimiento al alcance en articulación con el SPE
23/04/2020	Alcance diálogo	Realizar seguimiento al alcance de diálogo y gestión de conocimiento
7/05/2020	Comité técnico	Realizar seguimiento al convenio
18/05/2020	Alcance diálogo	Realizar seguimiento al alcance de diálogo y gestión de conocimiento
11/06/2020	Comité técnico	Realizar seguimiento al convenio

Además, se han realizado sesiones puntuales con los apoyos técnicos y miembros de la empresa para la coordinación y afinamiento de actividades a realizar en el marco de los alcances.

A continuación, se presenta el avance técnico a cada uno de los alcances establecidos en el Acuerdo.

Fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil-JAC's. Acompañamiento en la implementación de 5 iniciativas comunitarias de los municipios de Barrancabermeja, Puerto Wilches, Cantagallo y Aguazul.

Esta actividad tiene como principal propósito continuar el proceso de fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal realizado durante 2018-2019, por esta razón, en el periodo de tiempo definido se realizó la evaluación de los Índices de Capacidades Organizacionales (ICO) con las JAC de: Cunamá y Cupiagua, en Aguazul; Llanito en Barrancabermeja; La Libertad y Buenavista en Puerto Wilches y Cantagallo.

Debido a la pandemia derivada por el COVID -19, el gobierno nacional emitió el Decreto 637 del 06 de mayo de 2020 “Por el cual, declara el Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica en todo el territorio Nacional”, por el término de treinta (30) días calendario, contados a partir de la vigencia de este decreto, en este sentido como se muestra en la Ilustración 1, el proceso realizado consistió en adaptar el Plan de fortalecimiento de las Juntas de Acción comunal, elaborado a partir de los resultados de la aplicación del ICO y considerando las medidas de prevención establecidas por el gobierno nacional, frente a la pandemia.

Objetivos y Resultados Sostenibles		Ecopetrol		PLAN DE FORTALECIMIENTO JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL							
Convenio Ecopetrol-PNUD				Información Productos					Información de Tareas JAC prioritarias		
Dependencia	Dimensión CONPES 3955	Necesidad Encontrada	Objetivo	Acciones	Indicador de Resultado	Meta	Unidad Med	Seguimiento	Nombre Actividad	Responsable	Fecha
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Implementar estrategias de formación oportuna y adecuada para fortalecer las capacidades y el nivel de empoderamiento de los miembros de las organizaciones de acción comunal	Debilidad en Capacitación en aspectos administrativos y financieros	Fortalecer las competencias y capacidades de los dignatarios de la JAC prioritaria	Capacitar en temas administrativos JAC	Dignatarios capacitados en competencias y capacidades comunales	25	Númerica	Mensual	Curso (120 días antes de la elección) de dignatarios, para cualquier organismo de acción comunal, cada organización constituida en virtud de garantías, integrados por tres (3) afilados a la misma, quienes no deben aspirar, ni ser dignatarios.	Junta Directiva	1/04/2021
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Implementar estrategias de formación oportuna y adecuada para fortalecer las capacidades y el nivel de empoderamiento de los miembros de las organizaciones de acción comunal	Debilidad en el uso de herramientas tecnológicas	Brindar herramientas conceptuales y tecnológicas de formación JAC	Facilitar tipo y/o capital informático virtual (WhatsApp, Correo, videos etc.)	Herramientas conceptuales y tecnológicas entregadas a JAC	5	Númerica	Anual	Realizar la elección de dignatarios el último domingo del mes de mayo según la normatividad que regula la JAC Ley 743 de 2002	Junta Directiva	24/04/2021
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Generar incentivos y mecanismos de participación ciudadana para promover la inclusión de nuevos liderazgos en los escenarios de las JAC	Falta de generación de interés en los jóvenes por la acción comunal	Generar mecanismos de participación ciudadana en planes del área de influencia de las JAC	Capacitar a las comunidades de las áreas de influencia de las JAC prioritarias en temas del CONPES 3955	Comunidades capacitadas en el CONPES 3955	100	Porcentual	Mensual	Socializar estrategias, herramientas e información a jóvenes de las zonas de influencia de la JAC	Junta Directiva	20/08/2020
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Generar incentivos y mecanismos de participación ciudadana para promover la inclusión de nuevos liderazgos en los escenarios de las JAC	Baja participación de la mujer	Promover mecanismos de participación de la mujer del área de influencia de las JAC	Facilitar herramientas conceptuales de Estrategia de Género para la participación de la mujer en escenarios de las JAC	Mecanismos y herramientas de participación de la Mujer implementados	1	Númerica	Anual	Socializar estrategias, herramientas e información a Mujeres de las zonas de influencia de la JAC	Junta Directiva	20/08/2020
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Generar incentivos y mecanismos de participación ciudadana para promover la inclusión de nuevos liderazgos en los escenarios de las JAC	Misma renovación de liderazgos	Brindar herramientas conceptuales para promover nuevos liderazgos	Capacitar a las comunidades de las áreas de influencia de las JAC prioritarias en temas de la Ley 743 de 2002	Comunidades capacitadas en el Ley 743 de 2002	100	Porcentual	Mensual	Fortalecer acciones de empadronamiento y acompañamiento a la nueva JAC	Junta Directiva	1/09/2020
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Fortalecer la capacidad de gestión de proyectos sociales y productivos mediante la capacitación en metodologías para su formulación, estructuración, implementación, evaluación y seguimiento. Diseñar e implementar una herramienta tecnológica para contar con información de las DAC y sus miembros para facilitar actividades de JAC y para articular y divulgar la oferta institucional de programas y proyectos orientados al desarrollo comunitario	Bajas niveles de capacidades colectivas e individuales en gestión de proyectos sociales y productivos	Capacitación en proyectos en metodologías para formulación de proyectos sociales	Taller de Formulación de Proyectos	Juntas de Acción comunal capacitadas en proyectos	1	Númerica	Anual	Gestionar la transferencia de la gestión del conocimiento	Junta Directiva	5/09/2020
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Fortalecer la capacidad de gestión de proyectos sociales y productivos mediante la capacitación en metodologías para su formulación, estructuración, implementación, evaluación y seguimiento. Diseñar e implementar una herramienta tecnológica para contar con información de las DAC y sus miembros para facilitar actividades de JAC y para articular y divulgar la oferta institucional de programas y proyectos orientados al desarrollo comunitario	Bajas niveles de capacidades colectivas e individuales en gestión de proyectos sociales y productivos	Acompañar en temas administrativos a las JAC en elecciones 2020	Facilitar tipo y/o capital informático elecciones 2020	Juntas de Acción comunal capacitadas para elecciones 2020	3	Númerica	Bimestral	Gestionar la transferencia de la gestión del conocimiento	Junta Directiva	20/10/2020
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Diseñar una propuesta de reforma y reglamentación del marco normativo comunal con el fin de establecer instrumentos jurídicos a las dinámicas actuales del ejercicio de la JAC	Bajo conocimiento de conceptos de Reforma y reglamentación a la normatividad comunal	Fortalecer conceptos de Reforma y reglamentación a la normatividad comunal a dignatarios JAC prioritarias	Taller sobre Leyes y Normas Comunes	Dignatarios capacitados en Normatividad comunal	1	Númerica	Anual	Gestionar la transferencia de la gestión del conocimiento	Junta Directiva	1/11/2020
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Fortalecer la capacidad de gestión de proyectos sociales y productivos mediante la capacitación en metodologías para su formulación, estructuración, implementación, evaluación y seguimiento	Asistencia de oportunidades de generación de ingresos	Acompañar la implementación de iniciativas comunales para la generación de ingresos	Acompañamiento Grants por cada JAC según la necesidad focalizada	Grants acompañados	5	Númerica	Trimestre	Gestionar la participación de la JAC en procesos de implementación, seguimiento, y control de los Grants	Junta Directiva	1/05/2020 20/06/2020
Ecopetrol-Área de Gobernabilidad Democrática PNUD	Fortalecer la capacidad de gestión de proyectos sociales y productivos mediante la capacitación en metodologías para su formulación, estructuración, implementación, evaluación y seguimiento	Asistencia de oportunidades de generación de ingresos	Implementar iniciativas comunales en proyectos de generación de ingresos	Implementación Grants por cada JAC según la necesidad focalizada	Grants implementados	5	Númerica	Trimestre	Gestionar la participación de la JAC en procesos de implementación, seguimiento, y control de los Grants	Junta Directiva	1/05/2020 20/06/2020

