



### Reporte de Avance Trimestral

<b>Título de Proyecto:</b>	Fortalecimiento de las condiciones laborales en las organizaciones públicas y privadas mediante la inclusión de la igualdad de género
<b>País:</b>	COSTA RICA
<b>Efecto (outcome) del CPAP relacionado:</b>	Output 1.2: IMAS, CCSS, MTSS, MIDEPLAN, INAMU and Finance Ministry strengthened their capacities to develop evidence-based recommendations for decision making in poverty reduction and inequality, closing of gender gaps and rights compliance for excluded groups (women, disabled, indigenous, the poor and migrants) Indicator 1.2.3: Number of institutions and businesses implementing gender management systems (GMS) for equality
<b>Principales Avances</b>	
<b>Listar los principales avances (a nivel de actividades e impacto)</b>	<p>Con el objetivo de finalizar los procesos administrativos para el pago a proveedores y cierre adecuado del proyecto a cabalidad, se realizó una ampliación del Proyecto para finales de junio 2020. Dicha ampliación se realizó en los siguientes términos: a) No conlleva la ampliación de los contratos del personal permanente del proyecto, y b) Se ajusta a nuestras normas y procedimientos, así como a las establecidas para la administración pública costarricense. Los principales avances de cara al cierre son:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se cuenta con una <i>nueva empresa</i> que alcanza la certificación de la norma INTE-38-01-01:2015 y por tanto el Sello de Igualdad de Género, se trata de <i>BN FONDOS</i>, lo que suma un avance en el sector financiero y un total de 03 empresas certificadas durante la implementación del proyecto conjunto; un comprende como un excelente resultado al cierre del proyecto.</li> <li>2. Un avance fundamental, que ha sido gestionado por el <i>PNUD</i>, es el <i>involucramiento de 11 instituciones públicas en el proceso de certificación para el Sello de Igualdad de Género</i>. El PNUD ha ofrecido, con apoyo de diferentes proyectos, el paquete para el Diagnóstico Institucional de Brechas de Género que incluye el Uso de la Herramienta Indic@Igualdad, paso #1 para el proceso de certificación, todas han iniciado con el proceso. A saber son: AYA, IMAS, INA, ARESEP, CONAGEBIO, FONAFIFO, 05 Direcciones del MAG y 03 Áreas de Conservación del SINAC.</li> <li>3. Se ha avanzado en el proceso de <i>transformación y mejoras del Sello de Igualdad de Género</i> en la norma INTE-38-01-01:2015 y por tanto a los objetivos del Programa. Se está creando una herramienta de ofrezca una ruta que incluya procesos parciales de certificación para aumentar la eficacia y eficiencia del Proyecto.</li> <li>4. Se han concretizado el proceso para el <i>lanzamiento Regional, a través de la Comunidad de Práctica de Empresas del PNUD, de las Guías sobre: a) Prevención del Hostigamiento sexual (en fase de elaboración final), b) Atención a la violencia contra las mujeres, y c) corresponsabilidad de los cuidados</i>, como un aporte estratégico y de valor agregado que representa el PNUD para el Proyecto del Sello.</li> <li>5. El Comité técnico del Proyecto a la luz de todos los alcanzados en los años de implementación del determina la importancia de crear una nueva la alianza estratégica entre el INAMU y PNUD, que, por una parte, se pueda crear un nuevo marco de cooperación y por otro, la negociación de nuevos fondos para una siguiente fase, que se planteará en la sesión con el Comité Directivo para su valoración.</li> </ol>
<b>Describe los principales avances o acciones que ha llevado a cabo el</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Se ha concluido con la elaboración del <i>Guía didáctica para el tratamiento y la atención del hostigamiento sexual en el ámbito laboral de las empresas privadas del país</i>. Esta herramienta permitirá acompañar metodológicamente a las</li> </ol>