Ilustración 1. Plan de fortalecimiento JAC convenio ECP-PNUD. Autor: AGD-PNUD

El Plan de fortalecimiento incluyó ajustes en concordancia con el Decreto 637 y como se evidencia en la Ilustración 2, con lo estipulado en la Resolución 0565 de mayo 26 de 2020, emitida por el Ministerio del Interior, que estableció el nuevo cronograma para las elecciones de nuevos dignatarios/as.

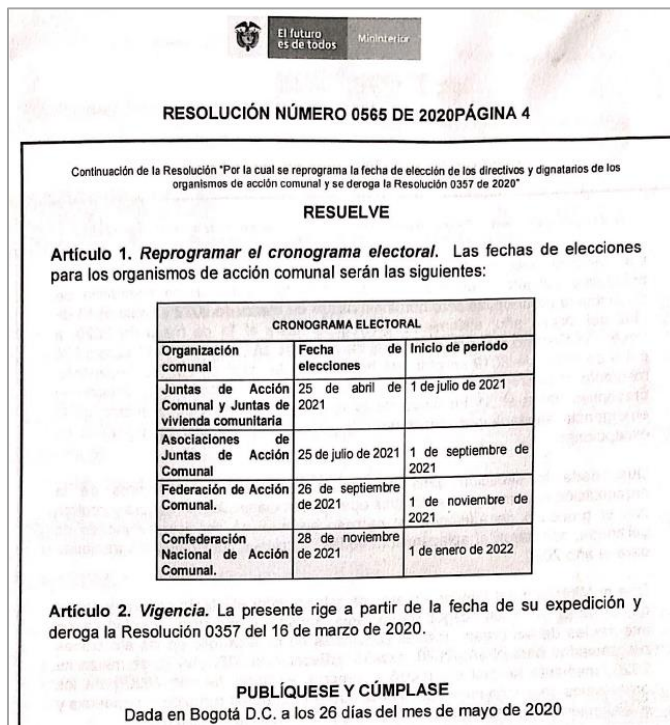


Ilustración 2. Resolución 0565 MinInterior

Este cambio se da en medio del Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica declarado por el gobierno, así las cosas, el Ministerio resuelve llevar a cabo las elecciones de JAC que estaban programadas para el mes de abril de 2020, postergarlas hasta el mes de abril de 2021, es decir, el Ministerio establece que la Juntas de Acción Comunal de la vigencia actual continuaran por un año más, esto con el fin de prevenir el contagio a través de las aglomeraciones o reuniones de cualquier tipo, mientras se supera los efectos de la pandemia producida por el COVID-19.

Desde el equipo del PNUD, al corte se ha logrado contactar a las Juntas de Acción comunal con el fin de indagar la situación actual del territorio en cuanto a las dinámicas que ha introducido el COVID-19 en sus comunidades. Como resultado de esta interacción con dignatarios de las diferentes Juntas, se logra hacer una primera aproximación de las temáticas a tener en cuenta en términos de las iniciativas comunales, como se evidencia en la Ilustración 3, las comunidades ven un panorama difícil frente a los impactos del COVID-19.

En este sentido, se levanta una información preliminar que incluyó el número de afiliados activos por JAC, la caracterización laboral de los asociados, fuente de empleo, adultos mayores promedio por junta, promedio de conformación núcleo familiar, un análisis DOFA, y por último, las iniciativas comunitarias que los dignatarios consideran podrían ayudar a mitigar los efectos producidos por la pandemia.

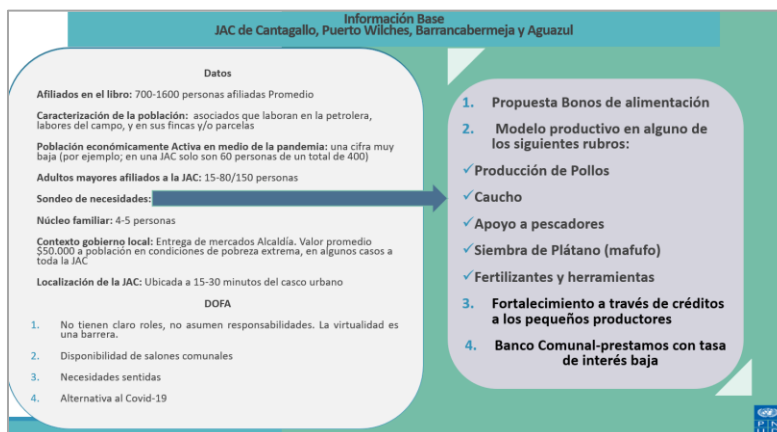


Ilustración 3. Seguimiento y levantamiento de información iniciativas comunitarias

En términos generales las JAC manifiestan el interés de implementar iniciativas comunitarias en temas relacionados con unidades productivas en los rubros específicos de producción de aves de engorde, cultivo de caucho, apoyo a los pescadores, cultivo de plátano de la zona y por último iniciativas relacionadas con el acceso a créditos de bajo interés.

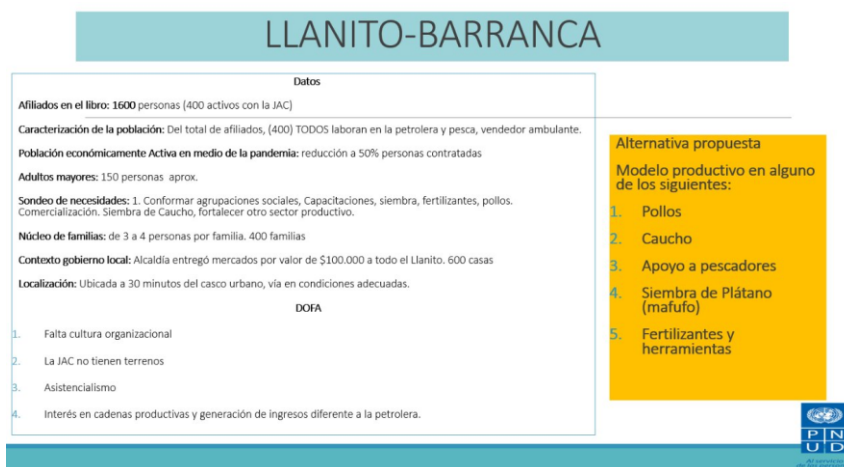


Ilustración 4. Iniciativas comunitarias JAC Llanito

Propuesta Iniciativa Comunitaria-JAC



Ilustración 5. Propuesta implementación Iniciativa Comunitaria en el marco del COVID-19

El equipo del PNUD avanzó en la recopilación de información que permita la implementación de las iniciativas comunales en cada territorio, para esto se han realizado reuniones de seguimiento con los equipos regionales de Ecopetrol para el alcance del componente de Juntas incluido en el actual convenio, se socializó el avance por Junta, y se exploró la situación de los territorios en función de las iniciativas que Ecopetrol adelanta en estos territorios.

Finalmente las JAC mantienen interés frente al proceso, además de reiterar sus preocupaciones frente a necesidades básicas producidas por el COVID-19.

Fortalecimiento de capacidades institucionales para la gestión pública local. Realización de 10 encuentros y sesiones de formación en formulación de proyectos a alcaldes electos y miembros de su equipo de 50 municipios priorizados.

Este alcance tiene principalmente dos actividades a realizar con las nuevas autoridades locales, el desarrollo de 10 Sesiones de formación técnica en formulación de proyectos y metodología MGA y el desarrollo de encuentros regionales para identificar y proponer agendas de política pública para el desarrollo humano sostenible. Para este alcance, el énfasis se ha concentrado en el desarrollo de la información y metodología de las sesiones, contando así con una ficha técnica y esquemas de articulación con Ecopetrol que se han compartido con el equipo de la empresa encargado del Convenio.

El desarrollo metodológico ha promovido que para las primeras sesiones se busque contar con el siguiente

resultado: Equipos formuladores de planes de desarrollo con mayores capacidades para priorizar indicadores y metas dentro de sus planes de desarrollo, más sensibilizados con las políticas de gobierno abierto y con iniciativas identificadas que puedan ser formuladas como proyectos estratégicos para el territorio. Por lo cual, la primera sesión tiene como propósito incorporar en los planes de desarrollo temas de política pública en el marco de los ODS identificando brechas claves a cerrar en la gestión de los nuevos mandatarios.

La jornada tiene esta información en su ficha técnica:

Encuentros regionales para identificar y proponer agendas de política pública para el desarrollo humano sostenible. Se desarrollarán encuentros con los municipios y gobernaciones (algunos grupales y otros individuales de acuerdo con la ubicación geográfica), que tendrán como temas a tratar:

- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la planificación y gestión de los territorios. Se analizarán los indicadores pertinentes por territorio en el marco de los ejes del programa de gobierno.
- Lineamientos y recomendaciones para la inclusión del componente de gobierno abierto en los planes de desarrollo territorial.
- Identificación de proyectos asociativos y/o prioritarios para cada territorio, promoviendo especialmente aquellos de carácter subregional.

Adicional a ello, en la fase de alistamiento se han diseñado y desarrollado a partir de la información disponible del municipio y las propuestas de los candidatos (as) electos (as) a partir de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estas fichas cuentan con un desarrollo en donde se presentan las generalidades de lo que son los ODS y las esferas que los agrupan, así como la adopción por parte de Colombia en donde se estableció el CONPES 3918 con 16 metas trazadoras. Seguido de ello, se procede a una caracterización del municipio haciendo relación a datos demográficos y Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) en donde se relacionan las metas trazadoras en los ODS, el indicador correspondiente y la información del estado de este a nivel territorial.

A partir de lo estipulado y acordado entre Isabel Ampudia, Vicepresidente (e) de Desarrollo Sostenible, y Blanca Cardona, Gerente del Área de Gobernabilidad Democrática, el 27 de enero se estipuló que en las sesiones con las autoridades locales la empresa tendría un perfil bajo para evitar generar expectativas y que el espacio perdiera su propósito de fortalecimiento.

Tal y como se mencionó anteriormente los talleres programados en el proyecto eran 10, los cuales finalmente se reorganizaron en 20 talleres territoriales teniendo en cuenta las agendas de las alcaldías y su disposición para viajar o transportarse a otros municipios o sedes capitales, por facilidad respecto ubicación geográfica y logística. Se avanzó en 14 de las jornadas previo a la situación de Estado de Emergencia declarado en el país. Es de anotar que los demás talleres, aunque estaban algunos programados no se lograron realizar por lo anteriormente expuesto.

En la tabla a continuación, se registra el listado de jornadas programadas, realizadas y pendientes por desarrollar. Cabe anotar que, atendiendo la solicitud de Ecopetrol de la administradora del Convenio y el apoyo técnico correspondiente, adicionalmente se desarrollarán jornadas especiales para los municipios de Puerto Wilches y Puerto Gaitán.

Reporte de jornadas componente Fortalecimiento Institucional

Regional Ecopetrol	Región	Departamento	Municipios focalizados	Fecha talleres
Central	Magdalena Medio	Antioquia	Yondó	12 de marzo
		Santander	Sabana de Torres	
		Santander	Barrancabermeja*	
		Santander	Puerto Nare	
		Santander	Puerto Parra	
		Santander	Simacota	
		Santander	San Vicente de Chucurí	
		Santander	Puerto Wilches	
		Cesar	San Martín	
		Bolívar	Cantagallo	
Catatumbo-Arauca	Norte Santander de	Norte Santander de	Tibú*	9 de marzo
			Toledo*	6 de marzo
			Cúcuta*	Pendiente
	Arauca	Boyacá	Cubará*	21 de febrero
		Arauca	Tame*	19 de febrero
			Arauquita*	20 de febrero
			Saravena*	20 de febrero

Oriente	Meta	Meta	Castilla	10 de marzo
		Meta	Acacías	
		Meta	Cubarral	
		Meta	Guamal	
		Meta	Villavicencio*	
		Meta	San Martín	
		Meta	El Dorado	
		Meta	El Castillo	
		Meta	Puerto Gaitán	
Andina	Cundinamarca	Cundinamarca	Ubalá	Pendiente
		Cundinamarca	Medina	
Orinoquía	Casanare	Casanare	Aguazul	
		Casanare	Tauramena	
		Casanare	Yopal	
		Casanare	Paz de Ariporo	
		Casanare	Monterrey	
Sur	Huila	Huila	Neiva	Pendiente
		Huila	Aipe	
		Huila	Palermo	
		Huila	Villavieja	
		Huila	Yaguará	
Sur	Putumayo	Putumayo	Orito	9 de marzo

Sur		Putumayo	San Miguel	
Sur		Putumayo	Valle del Guamuez	
Sur		Putumayo	Puerto Leguizamo	
		Putumayo	Puerto Caicedo	
Caribe		La Guajira	Riohacha*	9 de marzo
Caribe	La Guajira	La Guajira	Uribia*	10-mar
Caribe		Magdalena	Santa Marta	12 de marzo
Caribe		Bolivar	Cartagena	13 de marzo
Caribe	Caribe	Bolivar	Magangué	Pendiente
Caribe		Sucre	Coveñas	Pendiente
Andina		Valle del Cauca	Dagua	10-mar
	Pacífico	Nariño	Tumaco	17 de marzo

Fuente: elaboración PNUD

Nota: el proyecto contemplaba inicialmente 50 municipios, pero en Cte. fue solicitada la inclusión de Puerto Nare por lo cual son en total 51 municipios focalizados.