<p>proyecto, durante este trimestre, para incluir la perspectiva de género dentro de sus acciones.</p>	<p>empresas del sector privado en la implementación de buenas prácticas para el diseño y ejecución de una política de prevención y sanción del hostigamiento sexual, apegada a las demandas de la legislación nacional, a los instrumentos jurídicos internacionales y con enfoque de derechos humanos, derechos humanos de las mujeres y de Violencia contra las Mujeres (VcM).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Se desarrolló un ciclo de 02 <i>Webinarios titulado "El camino hacia la corresponsabilidad social de los cuidados"</i> realizados el jueves 11 de junio y el jueves 18 de junio de 9:00 am a 10:30 am a través de la plataforma Microsoft Teams. Webinar 1: "¿Sobre quién están recayendo las responsabilidades en esta nueva normalidad? El camino hacia la corresponsabilidad social de los cuidados", a cargo de María Esther Serrano y Kattia Brenes Herrera, Coordinadora y Especialista del Departamento de Construcción de Identidades y Proyectos de Vida del INAMU, y con la participación de Mayela Rojas Solorzano presentando la experiencia de Grupo Mutual. Webinar 2: "Construyendo masculinidades positivas: el camino hacia la corresponsabilidad social de los cuidados", a cargo de Miguel Rojas, representante del INAMU ante la Red de Hombres por la Igualdad, y con la participación de Nefatli Garro presentando la experiencia de BLP Abogados. En ambos casos de contó con la participación de más de 90 empresas.</li> <li>3. Se desarrolló un ciclo 02 <i>webinarios sobre "Lineamientos para prevenir, desalentar y sancionar el hostigamiento sexual en las empresas"</i>, realizados jueves 9 de julio y jueves 16 de julio de 9:00 am a 10:30 am a través de la plataforma Microsoft Teams. En estos webinarios se abordaron los requerimientos y procedimientos legales que deben cumplir las empresas para atender los casos de hostigamiento sexual, así como el ámbito psicológico de impacto y atención a las víctimas que debe de darse. Ambas sesiones estarán a cargo de las especialistas de la institución que atienden estos temas, Ana Isabel Portuguez Bolaños, abogada, y Tatiana Castellón, psicóloga.</li> <li>4. Se realizó, a cargo del PNUD, un taller para la empresa TIGO denominado: <i>¿Si se siente cómo... si se oye cómo... y se ve cómo? ¿será acoso sexual?</i> Este tuvo por objetivo fortalecer los conocimientos y la sensibilización del personal de la empresa sobre la prevención y la atención del hostigamiento sexual en el lugar de trabajo. Contó con la presencia de más de 270 personas vía seminario web.</li> <li>5. Se ha avanzado en el proceso <i>de transformación y mejoras del Sello de Igualdad de Género</i> en la norma INTE-38-01-01:2015 y por tanto a los objetivos del Programa. Se está creando una herramienta de ofrezca una ruta que incluya procesos parciales de certificación para aumentar la eficacia y eficiencia del Proyecto.</li> </ol>
<p>Listar los temas en los que no se ha logrado avanzar</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Todos los resultados establecidos en el marco de resultados del proyecto se lograron a cabalidad, incluso más allá de lo establecido. Esto ha dado como oportunidad la posible creación de un nuevo marco de cooperación entre el INAMU y el PNUD para el Sello de Igualdad.</li> </ul>
<p>Otros temas importantes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• N/A</li> </ul>
<p>Principales dificultades y cuellos de botella (resaltar impacto COVID-19 en la programación del proyecto)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Siguiendo el protocolo de cancelación de reuniones en presenciales por el COVID-19, fue imposible realizar la sesión anual del Comité Directivo del Proyecto en la fecha programada meses atrás. Cabe mencionar, que dicha sesión es vital para hacer una valoración profunda del proyecto, analizar las sinergias siguientes y gestar el análisis de cierre más oportuno del proyecto. El Comité Técnico decidió, dado el actual panorama nacional, realizar la sesión de cierre con el Comité Directivo del Proyecto ha finales de julio 2020.</li> </ul>
<p><b>Información del Proyecto</b></p>	
<p>Award ID:</p>	<p>84090</p>

<b>Project ID:</b>	92271
<b>Presupuesto total 2020:</b>	\$ 25 068
- <b>Presupuesto ejecutado al 31/03/20:</b>	\$ 21 626, 35
- <b>Presupuesto Comprometido al 31/03/20:</b>	\$ 111, 88
<b>Describir si el presupuesto para el 2020 se ha modificado a partir de la situación del COVID-19 o si se plantea hacerlo y cuánto del presupuesto se estaría reprogramando</b>	No se realizó ninguna modificación presupuestaria en el proyecto producto del COVID-19.
<b>Reporte preparado por:</b>	Rafaella Sánchez-Mora
<b>Fecha:</b>	11 de julio de 2020