Se anexa archivo virtual de las jornadas de trabajo que contiene las siguientes carpetas: Caja de Herramientas Taller; Fichas ODS por región, invitaciones Fase 1, Relatorías, matriz con el consolidado de iniciativas y talleres realizados.

A continuación, los principales avances de esta fase en cifras:

- Jornadas acordadas en el convenio: 10 para convocar a un total de 50 municipios
- Jornadas finalmente programadas: 20 para convocar a 51 municipios.
- Jornadas efectivamente realizadas 14 de 20 programadas que incluyeron la invitación a 37 municipios, los cuales corresponden al 70% de los focalizados.
- Finalmente tuvieron una participación efectiva 26 de los 37 municipios (70%).
- Pendientes por desarrollar: 6 de 20 jornadas. (Ver Tabla previa)
- Se logró una participación de 177 asistentes a las 14 jornadas de un total de 150 programados (a razón de 3 funcionarios por municipio). Lo anterior, se explica porque varios de los talleres fueron en los municipios respectivos, lo cual permitió la participación de un número mayor de

funcionarios en las jornadas. Inicialmente se habían programado cerca de 150 participantes en la totalidad de las jornadas.
El siguiente esquema presenta los componentes que deben desarrollarse en el periodo enero-junio de 2020 y su respectivo avance a la fecha:

Esquema No. 1 avance de las actividades del componente de Fortalecimiento Institucional

Propuesta de agenda temática y metodológica de los espacios a desarrollar en los encuentros con nuevos mandatarios.

- | | |
|---|--|
| 1. Ficha Técnica Talleres Ecopetrol – PNUD FASE 1 | 6. Fichas indicadores ODS por municipio |
| 2. Conceptos Generales ODS PPT | 7. El Gobierno Abierto en los planes de desarrollo |
| 3. Leyendo los ODS en clave territorial (PPT) | 8. ICONOS ODS para el taller |
| 4. CONPES 3918 y Anexo de indicadores | 9. Formato Listado de Asistencia. |
| 5. CONPES ODS 3918 | |

Informe con el estado de capacidades de los profesionales municipales en formulación de proyectos y metodología MGA.

Herramienta para levantar información diseñada y programada para aplicar.
Carta de remisión de la encuesta.
Syllabus de curso de proyectos diseñado y listo para aplicar.

Listados de asistencia de espacios realizados.

En cada relatoría esa consolidado el listado de asistencia. De los talleres realizados a la fecha.

Informe parcial con la implementación del componente.

Se cuenta con un archivo organizado que contiene las siguientes carpetas: Caja de Herramientas Taller; Fichas ODS por región, invitaciones Fase 1, Relatorías, matriz con el consolidado de iniciativas y talleres realizados.

Fuente: Elaboración PNUD

Finalmente en esta fase se diseñaron los insumos para la siguiente actividad a implementar en la actividad Informe con el estado de capacidades de los profesionales municipales en formulación de proyectos, la cual debe desarrollarse en el mes de julio y contiene el diagnóstico de necesidades de formación para equipos municipales en formulación de proyectos. Durante este periodo se preparó la encuesta a aplicar, el syllabus del curso, y la carta remisoría a las alcaldías para activar esta fase del componente.

Enlace para aplicar la encuesta a los territorios.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfBB6MDtg7UZJ7i0vc3nKn5lta-E9EiYuMhps7ODnI6WNwYq/viewform?usp=pp_url

Fortalecimiento de capacidades de grupos de interés en interpretación y aplicación de normatividad sobre mano de obra local en zonas de influencia del sector hidrocarburos y consolidación del servicio y sistema público de empleo en el territorio. Fortalecimiento de oferentes y demandantes del mercado laboral generado por el sector de hidrocarburos en interpretación y aplicación de normatividad sobre mano de obra local y SPE y contribuir a la consolidación del Servicio y Sistema Público de Empleo.

Este alcance tiene dos grandes actividades, por un lado, fortalecer el equipo de la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE) y por otro realizar una estrategia de fortalecimiento a oferentes y demandantes del mercado laboral. En el periodo de tiempo a reportar, las actividades y gestión de han concentrado principalmente en el fortalecimiento de la UASPE, por lo cual se ha desarrollado un proceso de selección del equipo y de implementación de actividades en campo. Con relación a la segunda actividad, teniendo la coyuntura de emergencia sanitaria, se ha establecido realizar formaciones virtuales para lo cual se ha planteado una serie de actividades que a continuación se detallaran.

Con relación al equipo contratado, se cuenta con el siguiente desde estas fechas:

Territorio	Nombre del profesional	Vigencia de contrato
Barrancabermeja	Jenny Paola Cadena	1 de diciembre 2019 - 31 de octubre 2020
Yopal	Diana Marulanda	1 de diciembre 2019 - 31 de octubre 2020
Villavicencio	Juan Carlos Reyes	1 de diciembre 2019-31 de enero 2020
	Norma Pimentel	2 de marzo 2020-31 de agosto 2020
Orito	Niny Vargas	5 de marzo 2020-4 de septiembre 2020

Los profesionales contratados han realizado los informes mensuales correspondientes y trabajo de campo en coordinación con las otras instituciones en territorio, el plan de trabajo establecido, y la demanda y naturaleza del territorio. Los soportes de los mismos se adjuntan al correspondiente informe.

Entre las gestiones realizadas por el equipo de hidrocarburos sobresalen las siguientes, información tomada de informes presentados por el equipo:

Las acciones planeadas y realizadas para el segundo trimestre del 2020, se clasificaron en las siguientes líneas de trabajo:



Fuente: Gestión del equipo hidrocarburos

Los beneficiarios directos de las actividades realizadas son los actores del ecosistema de empleabilidad; empleadores (demandantes), buscadores de empleo (oferentes), entes territoriales, red de prestadores del SPE (Agencias públicas y privadas, bolsas de empleo), trabajadores activos e Instituciones territoriales y de orden nacional. Por medio de la política activa del Servicio Público de Empleo (SPE) y el acompañamiento territorial del equipo de trabajo de hidrocarburos, se busca fomentar prácticas laborales más justas, competitivas y articuladas con la vocación regional y de país, en las que se desarrollan las operaciones de hidrocarburos.

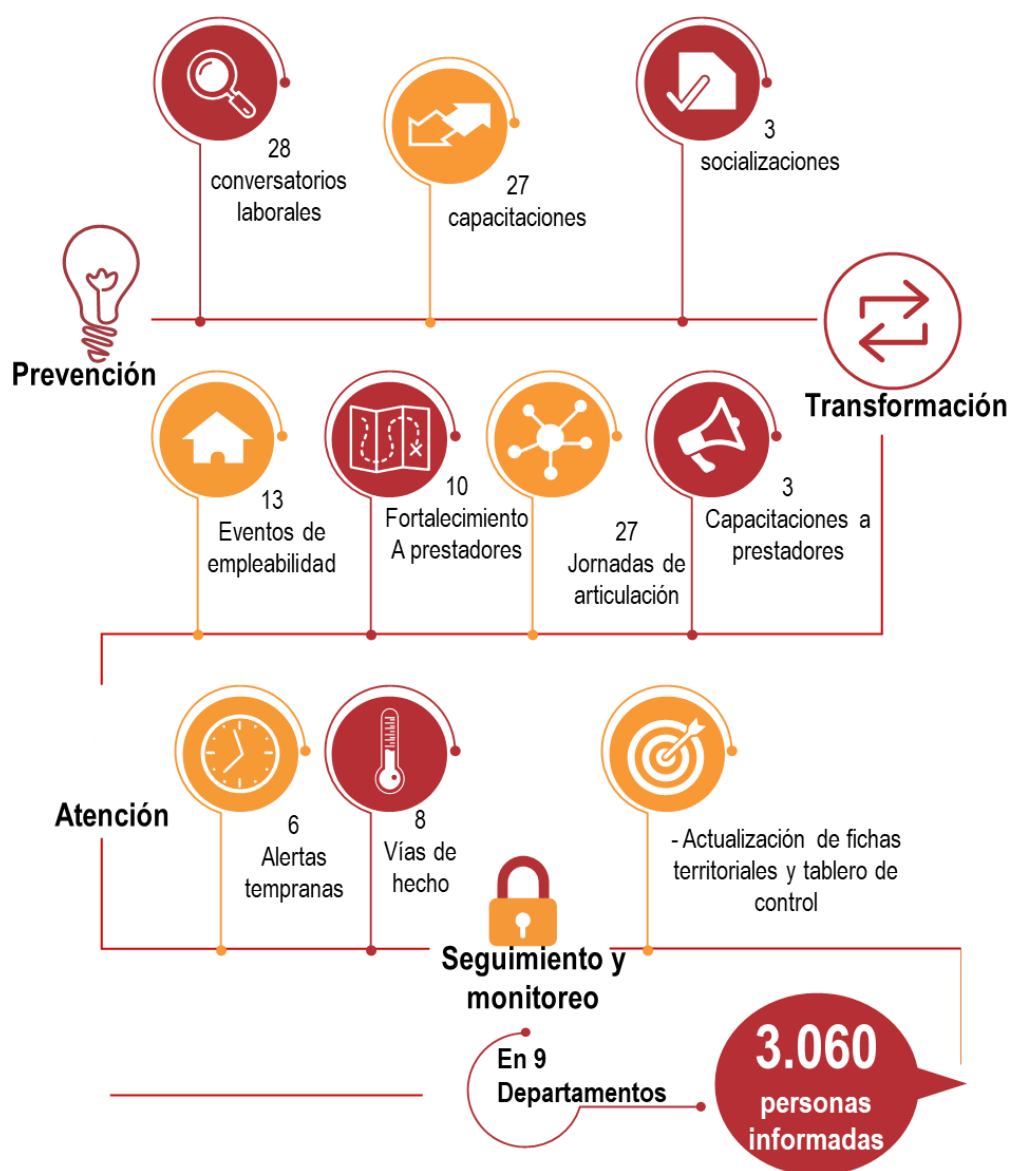
El propósito de las intervenciones en territorio no es tener un número de actividades realizadas, es fortalecer la empleabilidad de las comunidades, sensibilizar y promover las medidas especiales de priorización de mano de obra local y brindar información como herramienta de empoderamiento, y transformación del entorno.

Durante el segundo trimestre de 2020, el 60% de las actividades realizadas se concentraron en capacitar a los grupos de interés a través de conversatorios laborales, articular acciones institucionales y fortalecer los

conocimientos de los empleadores. La participación en eventos de política pública municipal y ruedas laborales, fueron la cuarta actividad de mayor acompañamiento, representado el 13% del total de actividades realizadas. A continuación se relacionan las 129 actividades realizadas agrupadas por el objetivo del acompañamiento.



De los 129 acompañamientos de abril a junio de 2020, se realizaron 77 actividades en el marco de la prevención, 44 de en la línea de transformación, 14 de atención; dirigidas a des escalar 6 alertas tempranas y 8 vías de hecho. En estos espacios se información 3060 actores en 9 departamentos.



Con relación a los productos establecidos de este alcance para el primer y segundo desembolso, a continuación, se presenta el balance de cuáles se han entregado respectivamente:

Producto	Estado
Perfiles y plan de contratación de personal para el fortalecimiento institucional.	Entregado con el primer desembolso el 20 de noviembre 2019
Plan de trabajo para el personal contratado	Entregado con el primer desembolso el 20 de noviembre 2019
Proceso de selección de personal realizado	Entregado con el segundo desembolso el 18 de diciembre 2019
Informes de actividades realizadas por el equipo contratado en campo	Entregado con el segundo desembolso el 18 de diciembre 2019
Informes de actividades realizadas por el equipo contratado en campo.	Entregado con el tercer desembolso el 13 de abril 2020
Listados de asistencia de espacios de formación realizados.	Entregado con el tercer desembolso el 13 de abril 2020
Informe parcial de la implementación del componente.	Entregado con el tercer desembolso el 13 de abril 2020

Con relación a la actividad de la estrategia de fortalecimiento se están realizando adaptaciones y diseño de espacios virtuales, en donde se ha considerado continuar con las mismas regiones o zonas focalizadas sin embargo se harán tres principales grupos o equipos como lo son equipos de las regionales de Ecopetrol, contratistas y prestadores e institucionalidad pública. Así mismo, se ha desarrollado una agenda tipo para unos espacios de no más de tres horas a realizar de manera virtual entre Ecopetrol, UASPE y PNUD que consiste en:

- Saludo, presentación y agenda del espacio
- Inspección, vigilancia y control
- Priorización de mano de obra local y Servicio Público de Empleo en el sector hidrocarburos
- Ejercicios prácticos

En el desarrollo metodológico de las jornadas se ha considerado realizar dos formularios o encuestas con el propósito de caracterizar las necesidades de información y formación de los actores, realizar seguimiento a la adopción del conocimiento impartido e identificar otros espacios a desarrollar. Igualmente, la realización de casos online, test o pruebas así como material audiovisual que permita el desarrollo de las actividades y la difusión de contenidos por distintos medios.

Identificación de elementos para la gestión del conocimiento del diálogo social en Ecopetrol y codiseñar e implementar un proceso de diálogo y deliberación pública. Identificación de elementos para la gestión del conocimiento de diálogo social en Ecopetrol y codiseño e implementación de un proceso de diálogo y deliberación pública.

Este alcance cuenta con dos grandes actividades, a saber: la gestión del conocimiento del diálogo en Ecopetrol y la implementación de un proceso de diálogo y deliberación pública con el uso del juego “Bosque Espejo”.

En cuanto al proceso de gestión del conocimiento del diálogo social en Ecopetrol se han adelantado las siguientes actividades:

- En diciembre de 2019, el PNUD presentó ante Ecopetrol el documento con la propuesta de ruta metodológica para la captura de lecciones aprendidas y buenas prácticas de diálogo social como gestión de conocimiento a realizar por medio de la virtualidad. En resumen, el documento plantea la siguientes etapas y tiempos:

Abril Mayo	Encuestas para caracterización de tipología de diálogo
Junio Julio	Sistematización Entrevistas y grupos focales
Agosto	Taller de buenas prácticas
Septiembre-Octubre	Sistematización para banco de buenas prácticas y redacción de documento final.

- El 7 de abril de 2020 el PNUD remitió la propuesta de instrumento y metodología para la recolección de información y realización de un piloto para la identificación de elementos para la gestión de conocimiento del diálogo social en Ecopetrol. En ese momento se advirtió que, si bien esta actividad se podía realizar desde la virtualidad, se requería del inicio de la misma para lograr la recolección de información lo más pronto posible para que pueda ser sistematizada. El instrumento enviado consistía en la encuesta de gestión del conocimiento con su correspondiente ficha técnica de aplicación.
- El 18 de mayo de 2020 Ecopetrol procedió a dar respuesta a la propuesta de instrumento, respecto del cual se sugirieron ajustes y se acordó conjuntamente con el PNUD la elaboración de dos

instrumentos más, una encuesta específica para actores que se relacionan con el tema de diálogo y el modelo de entrevista semi estructurada. Para este efecto el PNUD elaboró la propuesta de dos nuevos instrumentos de recolección de información en versión encuesta y un modelo de entrevista semiestructurada. Los instrumentos fueron revisados y ajustados conjuntamente por el PNUD y Ecopetrol en varias sesiones de trabajo realizadas en el mes de mayo y junio.

- El 4 de junio de 2020 fueron remitidos los tres instrumentos de gestión del conocimiento a Ecopetrol, los cuales después de ser aprobados se distribuyeron el día 9 de junio de 2020 a los grupos poblacionales específicos. Los destinatarios contaron con un término de 15 días para dar respuesta a las encuestas.
- Hasta el día 26 de junio de recibieron respuestas a las encuestas. Como resultado final se obtiene que, para las encuestas dirigidas al grupo poblacional de otras áreas diferentes a relacionamiento, 28 personas contestaron un modelo de encuesta corta, mientras que para las personas que habitualmente trabajan temas de diálogo y relacionamiento se obtuvieron 41 respuestas en un modelo de encuesta más amplio y detallado.
- Para las dos primeras semanas de julio el PNUD se encuentra trabajando en la sistematización de la información obtenida en las encuestas y en los documentos enviados por Ecopetrol, para determinar el público objetivo de las entrevistas semi estructuradas, siguiente paso en el proceso de gestión de conocimiento.

Por otra parte, en cuanto al componente de implementación de un proceso de diálogo y deliberación pública con el uso del juego “Bosque Espejo”. En el año 2019, se acordó conjuntamente que, teniendo la coyuntura de elecciones locales, fin de año y cambio en la institucionalidad pública local lo más era conveniente realizar la identificación y propuesta de municipio en el cual se realizará la actividad y el ejercicio de exploración de diálogo en el año 2020.

En este contexto, el PNUD presentó una propuesta de criterios para la selección del municipio en el 4 de marzo y posteriormente el 15 de abril, así como se realizaron varias comunicaciones a Ecopetrol para la definición del tema. Sin embargo, por la coyuntura de emergencia sanitaria y asilamiento preventivo obligatorio, Ecopetrol estuvo evaluando durante algunas semanas la pertinencia de esta actividad. En el entretanto, el PNUD realizó una contrapropuesta para realizar la actividad en medio de las limitaciones existentes y Luisa Ospina de Ecopetrol realizó en las semanas siguientes la consulta con el Jefe de Entronco de Ecopetrol para obtener la aprobación de esta propuesta.

El 18 de mayo de 2020 se realizó reunión de presentación de la propuesta presentada con Luisa Ospina y los delegados de las regionales de Meta y Putumayo de Ecopetrol. En este contexto, al finalizar la reunión

Ecopetrol queda con el compromiso de definir conforme a la propuesta y los criterios sugeridos anteriormente el municipio de implementación para el proceso.

El miércoles 17 de junio, Ecopetrol notifica al PNUD que el municipio seleccionado es San Miguel en el departamento de Putumayo, por lo cual el día 1 de julio de 2020 el PNUD y Ecopetrol (Luisa Ospina y los delegados de la regional Putumayo) realizan reunión para verificar la pertinencia y la posibilidad de implementar el proceso de diálogo y deliberación propuesto en este municipio.

Al conocer las particularidades y las necesidades propias del territorio (dificultades de conectividad y ausencia de requerimientos de procesos de deliberación, necesidad de fortalecer y motivar el trabajo comunitario, débil capacidad institucional y elementos o estrategias para la transformación de conflictos) el PNUD considera que es necesario realizar ajustes a la propuesta realizada de tal manera que sea pertinente para el municipio y la actual coyuntura de pandemia.

Implementación del SGIG-Equipares como herramienta para identificar y cerrar brechas de género en Ecopetrol.

Para el presente informe, se reportan los avances en las acciones correspondientes a la fase de construcción del diagnóstico organizacional con enfoque de género en Ecopetrol. Estas actividades se programaron entre las partes con el fin avanzar en la implementación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género en la organización.

Teniendo en cuenta que el diagnóstico organizacional con enfoque de género del Programa Sello de Equidad se construye a partir del análisis triangulado de la información recolectada mediante una serie de herramientas cuantitativas y cualitativas, a continuación se reporta el avance frente a la ejecución del Test de percepción, Índices de segregación ocupacional y salarial, Encuesta de Equidad organizacional y Entrevistas a profundidad y grupos focales.

1. Test de percepción y sensibilidad de género

El Test de Percepción y sensibilidad de género busca conocer la sensibilidad y percepción sobre los temas de género de la alta dirección, cuerpos directivos y personal con funciones de supervisión en la empresa/organización.

Estado de avance

En conversación con la Coordinación del Programa Equipares para Ecopetrol, se toma la decisión de dar un tiempo de espera para el lanzamiento del Test de percepción, teniendo en cuenta que durante el mes de Mayo se hizo el lanzamiento de la Encuesta de Equidad Organizacional y Acoso laboral y sexual.

En ese sentido, se proyecta para el mes de Julio el envío de credenciales y diligenciamiento en la plataforma Equipares por parte del personal directivo de Ecopetrol. Como se mencionó en el punto anterior, para la presentación de resultados preliminares del diagnóstico organizacional, es necesario contar con el resultado del Test de percepción.

2. Índices de segregación ocupacional y salarial

Es una herramienta que brinda información sobre la participación de hombres y mujeres en los diferentes cargos y niveles de la organización, con el fin de tener un panorama sobre los cargos que estén feminizados o masculinizados y en los que se evidencien posibles techos de cristal (disminución de la participación de mujeres en la escala jerárquica de la organización). Adicionalmente, permite visualizar las diferencias salariales promedio entre hombres y mujeres en cargos mixtos así como la brecha salarial promedio de la compañía.

Estado de avance

Al respecto, se realizó una reunión virtual en donde se explicó la forma de diligenciamiento de las herramientas de Excel diseñadas por el Programa Equipares para calcular los índices de segregación ocupacional y salarial y que deberán ser nuevamente entregadas a la Agente de Equidad laboral para su respectivo análisis y consolidación de resultados. Dicha reunión se llevó a cabo el día 30 de abril y se está a la espera de la entrega de los formatos diligenciados por parte de la persona responsable.

3. Encuesta de Equidad Organizacional y Acosos

La Encuesta de Equidad Organizacional busca identificar la percepción del personal frente a los ejes o áreas temáticas de cada una de las ocho dimensiones de análisis del Programa, con el fin de identificar conductas, percepciones, opiniones que puedan configurarse como prácticas discriminatorias en razón al sexo de las personas.

Estado de avance

Durante el mes de mayo se realizó el lanzamiento de la encuesta, logrando una participación de 2635 personas (1997 hombres, 637 mujeres y 1 persona en categoría otro). Estos resultados sirvieron de información de entrada para construir las preguntas que se realizaron durante los grupos focales.

4. Grupos Focales

Los grupos focales son una herramienta cualitativa que permite conocer la percepción del personal sobre

aspectos relevantes identificados con las encuestas de equidad y acoso. De esta manera se pueden identificar posibles causas raíz a las valoraciones de hombres y mujeres en las ocho (8) dimensiones del Sistema de Gestión de Igualdad de género.

Al respecto, se han realizado durante el mes de Mayo y Junio 24 grupos focales de forma virtual a través de la herramienta TEAMS, dando cobertura a todas las regiones en las que Ecopetrol tiene operación, a saber: Central, Bogotá, Oriente, Orinoquía, Sur y Caribe. Las personas participantes pertenecen a diferentes áreas, niveles de cargo, antigüedad y sexo.

Se tienen programados cuatro (4) sesiones más con personal de Bogotá y Caribe, dando por terminada esta etapa del proceso de recopilación de información diagnóstica.

Como soporte de las sesiones se tienen los registros en la plataforma mencionada anteriormente

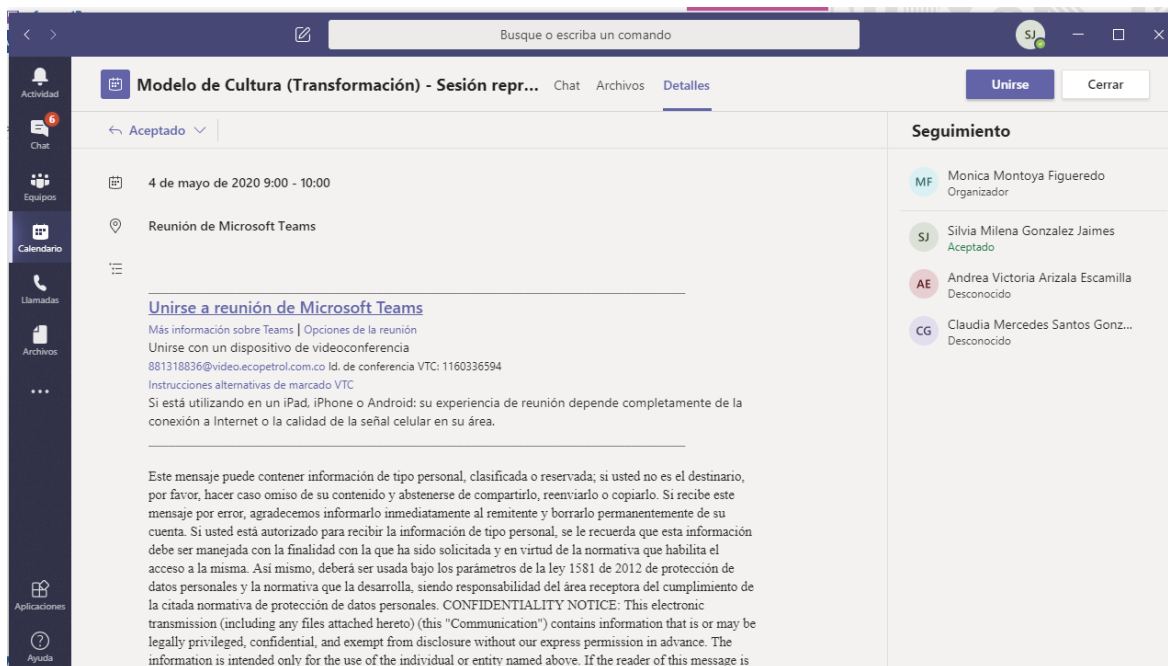
5. Entrevistas a profundidad

La realización de entrevistas con las personas responsables de procesos clave para el Programa Equipares permite profundizar en la información obtenida a través de la revisión documental sobre las dimensiones del Sistema de Gestión de Igualdad de Género para tener mayor conocimiento de los procesos y procedimientos de la compañía e identificar posibles oportunidades de mejoramiento.

Estado de avance

Con relación a la realización de las entrevistas a profundidad, durante el mes de Mayo se realizaron cinco (5) sesiones virtuales en compañía de la Coordinación del Programa en Ecopetrol, a saber:

1. Entrevista con responsable de Transformación cultural



Modelo de Cultura (Transformación) - Sesión repr...

4 de mayo de 2020 9:00 - 10:00

Reunión de Microsoft Teams

Unirse a reunión de Microsoft Teams

Más información sobre Teams | Opciones de la reunión

Unirse con un dispositivo de videoconferencia

881318836@video.ecopetrol.com.co Id. de conferencia VTC: 1160336594

Instrucciones alternativas de marcado VTC

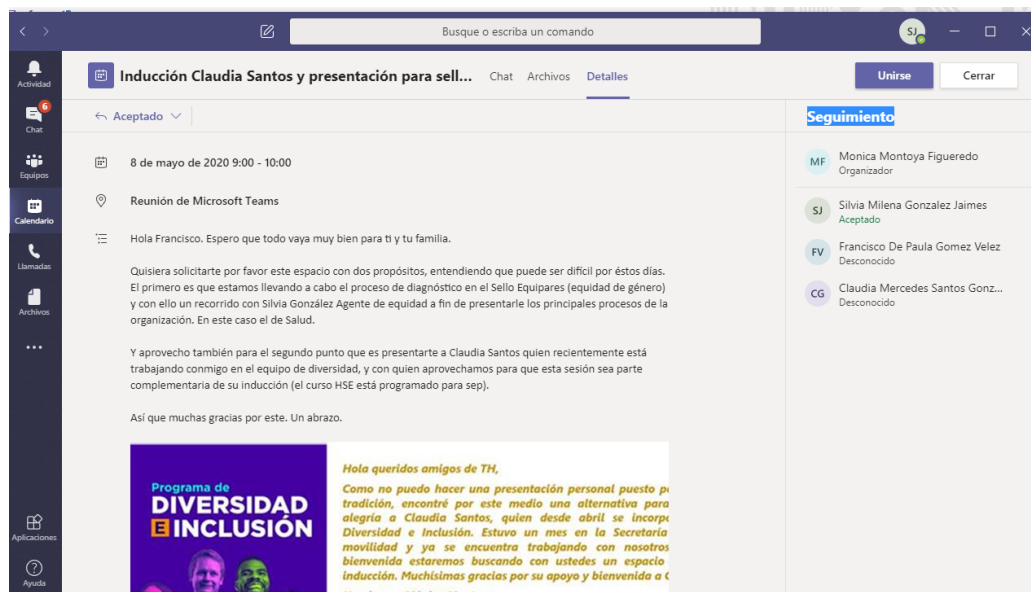
Si está utilizando en un iPad, iPhone o Android: su experiencia de reunión depende completamente de la conexión a Internet o la calidad de la señal celular en su área.

Este mensaje puede contener información de tipo personal, clasificada o reservada; si usted no es el destinatario, por favor, hacer caso omiso de su contenido y abstenerse de compartirlo, reenviarlo o copiarlo. Si recibe este mensaje por error, agradecemos informarlo inmediatamente al remitente y borrarlo permanentemente de su cuenta. Si usted está autorizado para recibir la información de tipo personal, se le recuerda que esta información debe ser manejada con la finalidad con la que ha sido solicitada y en virtud de la normativa que habilita el acceso a la misma. Así mismo, deberá ser usada bajo los parámetros de la ley 1581 de 2012 de protección de datos personales y la normativa que la desarrolla, siendo responsabilidad del área receptora del cumplimiento de la citada normativa de protección de datos personales. CONFIDENTIALITY NOTICE: This electronic transmission (including any files attached hereto) (this "Communication") contains information that is or may be legally privileged, confidential, and exempt from disclosure without our express permission in advance. The information is intended only for the use of the individual or entity named above. If the reader of this message is

Seguimiento

- MF Monica Montoya Figueredo Organizador
- SJ Silvia Milena Gonzalez Jaimes Aceptado
- AE Andrea Victoria Arizala Escamilla Desconocido
- CG Claudia Mercedes Santos Gonz... Desconocido

2. Entrevista con responsable de procesos de ambiente de trabajo, salud y calidad de vida



Inducción Claudia Santos y presentación para sell...

8 de mayo de 2020 9:00 - 10:00

Reunión de Microsoft Teams

Hola Francisco. Espero que todo vaya muy bien para ti y tu familia.

Quisiera solicitarte por favor este espacio con dos propósitos, entendiendo que puede ser difícil por éstos días. El primero es que estamos llevando a cabo el proceso de diagnóstico en el Sello Equipares (equidad de género) y con ello un recorrido con Silvia González Agente de equidad a fin de presentarle los principales procesos de la organización. En este caso el de Salud.

Y aprovecho también para el segundo punto que es presentarte a Claudia Santos quien recientemente está trabajando conmigo en el equipo de diversidad, y con quien aprovechamos para que esta sesión sea parte complementaria de su inducción (el curso HSE está programado para sep).

Así que muchas gracias por este. Un abrazo.

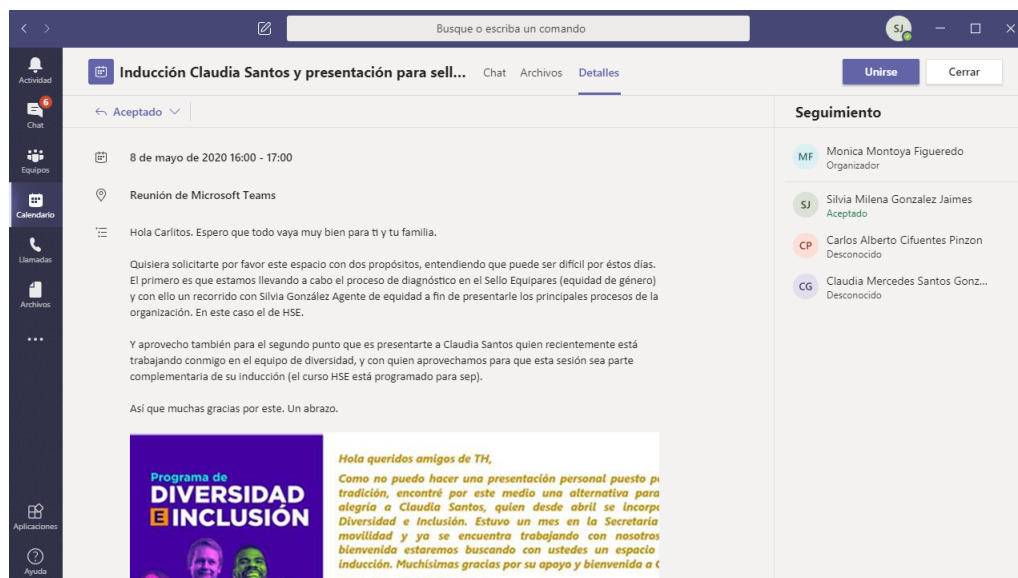
Programa de DIVERSIDAD e INCLUSIÓN

Hola queridos amigos de TH,

Como no puedo hacer una presentación personal puesto por tradición, encontré por este medio una alternativa para alegría a Claudia Santos, quien desde abril se incorporó a la Secretaría de Diversidad e Inclusión. Estuvo un mes en la Secretaría de Movilidad y ya se encuentra trabajando con nosotros bienvenidos estaremos buscando con ustedes un espacio de inducción. Muchísimas gracias por su apoyo y bienvenida a todos.

Seguimiento

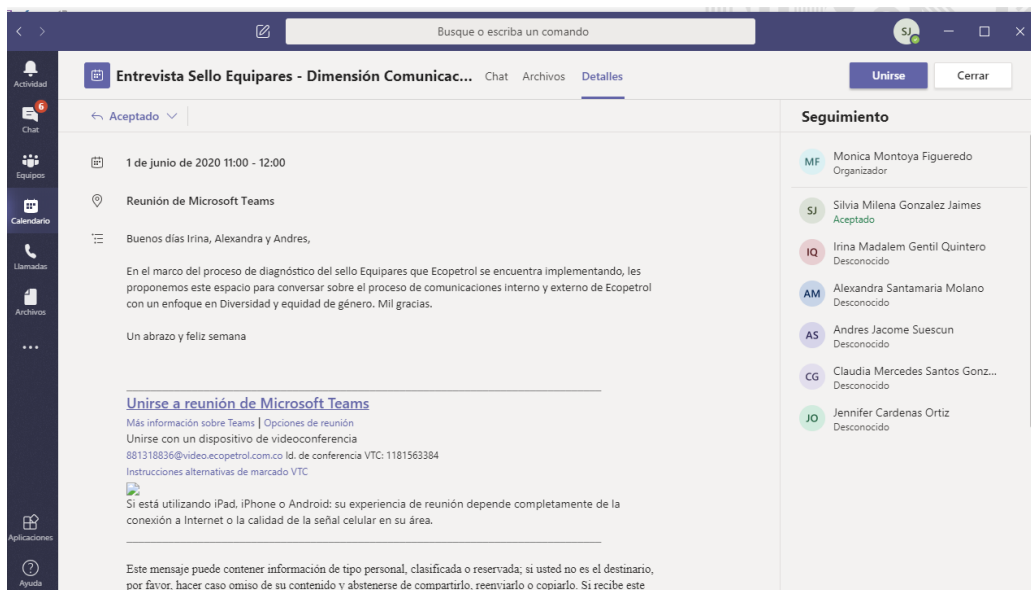
- MF Monica Montoya Figueredo Organizador
- SJ Silvia Milena Gonzalez Jaimes Aceptado
- FV Francisco De Paula Gomez Velez Desconocido
- CG Claudia Mercedes Santos Gonz... Desconocido



3. Entrevista con responsable de procesos de acoso laboral y sexual en el marco del trabajo



4. Entrevista con responsable de procesos de comunicación inclusiva y no sexista



Es necesario realizar una jornada adicional de trabajo con la persona responsable del Programa de Diversidad e inclusión de la compañía para conocer todos los componentes de la arista de género y las acciones desarrolladas en este marco.